Е66 759

Российская Социалистическая Федеративная Советская Республика

Е66 759

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

Всерос. съезд профсоюзов (3; 1920; Москва)

ТРЕТИЙ Всероссийский С'езд профессиональных союзов.

(Доклады и резолюции).

6—14 апреля 1920 года.

Цена 6 руб.

УРАЛЬСКОЕ ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ ИЗДАТЕЛЬСТВО
Екатеринбург 1920 г.

E66 759

ТРЕТИЙ
Всероссийский С'езд Профессиональных Союзов.

Е66 759

ПРЕЗИДИУМ:

1) ТОМСКИЙ, 2) МЕЛОНОВ, 3) АНДРЕЕВ, 4) АНЦИЛОВИЧ, 5) МЕЛЬНИЧАНСКИЙ, 6) КУТУЗОВ, 7) ШМИДТ, 8) КАССИОР, 9) МОРОЗОВ, 10) ЛОЗОВСКИЙ, 11) ВЛАДИМИРОВ, 12) ЦИПЕРОВИЧ, 13) ИШЕНКО, 14) АМОСОВ, 15) ДОГАДОВ, 16) РАДЕК, 17) БУХАРИН, 18) РЯЗАНОВ.

СЕКРЕТАРИАТ:

ГИНЗБУРГ, ПОЛОНСКАЯ и ГОЛЬДБЕРГ.

МАНДАТНАЯ КОМИССИЯ:

МАРШЕВ, ПОЛОНСКИЙ, ПИНУС, РУБИНШТЕЙН, ИЗМАЙЛОВ (меньшевик).

Госуд. публичная историческая библиотека РСФСР № 29724 1978г.

Первый день С'езда (6-го апреля).

Речь тов. Томского.

Товарищи, от имени Всероссийского Центрального Совета Профессион. Союзов позвольте мне открыть 3-й Всероссийский с'езд профессиональных союзов.

Товарищи, прошло два с половиною года новой работы проф. союзов, прошло два с половиною года нового профессионального движения, новых форм работы и деятельности профессиональных союзов. Если бы первый с'езд профессиональных союзов, собравшийся через три—четыре месяца после великого переворота, после великого октябрьского переворота, мог только в общем намечать линию нового профессионального движения, если второй с'езд профессиональных союзов мог подвести итог работы около полутора лет, то задача 3-го профессионального с'езда профессиональных союзов после двух с половиною лет работы, после опыта этой работы, после опыта совместной и теснейшей работы союзов с Советской властью, в самых тягчайших небывалых в мире условиях работы, которая привела к победе и диктатуре пролетариата над всеми хищниками, контр-революционерами России и международными; задача 3-го с'езда—направить внимание профессиональных союзов на разрешение основных хозяйственных задач, стоящих перед всем пролетариатом России.

Приступая к работе мирного строительства, переведя нашу машину с военных рельс на мирные, мы не можем не вспомнить тысячи тех товарищей, которые погибли в этой борьбе на фронтах; среди них имеется много почетных, заслуженных работников-профессионалистов, которые бросивши профессиональную работу, бросивши работу в области организационного и тарифного вопроса, погибли на фронте. В рядах этих товарищей мы видим секретаря нашего журнала, т. Мунштака, видим тов. Бровариюка, видим целый ряд почтенных имен работников профессионального движения. Я предлагаю 3-му с'езду профессиональных союзов почтить память павших вставанием. (Все встают).

Товарищи, если вопросы внутренней политики профессиональных союзов определяются общей линией, общей задачей, стоящей перед государством рабочих и крестьян, если они определяются общей задачей, стоящей перед пролетариатом, как классом, как диктатором и гегемоном революции, то в такой же степени определяется и изменяется и наша международная задача. Если 1-й с'езд профессиональных союзов постановил войти в связь с международным профессиональным движением, несмотря на год, прошедший с первого до второго с'езда, несмотря на все наши усилия, мы не могли наладить никакой связи с западно-европейским професс. движением. Все попытки второго с'езда проф. союзов в этом направлении в первой половине истекшего года не увенчались успехом. Теперь, когда благодаря победам рабочего класса России, благодаря снятия блокады разбойниками Антанты, мы имеем возможность установить связь с Западной Европой, с западно-европейским пролетариатом, с профессиональными организациями, которые создаются в Западной Европе, грозя окончательно разорвать оболочку соглашательства, излечить западно-европейское профессиональное движение от иллюзий. Я уверен, что наш с'езд, который представляет в своем лице миллионы организованных трудящихся, наш с'езд проникнут революционным чувством. В деле окончательного самоопределения, я уверен, что с'езд выполнит задачу, стоящую перед ним, задачу об'единения не только трудящихся России, но и трудящихся всего мира. Я уверен, что в этом отношении эти голоса, которые будут звучать отсюда из этой залы, от лица с'езда всех трудящихся России, найдут живой отклик в Западной Европе и в Америке среди трудящихся всех стран. В

этом году наш энергичный призыв: «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!», найдет отклик среди пролетариата всех стран. Я от имени президиума Всероссийского Центрального Совета Профессиональных Союзов выражаю уверенность, что третий с'езд пойдет по революционному классовому пути, который был намечен 1-м и 2-м с'ездами профессиональных союзов. Я уверен, что этот год даст нам не только великие организационные завоевания, но и создаст крепкий братский союз на почве и под знаменем 3-го Интернационала. (Аплодисменты).

Речь тов. Калинина.

Приветствую 3-й Всер. С'езд Проф. Союзов от В. Ц. И. К. Товарищи, только три года тому назад задачи профессиональных союзов были всем ясны: организация рабочего класса и защита его экономических интересов от капитала. Прошло три года, и роль профессиональных союзов и самого рабочего класса резко изменилась. У власти стоят Советы, социальной базой которых служит сам рабочий класс. Перед профессиональными союзами прежде был один путь—непосредственной борьбы с капитализмом, борьбы с буржуазной властью; в настоящий момент перед профессиональн. союзами стоит основная задача—поддержки Советской власти, ибо Советская власть—власть того же пролетарского класса. В органы Советской власти входят не только члены профессиональных союзов, но и многомиллионное крестьянство, в большинстве не находящееся в рядах профессиональных союзов. Входят и женщины, и огромное количество граждан, еще не фиксированных, не охваченных организациями профессиональных союзов. И если прежде перед нами была ясна дорога, то сейчас, находясь у власти, самое отношение к остальным классам мы должны резко изменить. В настоящий момент профессиональные союзы, как основная часть нашей власти, должны принимать во внимание те конкретные условия, которые существуют. И все стремления профсоюзов должны быть направлены на то, чтобы своим пролетарским духом, своей идеологией пропитать все остальные слои, и в особенности крестьянскую массу. Это вопрос длительной политики и культурной работы, а сейчас, товарищи, профсоюзы, как организация рабочего класса, идут на непосредственное и прямое служение рабоче-советской власти. По существу, профессиональные союзы являются составными частями советского строя и Советской власти. Я думаю, товарищи, что перед вами на этом с'езде не станет больших принципиальных вопросов, которые могли бы раз'единить вас. Перед вами встанут такие по существу практические задачи, которые стали на с'езде коммунистической партии. Одним из больных вопросов был вопрос относительно единоличия и коллегиальности. Мнения были различные, но обе борющиеся стороны стояли на одной и той же платформе,—во что бы то ни стало усилить производительность труда. Не вопрос принципа, а вопрос практического достижения определенных реальных результатов стоял перед всеми товарищами. И несомненно, товарищи, после огромных военных потрясений Р. С. Ф. С. Р., после огромных жертв, понесенных рабочим классом, перед нами встал один из кардинальнейших вопросов: сумеем-ли мы справиться с нашей разрухой, сумеем-ли наладить транспорт, пустить фабрики и заводы и наладить экономическую жизнь Р. С. Ф. С. Р. Те формы организации промышленности, которые дадут наибольшую возможность поднятия этой промышленности, эти формы и должны быть проведены в жизнь. Работа представителей органов профсоюзов в данный момент в высшей степени трудна. Рабочий класс в своей массе еще привык смотреть на повышение заработной платы, как на урывание определенной части заработка от буржуазного класса, а между тем теперь это только простое распределение богатств между всем рабочим классом. Три года тому назад рабочий класс совершенно не был заинтересован в усилении производительности труда,—это была задача буржуазии. В настоящий момент этот вопрос совершенно изменился: профессиональные союзы наиболее заинтересованы в усилении интенсивности труда, ибо рабочий класс отлично понимает, что если не будет увеличения интенсивности труда, мы никогда не выйдем из экономической разрухи. Теперь рабочий класс сам является ответственным, как класс, являющийся гегемоном всего движения. Я думаю, товарищи, что вы укажете вашему будущему президиуму В. Ц. С П. С. тот путь, по которому должна идти работа профессиональных союзов,—это тот путь, по которому идет Советская власть, и который должны поддерживать профессиональные союзы. В этот момент, когда весь мир взирает на Советскую Республику, когда рабочие всего мира с замиранием в душе смотрят на то, как расправится русский рабочий класс с разрухой,—в этот момент рабочий класс сумеет поставить на должную высоту экономическое строительство в Советской Республике. 3-й с'езд профсоюзов сделает все, чтобы уверить западноевропейских рабочих, что русский рабочий класс, понесший огромные жертвы на полях сражений и на экономическом поприще, сумеет показать свою твердую силу, свое творческое дарование. От души желаю, чтобы этот с'езд выполнил все эти задачи и чтобы его работа плодотворно отозвалась на всей структуре,—на поднятии нашей промышленности и экономического состояния Российской Советской Республики вообще.

Речь тов. Бухарина.

— Товарищи,—начинает он, — позвольте мне приветствовать ваш с'езд от имени Ц. К. нашей партии. Мы только что закончили наш партийный с'езд, и на этом с'езде одним из очень важных вопросов,—если не самым важным вопросом—был вопрос о профессиональн. союзах, и если ваш с'езд собирается почти непосредственно за с'ездом нашей партии, то в этой последовательности с'ездов кроется глубокое символическое значение. Наша партия стоит у руля государственной власти. Задачей нашей партии является организация самого передового слоя рабочего класса, который составляет около 600 тысяч членов всего громадного рабочего класса. Наша партия была бы абсолютно бессильна, она не смогла бы сделать и сотой доли того, что сделано было, если бы она не опиралась во всей своей работе на такую организацию рабочего класса, каковой является организация проф. союзов.

И совершенно несомненно, что такое же качество, которое мы обнаружили на фронте борьбы с империализмом иностранным и отеческим, мы должны обнаружить на фронте борьбы с хозяйственной разрухой, и в этом от-

ношении, в свою очередь, мы можем достигнуть полного единства между партией коммунистического переворота и проф. союзами рабочего класса. Для проф. союзов задача состоит в том, чтобы подчинить себе наш собственный аппарат. Мы знаем, что проф. союзы ослаблены благодаря тому, что они должны были посылать своих лучших товарищей на фронт; и одной из задач данного момента является оживление аппарата самых профессиональных союзов. Аппарат проф. союзов должен быть построен как правильно заведенный механизм, направляемый единой волей, направляемый одной рукой. Это одна из крупнейших задач, которые стоят перед нашим с'ездом, но есть еще вопросы и проблемы, которые выступают на первый план, задачи колоссальной величины, которые стоят перед всей страной и в которых проф. союзы должны играть безусловно первую роль. Это—задача хозяйственного возрождения страны. Про нас наши противники справа клеветали, что курс на единоличное правление, на милитаризацию промышленности означает ослабление роли проф. союзов. С'езд партии ясно и безапелляционно сказал: в текущий момент в тех задачах, которые выдвигаются на первый план, значение проф. союзов будет не только не уменьшаться,—оно должно неизбежно возрастать, ибо наша партия в проф. союзах видит основу всего советского экономического аппарата, и поэтому с каждым днем, поскольку центр тяжести будет переноситься с военного фронта на фронт борьбы с хозяйственной разрухой, роль проф. союзов будет повышаться и повышаться. Здесь, конечно, возникает целый ряд других важных вопросов, но все должно быть подчинено одному центральному вопросу,—поднятии производительных сил страны. Сейчас мы находимся в таком положении, когда, рабочий класс не может получить никаких благ из-заграницы в большом количестве. Он не может также просуществовать на те остатки, которые остались от прежнего режима. Рабочий класс сейчас не может поддерживать свое благополучие путем экспроприации у другого класса. Чтобы хоть в минимальной степени увеличить свое благосостояние, нужно разрешить хозяйственную проблему транспорта и производства. В эту точку нужно во время ударять. Я без всякого преувеличения могу сказать, что перед нами сейчас открывается величайшая эпоха, ибо тот период, в который мы сейчас вступаем, есть настоящий период социальной революции. Очень трудна была борьба с мировым империализмом, но не в этом была главная задача, а она только теперь намечается и состоит она в том, чтобы возродить страну, ибо коммунизм вовсе не заключается в том, чтобы с подтянутым животом оборонять свободу рабочего класса, а в том, чтобы повысить благополучие всех трудящихся, создать новое счастливое поколение людей. К первой задаче мы только приступаем. На профессиональные союзы возлагается гигантская ответственность. Они, подобно нашей партии, должны осознать эту задачу, и на вопрос, который задала история: справятся ли они с этой задачей?—сказать свое слово: «справятся и справятся на деле». (Аплодисменты).

Речь тов. Рыкова.

Товарищи! Позвольте приветствовать вас от имени В. С. Н. Х. и всех экономических органов Республики.

Я хочу в своей приветственной речи не просить вашей поддержки, а указать, что вместе с вами, проф. союзами и рабочими организациями, строился В. С. Н. Х.

В этом строительстве участвовали все экономические советские органы, все заводоуправления и заводские комитеты.

Я хотел указать, что в области экономического строительства октябрьская революция породила полное единство, полную согласованность в работе экономических организаций и организаций профессиональных. Как В. С. Н. Х. возник из фабрично-заводских комитетов Петрограда, так, на протяжении трех лет, мы вместе с советом проф. союзов и местными проф. союзами изо-дня-в-день, из часа в час строили экономическую структуру Советской России.

Мы строили ее в условиях невероятно трудных, когда почти единственной задачей Советской власти и рабочих и крестьян России была защита Республики от нападений классового врага, борьба за то, чтобы рабочие и крестьяне получили возможность приступить к органическому строительству, к созданию рабоче-крестьянского государства.

И только с победой над Деникиным, только со снятием блокады открылась эта возможность и настал тот день, о котором мечтали рабочие и крестьяне всей России, когда они впервые могут приступить к своей единственной основной задаче—к организации рабочей армии государства, на основах коммунистического общества. В этом строительстве нет грани между рабочими и крестьянами и государством.

В этом строительстве мы все время шли нога-в-ногу со всеми рабочими организациями Республики.

Я в своей приветственной речи хотел подчеркнуть основной момент, который отличает дальнейшую эпоху строительства Советской России от того, что мы пережили до сих пор. Тов. Бухарин уже указал в своей речи, что, то, что мы сделали до сих пор, является пустяком, является слабым намеком на ту колоссальную работу, которая стоит перед рабочими и крестьянами Советской России.

Я же хотел бы вместе с тем подчеркнуть то обстоятельство, что эта задача определяет не только судьбу Советской России, рабочих и крестьянских организаций, но она имеет величайшее международное значение, ибо победа над противниками революции, победа над Деникиным и Колчаком является приблизительно аналогичной тем сражениям и боям, которые пережила Великая Французская Революция.

Рабочие и крестьяне показали, что они низвергнут и Керенского, и Колчака, и Деникина, и заставят Антанту войти в переговоры с рабочими и крестьянами Советской России.

Но все это является предпосылками для основной задачи, ибо, если после таких побед рабочие и крестьяне Трудовой Советской Республики не сумеют организовать хозяйства, организовать труд, не сумеют организовать рабочие силы, то по существу основная задача октябрьской революции не будет разрешена.

Теперь впервые мы приступаем к разрешению основных задач, во имя которых рабочие и крестьяне умирали и сражались на всех фронтах. Эти задачи намечаются всей предыдущей эпохой развития Советской России. По существу человечество знало большие войны, чем те, какие вела Советская Россия. Но зада-

ча экономического преобразования на основе обобществления средств производства и общественного организованного труда, впервые во всемирной истории поставлена рабочими и крестьянами в порядок дня и осуществляется в одном из величайших государств земного шара в условиях нищеты.

И только Советская Россия сможет помочь, спасти рабочее движение и вывести его на дорогу после того, как в течение пяти лет, расхищались все накопленные богатства и все человечество было брошено в страшную бойню, так как рабочие и крестьяне России первые выкинули знамя социальной революции, которая указывает путь всем странам и всем народам, как нужно строить человеческое общество и в чем заключается выход из тех противоречий, которые создали капиталисты и весь их строй и привели к невиданной международной бойне.

Эта задача, которая сейчас на вас лежит, еще не осуществлялась никогда во всей всемирной истории, ее размеры необычайно велики, они в тысячу раз превосходят все то, что мы сами смогли сделать до сих пор—после октябрьского переворота.

Для того, чтобы осуществить эту колоссально большую задачу, нужен невиданный энтузиазм, невероятное самоотвержение и единство всех рабочих и крестьянских масс, и вот эту задачу должны понять и сказать о ней свое слово товарищи на настоящем с'езде, ибо вы здесь являетесь наиболее видным отрядом всех рабочих всей России.

В этом бое рабочих и крестьян с экономической разрухой вы должны взять на себя прорыв фронта экономической разрухи по всей России, бросить боевой клич к организации коммунистического хозяйства, на местах содействовать созданию новых отрядов и образовать непобедимую армию экономического фронта для победы над экономической разрухой и создания первого в мире социалистического хозяйства рабочих и крестьян всей России.

Вы начали осуществление этой задачи экономической организации, экономического под'ема Советской России, и вы заставляете международную революцию двигаться быстрым темпом, ибо в то время, когда западноевропейский капитал скатывается по наклонной плоскости, в то время, когда целые колоссальные государства вовлекаются в процесс революционного движения и в процессе гниения международный капитал падает все ниже и ниже, мы с вами поднимаемся наверх,—и чем скорее это увидят все рабочие и крестьяне всего земного шара, чем скорее мы сможем показать это на примере, фактом, сможем показать это рабочим массам Германии, Англии, Франции, Бельгии,—тем скорее знамя советского переворота и международной революции будет поднято миллионами рук рабочих и крестьян, и Западная Европа несомненно перестроится в международные Советские Штаты.

В связи с этим перед нами стоит невероятно тяжелая задача, поэтому настоящий с'езд должен с полным сознанием того, что на нем лежит громадная ответственность за прорыв экономического фронта, за создание армии энтузиастов, солдат труда, для прорыва экономического фронта, приступить к своей задаче.

Сложнейшая часть ответственности за экономическое восстановление Республики лежит на рабочих организациях и в том числе и в первую голову на профес. союзах, потому что в дальнейшем наш путь в этой области будет зависеть от успешной работы настоящего с'езда, от того, с какой решимостью, с каким успехом ваши решения будут проведены в широчайших массах рабочих и крестьян по всей Советской Республике.

Позвольте закончить пожеланием успешной работы с'езду в этой области, ибо от нее зависит не только работа исторических советских организаций, но в значительной степени и осуществление и развитие советского строя в целом. (Аплодисменты).

Речь тов. Далина

Товарищи! Я приветствую от имени Р. С.-Д. рабочей партии настоящий с'езд профессиональных союзов с особенным удовольствием потому, что, наконец, после долгого перерыва, здесь представлены такие значительные группы рабочего класса и таких окраин России, которые в течение долгого времени были разобщены между собой. Наконец, мы подходим к победоносному окончанию гражданской войны, и весь рабочий класс Россия опять соединится, но уже теперь на почве революции.

Мы приветствуем этот с'езд с особенным удовольствием потому, что в настоящий момент рабочий класс после долгого перерыва, несомненно, придет, наконец, к тому делу, к которому он призван, как и все профессиональные союзы Европы, а именно, к строительству хозяйственной жизни, и эта задача, задача под'ема производственных сил народной хозяйственной России, эта всеоб'емлющая тяжелая задача, которая стоит сейчас и перед с'ездом, и перед всем пролетариатом России, эта задача выдвигает на первый план следующие три вопроса: 1-й вопрос состоит в том, что русский рабочий класс заинтересован сейчас в под'еме всего народного хозяйства, как промышленности, так и сельского хозяйства. Этот русский рабочий класс должен протянуть руку содружества русскому крестьянству, заключить с ним тесный союз и договор, ибо только вместе с русским крестьянством, только вместе с ним рабочий класс сможет закрепить огромные завоевания революции, и только на этой почве возможно дальнейшее движение революции.

Второе, товарищи, после окончания гражданской войны, несомненно, необходимо, наконец, пробудить самодеятельность рабочих масс, чтобы двинуть в русло под'ем производства. Нужно поднять производство, опираясь на рабочие массы, нужно создать в рабочих массах понимание хозяйственных интересов России. Это понимание—важная задача, которая стоит перед всеми сознательными рабочими, перед каждым сознательным гражданином России.

Нужно опираться на рабочий класс, на его самодеятельность.

Во вторых, нужно будет подтвердить лозунг, который мы всегда отстаиваем: это—самодеятельность и независимость профсоюзов. (Шум, смех). Это есть конкретизация, формулировка этих важнейших задач. И поэтому теперь, более чем когда-либо, рабочий класс должен поднять свой голос за самодеятельность и независимость рабочих масс. И, в третьих, необходимо поднять вопрос, о котором было много споров, это вопрос о том, нужна ли система репрессий, террора и т. д.

Вот задачи, которые по нашему мнению, стоят перед с'ездом.

Если настоящий с'езд выполнит эти задачи, то тем самым будет выполнена важнейшая политическая и экономическая задача.

И, вот, кончая свою речь, я говорю: во имя возрождения хозяйственной жизни России, мы говорим: «Да здравствует Русская Революция, да здравствует свобода для трудящихся масс, да здравствует возрождение хозяйственной жизни России!».

Речь тов. Радека.

Товарищи! Работа этого с'езда имеет исключительно важное значение для рабочего класса всего мира.

Рабочие других стран плохо информированы в развитии проф. движения в России.

Очень часто мне приходилось выслушивать от них много вопросов: правда ли то, что пишет буржуазная пресса, что проф. движение в России задавлено, что оно не существует.

И в последнее время буржуазная пресса специально пользовалась дебатами, которые велись в нашей среде, по вопросу об управлении национализированной промышленности и она указывала рабочим Германии, Англии, Америки.

Вопросы эти основывались на появляющихся в западно-европейской буржуазной печати известиях о замене в России коллегиального управления предприятиями из представителей рабочих единоличным управлением спецов, другими словами, они базировались на слухах, распространяемых западно-европейской буржуазной печатью, о возвращении Советской России к старой бюрократической системе управления народным хозяйством.

Открытие этого с'езда, выражающего волю миллионов русских рабочих, наиболее ярко опровергает эти неосновательные и злоумышленные слухи.

Факт открытия III-го Всер. С'езда Професс. Союзов является самым лучшим ответом на толки буржуазной печати и на рассказы ее о сведенной к нулю роли професс. союзов в России.

Товарищи! Совет[illegible]ой России, русскому коммунизму, русском[illegible] рабочему, авангардом которого является ру[illegible]кий коммунист, нечего отказываться от своего прошлого, от того периода, когда мы брали власть на фабриках при помощи фабрично-заводских комит., когда мы вывозили на тачках тех самых инженеров, которых теперь зовем на работу. Наоборот, мы говорим рабочим в Европе: «Вы должны следовать нашему примеру. Вы должны теперь, когда у власти капиталистич. класс, когда дело идет о том, чтобы уничтожить его власть не только в открытом бою на баррикадах, но и сделать невозможным капиталистич. производство,—вы должны итти тем же самым путем, которым мы шли.

И когда вы захватите власть, когда вы возьмете твердо в свои руки промышленность, тогда вы, товарищи, будете вынуждены отказаться от методов периода борьбы за власть и перейдете к новым методам экономического строительства.

Для нас, Исполкома 3-го Интернационала, ваш с'езд, выражающий волю всего русского организованного пролетариата, особенно важен, ибо, т.т., мы глубоко убеждены, что на основании работ этого С'езда, мы сумеем сказать европейским рабочим следующее: Русская революция имеет за собой период борьбы за захват власти. Этот период борьбы был одновременно периодом растущего развала промышленности, ибо рабочие не могли освободиться не разбивая государственного механизма буржуазии.

Затем другой период—период гражданской войны, когда рабочий класс с оружием в руках вынужден был отстаивать свою власть. Это—период, когда на первом плане на авансцене истории стояла вооруженная борьба, а не экономическое строительство. И этот период был периодом продолжения упадка промышленности, ибо в то время не могла и вестись речь об экономическом строительстве, о постройке нового здания, а лишь о сохранении оставшихся от капиталического строя материальных богатств, приходилось думать.

Ваш с'езд, т.т., открывает новый период в нашей работе, и я глубоко убежден, что и новый период в истории профессионального движения, России.

Професс. движение в России страдало неслыханно от того, что самые лучшие наши работники перебрасывались с одного фронта на другой.

Оно страдало неслыханно от того, что профессиональные союзы, заваленные работой, не могли находиться в ближайшей связи с рабочей массой.

И этот момент, когда ком. партия дала новый боевой лозунг, когда она выдвинула лозунг ответственного управления фабриками, когда она дала лозунг сокращения волокиты, создания по возможности аппарата, работающего, как часы, в этот же самый момент, который толкуется заграничной печатью, как бюрократизация фабрик, она дала другой боевой лозунг, по всему рабочему движению—усиливать профессиональные союзы.

Она дала лозунг привлекать рабочие массы на фабриках к обсуждению производственного вопроса, поднятию через професс. союзы производительности труда.

Что это значит, товарищи? Это означает, что независимо от того, как мы строим верхушки управления промышленности, она в целом строится под эгидой власти, которая вышла из ваших недр, строится органами, выбираемыми рабочими организациями.

Выход России из экономического развала в том, чтобы удесятерить наши усилия в области професс. движения, в том, чтобы создать мощный орган производственных союзов, охватывающий массы, воспитывающий эти массы.

Я убежден, что этот с'езд даст нам возможность сказать европейским рабочим, что всякий, кто утверждает, что рабочий класс России, взявший в свои руки власть политическую, очутился у разбитого корыта перед старыми спецами, фактически управляющими русской промышленностью в то время, когда рабочие безмолствуют, жестоко заблуждается, порука чему—авторитет этого громаднейшего собрания представителей рабочих всей России.

Товарищи! За границей очень часто приходится слышать такие слова: какие у вас возможны професс. союзы? Они потеряли всякую независимость, они, союзы из-под палки.

Товарищи, это мы слышали там от злейших врагов рабочего класса, от людей, которые во время империалистической войны наложили кандалы на рабочий класс, отнимали не только от свободы професс. движения,

не сделали это професс. движение оружием капиталистического государства.

Доказывать, что професс. движение в России является независимым рабочим движением, мне было бы очень смешно, по той простой причине, что человек не может не зависеть от самого себя.

В России существует рабочая власть, а рабочие не для того ее создавали, чтобы смотреть на нее исподлобья и говорить: «Я независим».

Когда за границей злейшие враги рабочего класса говорят, что в России проф. движение не может развиваться, ибо у рабочих нет свободы, то всякий из вас знает, что мы уничтожили свободу для капиталистов и что у нас осталась свобода для рабочего класса.

Злейшие враги рабочего класса говорят, что рабочие России—это часть государственного аппарата, а нужна самодеятельность рабочего класса.

Мы отвечаем на эти разговоры, что только самодеятельностью рабочего класса была спасена Советская Россия, окруженная кольцом врагов, самыми сильными державами мира, которые обещали, что в ноябре (п. г.), Москва и Петроград будут в их руках (аплодисменты).

Говорить о самодеятельности рабочего класса в стране, где правительство говорит рабочему классу о каждой опасности, ничего не скрывая, было бы смешно.

Професс. движение России представляет собою гегемонию русской революции, организацию пролетариата, который должен вести по революционному пути многомиллионное русское крестьянство. Когда нам указывают на то, что мы с'умеем в России создать новое хозяйство только на основах договорных, то говорят также, что при помощи этих договорных сношений, нам будет наброшена петля на шею, что мужик явится серым Наполеоном, который ликвидирует русскую революцию.

Тогда мы указываем на состав Красной армии.

Там очень хороший договор.

10—20% сознательных рабочих повели в бой против злейших врагов рабочего класса и всего трудового народа в России миллионы крестьян.

Они этих крестьян научили военному делу и дали им революционную душу.

Несмотря на неслыханное тяжелое положение, они сумели их повести в бой к победе.

Приветствуя вас от имени Исполкома 3-го Интернационала, я выражаю глубокое наше убеждение в том, что ваш с'езд своими работами сделает больше, чем мог бы сделать какой-либо с'езд, чем мог сделать с'езд коммунистической партии, штаб революции.

Коммунистическая партия, авангард пролетариата, может только изучать путь, изучать дорогу, по которой придется двигаться армии, но эту громадную армию вы должны вести, и с ее помощью вывести Россию из беды.

Вы должны сделать Россию кузницею, сделать страною, в которой оживет промышленность. Эта армия, эта многомиллионная рабочая масса обнимается вашими организациями, ваши организации могут вести ее в бой.

Вы будете руководителями и исполнителями этой громаднейшей работы, которая должна вывести Россию из всех бед, из того неслыханного экономического положения, в которой она сейчас находится.

Позвольте мне, товарищи, сказать только одно: Если сейчас в рядах Красной армии замечается неслыханный под'ем, то это потому, что рабочий класс, его власть получила в руки защиту этого класса, что рабочий класс в первый раз в истории взял оружие не для того, чтобы защищать эксплоатацию, чтобы защищать капитал, а чтобы вести вас в бой за раскрепощение от этой эксплоатации.

Работа ваших союзов будет иметь громадное значение; она будет вестись по указанию этого с'езда.

Капиталисты говорят, что армия существовала в разных странах и разных строях.

Чинги-Хан, во главе татарск. отряда, тоже побеждал.

Нам, говорят: «Докажите, что вы умеете построить промышленность, что вы являетесь хозяевами новой жизни».

Так говорят капиталисты, а рабочие всех стран, хотя вопроса этого не задают, но все-же они полны сомнения ибо они только начали борьбу, и у них нет полной уверенности в победе.

Вы являетесь представителями отрядов международного пролетариата, который ежедневно своей работой докажет мировому пролетариату, что, несмотря на тяжесть условий работы, рабочая власть сумеет удержать власть в своих руках.

Русский народ не вернется к рабству, рабочая власть выведет русский народ из рабства, в котором он жил.

Приветствуя этот с'езд, я высказываю глубокое убеждение, что наша надежда на его работу будет оправдана, и что этот с'езд даст сильнейший толчек международному революционному движению.

Приветствие Красной армии и Красному флоту.

III-й Всероссийский С'езд Профсоюзов, приступая к организации решительной борьбы с хозяйственной разрухой, шлет братский сердечный привет Красной Армии и Красному Флоту, своим героизмом подготовившей для рабочих возможность взяться за восстановление производства Советской России.

Рабочие и крестьяне в красноармейских шинелях! Ваша готовность на жертвы, ваши отчаянные усилия в борьбе с мировым капиталом, являются ярким примером мужества рабочих и крестьян.

Ваша железная дисциплина и выдержка будут не только почтены с'ездом, но и положены в основу его работы. Из ваших рук мы берем все, чем вы были так сильны в своей борьбе. Самопожертвование, дисциплину и железную волю к победе мы вложим в каждое слово своих решений и, как дезертира, мы будем клеймить каждого, кто уклонится от выполнения их.

Ваша великая победа на всех фронтах будет решительно закреплена победой на производственном фронте. Красная Армия и Армия Труда сойдутся, наконец, в одном порыве освобождения и возрождения Советской России, в одном стремлении построить жизнь на коммунистических основах.

Да здравствует Красная Армия рабочих и крестьян!

Да здравствуют передовые бойцы рабочего класса Советской России!

Приветствие 3-му Интернационалу.

Третий Всероссийский с'езд профессиональных союзов приветствует центр мирового коммунизма—III Интернационал.

Русские профессиональные союзы с первых дней революции шли под знаменем Интернационала революционного действия и беспощадной классовой борьбы под знаменем III коммунистического Интернационала. Приветствуя идею создания «Международного боевого фонда», 1.600 делегатов 3-го Всероссийского с'езда обещают от имени представленных 4.000.000 членов, что русский экономически организованный пролетариат будет твердо и неуклонно идти, как и шел до сих пор, под знаменем коммунизма к окончательной победе над империализмом.

Да здравствует мировая пролетарская революция! Да здравствует центр мирового коммунизма—III коммунистический Интернационал!

Приветствие всем борцам за коммунизм.

Третий Всероссийский с'езд профессиональных союзов, приступая к своим работам, шлет первый свой привет тем, кто борется во всем мире за великие идеалы коммунизма. Русский пролетариат, первый поднявший знамя социалистической революции, с лихорадочным волнением следит за развитием социальной революции во всем мире. Там, где бьется честное пролетарское сердце и революционное сознание, там, где мысль человеческая ищет выхода из тупика, в который загнали весь мир господствующие классы, там рождается мститель—коммунизм, который приводит в ужас весь старый, умирающий в судорогах мир эксплоатации и крови.

Пусть же все, поднявшие знамя борьбы за новый Советский строй, где бы они ни находились, пусть знают, что там, на Востоке, есть Советская страна, где измученный в борьбе, но бодрый духом пролетариат продолжает свое наступление по всему фронту. Пусть знают они, что профессиональные союзы России, являющиеся основой пролетарского Советского государства, приступая к хозяйственному возрождению раззоренной войнами страны, прежде всего шлют привет тем пролетариям, которые борются за ваши идеалы.

Рабочие всех стран, знайте, что 1600 делегатов 3-го Всероссийского с'езда профессиональных союзов и 4.000.000 представленных ими членов не только на словах, но и на деле с вами, и что они готовы это доказать в любой момент, как только потребуют этого обстоятельства.

Да здравствует борьба не на жизнь, а на смерть с капитализмом!

Слава борцам, идущим во всем мире в бой за коммунизм!

Да здравствует мировая революция!

Да здравствует III коммунистический Интернационал!

Приветствие Германскому пролетариату.

Привет германскому революционному пролетариату, его революционным союзам и коммунистической партии и тем из партии независимых, которые борются вместе с коммунистами за диктатуру пролетариата!

Братья по борьбе!

Вам, сражающимся с оружием в руках против диктатуры буржуазии и перешедших на ее сторону отбросов социализма, группирующихся вокруг легионов и им подобных, вам, борцам за великое дело коммунизма, 1.600 делегатов 3-го Всероссийского с'езда профессиональных союзов от 4 милл. организованных рабочих, шлют свой пламенный братский привет.

Делегаты, с'ехавшиеся со всех сторон освобожденной от контр-революции России, члены профсоюзов Великороссии, Сибири, Урала, Украины, Туркестана, Кавказа и других областей, спаянные в единую пролетарскую семью на полях классовой борьбы, об'единенные единством взглядов и чувств в борьбе за коммунизм, и ненавистью к эксплоататорам, эти делегаты, как и пославшие их пролетарии, следят с глубоким волнением за развертывающейся борьбой германских рабочих за социализм.

Мы знаем те трудности, в которых бьется немецкий рабочий. Мы за тысячу верст чувствуем те удары, которые наносит вам германская буржуазия руками ренегатов социализма. Но мы уверены, что поднятое знамя восстания не выпадет из рук рабочего класса. История за нас. Из буржуазного общества родилась буржуазная революция, которая сметает на своем пути все преграды. Будьте уверены, что вы не одиноки в своей борьбе. Российский пролетариат всей душей наше поражение. Ваша победа—наша победа. Вперед под знаменем коммунизма до победного конца!

Да здравствует мировая пролетарская революция!

Да здравствует диктатура пролетариата!

Да здравствует III Интернационал!

Второй день С'езда (7 апреля).

Речь тов. Ленина.

— Товарищи,—начинает он,—позвольте мне прежде всего приветствовать третий Всероссийский с'езд от имени Совета Народных Комиссаров. (Аплодисменты). Товарищи, советской власти приходится как раз теперь переживать особенно важный момент во многих отношениях. И как раз особенность этого момента возлагает особые задачи и особую ответственность в деле строительства социализма. Вот почему мне хотелось бы сейчас остановиться не только и не столько на отдельных решениях, только-что закончившегося партийного с'езда,—мне бы хотелось остановиться на тех изменениях в условиях

советской политики, которые специально связывают все задачи социалистического строительства с деятельностью професс. союзов. Особенностью переживаемого нами момента является переход от военных задач, к задачам мирного хозяйственного строительства. И нужно прежде всего отметить, что советской власти и Советской Республике приходится переживать такой момент не впервые. Мы во второй раз возвращаемся к тому положению, когда условия выдвигают задачи мирного строительства на первый план. Первый раз мы в истории Советской Республики переживали подобный момент в начале 1918 года, когда после краткого по времени и очень сильного по удару наступления немецкого империализма, в условиях полного распада старой капиталистической армии, в условиях, когда мы армии не имели и в короткий срок создать ее не могли, нам хищники немецкого империализма навязали Брестский мир. Казалось, что мы сможем перейти к задачам мирного строительства. Мне тогда пришлось выступать с докладом в В. Ц. И. К. и 29 апреля 1918 г.,—почти два года тому назад,—Ц. К. принял ряд тезисов, связанных с моим докладом. И в тогдашних тезисах были перечислены вопросы дисциплины труда, и в тогдашнем моменте есть сходство с переживаемым нами теперь моментом. Говорить о том, что решения партии коммунистов и советской власти возникли только из теперешних споров,—это крайне ошибочно. Это мнение способно извратить всю перспективу действий, направления, постановлений и отношений партии коммунистов и советской власти к этой задаче. Поэтому для правильного понимания сущности вопроса и правильного подхода к решению этих вопросов, полезно сравнить и подумать о том, какова была обстановка в начале 1918 года и теперь. И тогда, казалось, что у нас будет длительный период мирного строительства. Гражданская война еще не начиналась. Краснов только еще появлялся на Дону, пользуясь немецкою помощью на Украине; на севере не было никаких выступлений, и в руках Советской Республики была громадная территория, за исключением того, что от нее отнял Брестский мир. Обстановка была такова, что можно было расчитывать на продолжительный период мирного строительства. И вот, в этой обстановке, первое, что поставила на очередь коммунистическая партия и что было подчеркнуто В. Ц. И. К. в резолюции 29-го апреля, это была пропаганда, проповедь, усиленное настаивание на необходимости трудовой дисциплины. В связи с этим нужно знать, что диктаторская власть и единоличие не противоречат социалистическому демократизму. Об этом нужно вспомнить теперь, чтобы понять, как решения, вынесенные состоявшимся партийным с'ездом, так и общие поставленные перед нами задачи. Это отнюдь не является только простым ответом на вопросы, возбужденные теперь, а связано с самыми условиями переживаемой эпохи. И кто в этом сомневается—пусть сравнит бывшее два года тому назад положение и он поймет, что переживаемый момент заставляет все внимание перенести на вопросы трудовой дисциплины, на вопросы трудовой армии,—хотя два года тому назад о трудовой армии не было и речи. Вопросы трудовой дисциплины, это—гвоздь всего хозяйственного строительства социализма, гвоздь, разделяющий наше понимание и признание диктатуры пролетариата. Значение диктатуры пролетариата, ее действительные, практические условия стали развертываться перед нами, когда, решив вопрос завоевания власти, мы подошли к ней практически, и тут мы увидали, что борьба классов после этого не прекращается, что победа над капиталистами, помещиками не уничтожила эти классы; она их только разбила, но совершенно не уничтожила. Достаточно сослаться на международную связь капитала, которая гораздо теснее и прочнее закреплена, чем связь рабочего класса. Капитал, если взять его в международном масштабе, и сейчас остается не только в военном, но и в экономическом смысле, сильнее, чем советская власть, чем советский строй. Из этого основного положения надо исходить и никогда его не надо забывать. Чем больше сплачивается пролетариат, ниспровергая буржуазные классы, тем больше учится этот рабочий класс, и революция развивается в ходе самой борьбы. И только после того, как это свержение в одной стране закреплено, оно приобретает практическое значение для всего мира. Но сопротивление свергаемого класса не только развивалось после его свержения,—оно получило новый источник своих сил из отношений пролетариата и крестьянства. Все, кто сколько-нибудь изучал марксизм, знают, что социализм есть уничтожение классов. Но что это значит? Это значит уничтожить классовую разницу между рабочими и крестьянами. Крестьянство очутилось в таком положении, что, с одной стороны, это—трудящиеся, которых десятки лет и веками угнетали помещики и капиталисты и поэтому долго не могут оторваться от воспоминания, что их освободили от этого угнетения только рабочие. Крестьяне, как труженики, долгие годы не забудут,—и на деле это было так,—что их освободили от помещиков только рабочие. Спорить против этого не приходится. Но они остаются собственниками в обстановке торгового хозяйства, и порождают новые капиталистические отношения. Вот основные черты каждого экономического положения. Как же пролетариат может привлечь крестьянина, как труженика, и победить или нейтрализовать и обезвредить его сопротивление как собственника? И тут перед нами выступает значение диктатуры пролетариата в новом свете. Здесь она выступает не только и даже не столько, как применение средств принуждения, применение всего аппарата государственной власти. Конечно, правы те, кто говорит, что мы много сделали и на этой основе. Но у нас кроме того, остается и другая задача, где роль пролетариата выступает, как организатора хозяйства на новой высшей базе, усвоив все плоды и завоевания капиталистов. Без этого мы никакого социализма и коммунизма не в состоянии будем построить. Эта задача много труднее, чем задача военная. Задачу военную во многих отношениях можно решить под'емом энергии, самопожертвованием; это крестьянству было легче и понятнее, когда оно шло против векового врага,—помещика. Ему не нужно было понимать связи между властью рабочих и необходимостью победить свободную торговлю, а победить свободную торговлю энтузиазмом и самопожертвованием, так, как на войне, нельзя. Тут нужна длительная работа, тут нужно брать вершок за вершком; тут нужны организующие силы пролетариата; тут можно победить в том случае, если пролетариат свою диктатуру осуществит, как величайшую организованную и моральную силу для всех трудя-

щихся, в том числе и трудящихся не-пролетарских масс. Надо организовать труд по-новому, создать новые формы привлечения к труду, подчинения трудовой дисциплине. Эту задачу даже капитализм решал десятилетиями. Тут сплошь и рядом делаются грубейшие ошибки. Наши противники об'явили нас утопистами, когда мы говорили, что власть можно взять, а с другой стороны, они от нас требуют, чтобы мы совершили организацию труда в несколько месяцев. Это—вздор. Власть можно удержать, при известных условиях политического момента, энтузиазмом рабочих вопреки всему миру, и мы это доказали. Но создать новые формы общественной дисциплины, это—дело десятилетий. Даже капитализму понадобилось 30 лет для того, чтобы старую организацию переделать на новую. Таким образом, когда от нас ждут и когда рабочие крестьянам внушают, что мы можем в короткий срок переделать организацию труда, то это—теоретически сплошной вздор. Тут перед нами, с одной стороны выступает огромная задача организации. Но по части организации мы слабы, даже слабее всех передовых народов. Она развивается из крупной машинной индустрии. И никакого другого материального исторического базиса нет. С другой стороны, задача моральная, — доказать крестьянству, что для него нет выхода—либо он должен идти определенно с рабочими, помогать пролетариату, либо нет. Средины не существует; средина есть только для меньшевиков. Крестьянские массы, десятки миллионов людей, могут понять это только из своей практики, из повседневной жизни. Для решения этого вопроса нужна единая воля, чтобы по каждому практическому вопросу все действовали, как один. Единая воля не может быть фразой, символом; мы требуем, чтобы это было на практике. Теперь—задача испробовать применить к труду, к промышленности, к земледелию пашен тысячеверстное пространство, безконечное количество фабрик. Тут вы поймете, что мы не сможем это провести через одно насилие; здесь вы поймете, какая гигантская задача стоит перед нами, вы поймете, что значит это единство воли. Над этим надо подумать, поразмыслить: этот лозунг от нас требует упорной повседневной работы.

Берите 1918 год, где не было этих споров и где я уже тогда выводил необходимость единоличия, необходимость признания диктаторских полномочий одного лица с точки зрения проведения советской идеи. Поэтому все фразы о равноправии—вздор. Мы не на почве равноправия ведем классовую борьбу. Пролетариат может побеждать, потому, что здесь—сотни тысяч дисциплинированных людей, выражающих одну волю, и они могут победить крестьянство, которое экономически разгромлено, у которого нет общей базы, которая сплачивает пролетариат на фабрике, заводе; нет голода, который царит в городах. Крестьянство распылено экономически, в нем—борьба двух душ,—души труженика и души собственника. Эта сложная воля вырабатывается советским путем. Столько с'ездов, крестьянских и рабочих, сколько было у нас, не было ни в одном государстве мира; таким путем мы развиваем сознание. То, что дает Советская конституция, ни одно государство за 200 лет не могло дать. (Апплодисменты).

Но нам этого мало; мы материалисты: потрудитесь провести это в жизнь. И мы видим, что тут старая буржуазная стихия берет верх, она сильнее нас,—это мы должны открыто признать. Профсоюзы вышли из капитализма, как средство развития нового класса. Класс есть понятие, которое складывается в борьбе и развитии: стена не разделяет один класс от другого; рабочие и крестьяне китайской стеной не разделены. Об'единение шло сначала через цех, а потом по профессии. Было время и при капитализме, когда об'единение пролетариев шло по цехам и профессиям. Это было прогрессивным явлением, иначе пролетариат об'единяться не мог; сказать, что пролетариат мог сразу об'единиться в класс, это—абсурд. Такое об'единение может происходить десятилетиями. Никто так не боролся против этих сектантских близоруких взглядов, как Маркс. Класс растет в обстановке капитализма, а когда наступает подходящий момент для революции, он берет в руки государственную власть. И тогда все цехи и профессии являются отсталыми; они играют уже роль отсталых, они уже тянут назад, не потому, что там какие-нибудь худые люди, но худые и противники коммунизма находят здесь почву для своей пропаганды.

Везде в мире переход профсоюзов от роли рабов к роли строителей есть перелом. Мы два года существуем и с чем же это связано? В настоящее время это означает большой голод рабочего класса. В 1918 и 1919 году, промышленные рабочие государства получили только по 7 пудов хлеба, а крестьяне хлебных губерний—17 пудов. При царе, в лучшем случае, крестьянин имел 16 пудов, а при нашей власти он имеет 17 пудов. На это есть статистические доказательства. Диктатура пролетариата обрекла пролетариат на два года голода, но в этом голоде сказалось то, что рабочий может жертвовать не только своими цеховыми интересами, но и своей жизнью. И вот, в течение двух лет пролетариат с'умел вынести этот голод, потому, что он имел нравственную поддержку всех классов, всех трудящихся, и он шел на это самопожертвование ради победы рабоче-крестьянской власти. Капитализм сломан, но социализм еще не построен, и это будет еще на долгое время, и тут мы сталкиваемся со всеми недоразумениями, которые являются результатом исторической розни профсоюзов, как орудия цехового об'единения при капитализме и классового об'единения рабочих, которые взяли государственную власть. Также рабочие идут на все жертвы, которые создают дисциплину, которые заставляют говорить и смутно чувствовать, что интересы классовые выше интересов цеховых. Те, рабочие, которые не умеют приносить таких жертв, тех мы рассматриваем, как шкурников, и выкинем их из пролетарской семьи.

Вот тот основной вопрос о трудовой дисциплине, об единоличии, которым был занят партийный с'езд. Смысл сводится к тому, что рабочий класс вырос и возмужал; он взял власть в свои руки и он борется против всего мира. Нужно больше дисциплины, больше единоличия и больше диктатуры. Без этого нельзя и мечтать о большей победе. У нас армия в три миллиона, и 600,000 членов нашей партии должны быть авангардом этих трех миллионов. Надо, чтобы три миллиона шли уверенно. Мы испытаем трудармии и профсоюзы. Мы будем учиться на каждом шаге практического опыта. Но что мы не имеем другой армии для победы,—это нужно понять. 600.000-ный авангард и 3-х миллионная армия!

Из этого вытекает наше абсолютное убеждение, которое мы на партийном с'езде вынесли и которое я считаю своим долгом доложить. Наш основной лозунг: больше, ближе к единоличию, побольше трудовой дисциплины; подтянуться, работать с военной решительностью, твердостью, самопожертвованием, откидывая интересы групп, цехов, все частные интересы принося в жертву! Без этого победить мы не можем. А если мы проведем это решение партии, как один человек, через 3 миллиона рабочих, а потом через десятки миллионов крестьян, которые будут чувствовать моральный авторитет силу людей, жертвовавших собою за победу социализма, то этим самым мы будем абсолютно и окончательно непобедимы. (Бурные аплодисменты).

Резолюция по докладу т. Ленина.

Заслушав доклад тов. Ленина III Всероссийский с'езд профессиональных союзов постановил:

1) Обратиться ко всем рабочим и трудящимся Советской России с призывом взяться дружно и энергично за борьбу с хозяйственной разрухой Советской России;

2) Ввести немедленно во всех профессиональных организациях снизу до верху суровую трудовую дисциплину, сделав профсоюзы, их органы—завкомы и советы союзов образцом точного и быстрого выполнения ответственных заданий, выдвинутых грозным экономическим положением страны и борьбой за сохранение и развитие рабочей диктатуры.

3) Повести еще более усиленную работу по вовлечению рабочих масс в коммунистическое строительство через профсоюзы под руководством коммунистической партии—единственной выразительницы истинных интересов рабочего класса и всех трудящихся Советской России.

Доклад тов. Томского.

Товарищи, для того, чтобы уяснить себе характер деятельности В. Ц. С. П. С. следует бегло посмотреть на ту обстановку, в которой приходилось работать президиуму В. Ц. С. П. С. Наша работа началась при новом составе президиума в 1919 году, в начале февраля. Вы помните, что этот момент совпал с первым продвижением Красной армии на Украине, и первые организационные задания президиума В. Ц. С. П. С. и центральных комитетов была, параллельно с освобождением Украйны, организация профессионального движения. Те союзы, которые существовали в период деникинщины, надо было присоединить к общепролетарскому классовому движению рабочих Советской России. Организационная задача была необ'ятной по своему масштабу и по сравнению с теми силами, которыми мы располагаем. Мы сразу взяли курс на единство профессионального движения Украины и России, но идя навстречу местным условиям, мы вынуждены были создать временную агентуру Совета на Украине, под названием Южно-Русского бюро В. Ц. С. П. С., которое, несмотря на чрезвычайно тяжелые условия, блестяще выполнило возложенные на него задания. Мы пошли по такому пути, чтобы дать возможность самому украинскому народу определить формы существования и развития профессиональных союзов. Всеукраинский с'езд профсоюзов подтвердил правильность нашей линии, присоединившись к резолюции второго Всероссийского с'езда профессиональных союзов, подтвердил правильность основной нашей тактики. Кстати, чтобы не возвращаться к украинскому вопросу, я коснусь второго периода нашей работы на Украине. Как вы знаете, после отступления Красной армии, там снова произошла профессиональная реакция, и это на Украине вполне понятно: там расстреливались коммунисты, расстреливались всякие рабочие, сочувствующие коммунистам, и в профессиональных союзах мог существовать только затхлый, гнилой дух приспособления ко всяким условиям, как бы они подлы ни были.

И перед нами вместе с новыми победами Красной армии снова встал вопрос вторичного профессионального завоевания Украины. И снова нами были двинуты кадры товарищей для развития, укрепления и восстановления движения. Работая в самой неблагоприятной обстановке, все-таки мы можем сказать, что украинское профессиональное движение в общем и целом уже оформляется. Связь устанавливается: проделана гигантская работа. По отношению Украины, Урала и Сибири мы придерживались в своей организационной тактике следующего порядка. Наши инструктора и наши организаторы шли следом за Красной армией, и первый, почти, кто появлялся вслед за красноармейскими частями в освобожденных от белых городах, это были инструктора В. Ц. С. П. С., инструктора Ц. К. текстильщиков, кожевников, металлистов, железнодорожников. В результате этой работы мы видим тот с'езд, который сейчас заседает в этом колонном зале, где представлены делегаты, начиная от холодного Севера, кончая Туркестаном, Сибирью и Украиной. Если вы примете во внимание, что параллельно этому, новые и новые силы профессионалистов вливались нами в различные отрасли советско-государственной работы, то вы поймете, при каких тяжелых условиях приходилось выполнять нам эти грандиозные по своему масштабу организационные задания. Но хотя мы отдавали семь десятых сил на фронт, мы ни на минуту не прекращали нашей общепрофессиональной и организационной работы. За этот необычайно тяжелый год нами все-таки достигнуты многие и многие организационные завоевания; об'единен целый ряд всероссийских профессиональных союзов, создан и организован новый союз, который начал свое существование в день открытия настоящего с'езда,—всероссийский союз горнорабочих, которому предшествовала очень длительная и большая организационная подготовка. В этом же году появился новый мощный союз, требовавший огромного напряжения сил,—всероссийский союз работников земли: созданы новые органы полупрофессионального, полугосударственного характера,—орган рабочком, т. е. рабочий комитет содействия при народном комиссариате земледелия и т. п. «Прозодежда»—отдел по снабжению рабочих производственной одеждой, находящийся при В. Ц. С. П. С. Жизнь и организационная деятельность наша, наша тарифная работа ни на минуту не замолкала, ни на минуту не прекращалась. После 2-го с'езда мы принялись за проведение тарифной кампании по новому масштабу. Мы постепенно начали переходить к единой тарифной сетке, и теперь, оглядываясь назад, мы видим успехи, достигнутые союзами в области квалификации труда.

Можно с уверенностью сказать, что нигде во всем мире квалификация труда не получила такой разработки, такой научной законченности, как у нас в Советской России.

Но если в области квалификации мы достигли таких громадных успехов, то в зачаточном положении находится у нас вопрос о нормировании труда. Начав с первых шагов нормирования труда на основе твердых тарифных ставок, мы остановились в области выработки норм производительности почти на той же точке, на которой были в 1917 году. И это послужило в значительной степени причиной неуспеха нашего перехода к новым системам оплаты труда, к введению премиальной системы. Часто слышатся нарекания на эту небывалую ломку тарифа, но причины и сущность ломки тарифа заключаются в слабости работы союзов в области нормирования труда, ибо премирование может быть только в таком труде, который в общем и целом нормирован.

Мы твердо держались раз занятой позиции. Мы понимали, что повышение заработной платы, ведущее неизбежно к увеличению выпуска бумажных денег, не давая реальных благ государству, ведет к дальнейшей дороговизне, к дальнейшей спекуляции и к дальнейшему падению ценности рубля, что особенно имеет значение теперь при предстоящем открытии границ и сношений с Западной Европой.

Не меньшую борьбу нам пришлось выдержать с местническими и цеховыми предрассудками, которые интересы своей губернии выдвигают впереди общеклассовых интересов, и здесь нам пришлось выдержать громадный нажим и атаки со стороны почти поголовно всех местных организаций. Каждая губерния, каждая область, каждый тарифный пояс гвался и старался выравняться с московскими и питерскими ставками.

И в этом отношении я открыто обязан заявить, что, несмотря на нашу мужественную твердую борьбу, нам пришлось уступить местническому нажиму и третьему с'езду придется урегулировать эту создавшуюся несправедливость. Следующий нажим, это— нажим цехов по вертикальной линии, когда каждый союз старался поставить в лучшее положение своих рабочих, и здесь, товарищи, мы имеем, к сожалению, целую коллекцию отвергнутых тарифов, которые мы на тарифном языке называем «спекулятивными», потому, что они расчитаны на недостаточность надзора, на желание протащить во что бы то ни стало. И здесь мы вели решительную борьбу, что вызывало целый ряд недовольств в нашей тарифной политике. Был еще четвертый неприятель,—это тарифное местничество: доплатная выдача предметами собственного производства. Здесь пришлось вести большую борьбу. Часто в этой борьбе на нас натравливались отдельные группы рабочих, и опять я должен недобрым словом помянуть наших противников справа. Здесь, в Москве, они сыграли незавидную роль, становясь на сторону рабочих, которые хотели сорвать тарифный фронт.

С совнархозом мы работали год, и работа в общем шла рука-об-руку. Все экономические вопросы и важнейшие политические, касающиеся вопросов труда, обсуждались совместно президиумами совнархоза и В. Ц. С. П. С., и я считаю своим долгом заявить, что не было случая, когда бы мы предложили совнархозу обсудить тот или иной вопрос, и президиум совнархоза отказал бы нам в этом.

Наша работа в государственных органах чрезвычайно многообразна. Я затрудняюсь перечислить все те государственные органы, в которых мы имеем своих представителей, начиная от отдельных заводоуправлений крупнейших предприятий, как Шадурское строительство, и кончая советом рабоче-крестьянской обороны. Мы имеем в настоящее время около 13 работников професс. движения в В. Ц. И. К., имеем пять человек профессиональных работников в президиуме В. Ц. И. К.

Скажу в заключение, что в нашей общей руководящей линии, в нашей общей политике мы шли по пути, указанному первым и вторым с'ездами професс. союзов, по основному пути, указанному нам в краткой формулировке: перед экономически организованным пролетариатом нет и не может быть иных задач, как задачи, стоящие перед его классом в целом. Перед экономически организованным пролетариатом, не может быть иных задач, чем задачи, стоящие перед органами диктатуры пролетариата, перед советской властью. И мы ни на минуту не задумывались бросить всю силу, всю мощь, весь авторитет экономически организованных рабочих на разрешение того или иного вопроса, который в данный момент являлся наиболее острым, наиболее больным, наиболее важным и для Советской Республики, и для рабочего класса и для советской власти. Мы превратили одно время В. Ц. С. П. С. в полувоенный аппарат, когда у нас в высшем органе профес. движения работали бывшие полковники генерального штаба, где производилась мобилизация рабочих и союзы превращались в это время в передаточные органы военного ведомства. Мы делаем то дело, которое важно в этот момент для пролетариата, и, товарищи, оглядываясь на нашу работу, я должен сказать, что несмотря на все недочеты, несмотря на тяжелые обстоятельства, нами разрешен целый ряд важнейших задач российского проф. движения не сходя с пути, намеченного I-м и II-м с'ездами професс. союзов.

Теперь часто мы слышим и от друзей и от врагов, что професс. союзы чрезвычайно ослабли, что они чрезвычайно развинчены, расхлябаны и т. д. Тут есть доля истины, но истины наполовину. Да, професс. союзы слабее, нежели они были 8 мес. тому назад, но они сильнее, чем они были год тому назад, потому что первая половина прошлого года шла по линии развития и укрепления профес. союзов, и лишь после расширения территории, которое потребовало отрыва наших работников и ослабления нашей энергии на гигантскую освободившуюся территорию и для разрешения сложнейших вопросов о новых видах работы на фронте,—после всего этого, конечно, не могла не ослабеть организационная внутренняя крепость проф. союзов. Но если мы посмотрим за истекший год на общую картину российского професс. движения, то мы увидим, что оно, как растение, всюду распускает свои корни и от каждого корня идут все новые и новые побеги. Уездные бюро, которые были намечены на 2-м Всеросс. с'езде професс. союзов и которые вызывали столько скептических замечаний, живут; они—реальный факт, они работают и послужили тем связующим звеном, тем ядром, которое связывает распыленные по про-

винциям кадры работников в обще-российское професс. движение с общим всероссийским центром професс. союзов. И теперь, когда мы видим тот успех, который мы достигли в этой новой области, в области уездных бюро; когда мы видим расширение професс. движения, когда мы видим, что в отдаленные уголки провинции достигает влияние професс. союзов, мы скажем, что этот год мы прожили не даром, мы многого достигли. Многого мы не смогли сделать, многое мы выполнили наполовину, не сделали всего того, что перед нами стояло, но мы сделали больше того, что было в человеческих силах при данных об'ективных условиях. И вот к этой работе, проделанной нами, я должен сказать перед III-м с'ездом, что мы обязаны ею тому стремлению к организованности, которое живет в русском пролетариате.

Мы обязаны тем тысячам петроградских и московских рабочих, которые теперь в силу сокращения центральной промышленности разбрелись по всем уголкам необ'ятной России, но мы обязаны и также той самоотверженной работе, которую вели наши работники профессионального движения. И здесь, заканчивая свой доклад перед III-м с'ездом профсоюзов, я должен констатировать, что несмотря на такие тяжелые, небывало тяжелые условия,—профессиональн. движение за истекший год сделало гигантский успех во всех отраслях нашей работы. И здесь придется остановиться в двух-трех словах на наших международных заданиях.

Наше отношение к профсоюзам Западной Европы на протяжении 2½ лет напоминало человека, который стучится в большую и глухую дверь и не получает ответа. Мы начали посылку воззваний и радио с 1918 года, с его начала, но на наши радио мы не получали ответа. В 1918 году летом нами был отправлен специальный уполномоченный курьер в Западную Европу, но его попытки установить связь с профсоюзами в Германии и Швейцарии не дали никаких результатов. В 1918 году мы опять посылали радио, но и они оставались без ответа, и наконец, в последнем истекшем отчетном году нами были посланы три или четыре радио, которые наконец, начали привлекать внимание западно-европейской печати и мы начали получать весточки из Западной Европы. Время от времени начали появляться представители западно-европейских рабочих организаций. Приезжали из Швеции, из Австрии. Мы сами, наконец, имели возможность отправить в последние месяцы перед самым III с'ездом своих полномочных делегатов на международный с'езд транспортных рабочих в Христиании. И те радио, которые мы получаем оттуда, говорят, что посылка наша увенчалась успехом, что товарищ Шляпников, который делегирован нами туда, кажется, будет иметь возможность поехать несколько дальше Христиании и установить более крепкую связь между нами и западно-европейским международным движением. Этот вопрос теперь, конечно, чрезвычайно осложнился при теперешнем распаде в 2 Интернационале. Мы не можем теперь подходить к обще-профессиональному об'единению рабочих так, как мы подходили к этому два-три года тому назад. Теперь, когда в глубине 2 Интернационала происходит распад, когда в самом рабочем движении Западной Европы ясно и отчетливо видна идейная трещина и часть рабочих отказывается итти за своими старыми оппортунистическими вождями, подходить так, как мы встарину подходили к тому вопросу было бы чрезвычайно опрометчиво. В данном случае нашей задачей является поддержать те красные профсоюзы, которые твердо и безоговорочно становятся на путь классовой борьбы, на путь диктатуры пролетариата, на путь и платформу III Интернационала. Заканчивая свой доклад я уверен, что III с'езд профсоюзов даст деловую критику этому нашему отчету, оценит его с полным беспристрастием, принимая во внимание те тяжелые условия, в которых приходилось работать нам. (Бурные апплодисменты).

Резолюция по докладу тов. Томского.

Заслушав доклад тов. Томского о деятельности В. Ц. С. П. С. за истекший год, с'езд приходит к заключению:

Что: 1) работа В. Ц. С. П. С. в общем и целом правильно выражала стремление рабочего класса к укреплению своей диктатуры в самых тяжелых и обостренных условиях внутренней и международной политической борьбы.

2) Всестороннее участие В. Ц. С. П. С. в деле обороны Советской России должно было, естественно, отразиться на его непосредственной деятельности и привести к значительному несоответствию между быстрым ростом профессионального движения и его значительно усложняющимися задачами, с одной стороны, и аппаратом В. Ц. С. П. С.—с другой.

3) Устранение этого несоответствия является ближайшей и важнейшей организационной задачей В. Ц. С. П. С., диктуемой переходом всей Советской России к мировому строительству, путем упорной борьбы с экономической разрухой и голодом.

4) Для достижения этой цели профсоюзы и центры должны оказать В. Ц. С. П. С. самую энергичную поддержку в установлении живой и крепкой связи его с местами, предоставлением необходимого количества отборных работников для усиления аппарата В. Ц. С. П. С., точным и быстрым выполнением его указаний и, поэтому, энергичным укреплением и развитием своих собственных организаций.

5) В. Ц. С. П. С. должен поставить себе ближайшей задачей установление самых тесных взаимоотношений со всеми хозяйственными органами Советской власти, путем планомерной работы в них через соответствующие производственные профессиональные центральные комитеты.

6) В. Ц. С. П. С. должен обратить самое серьезное внимание на установление точной дисциплины как в своих, так и в местных органах профессионального движения, связав ее с строгой ответственностью всех ячеек, союзов и центров и самого В. Ц. С. П. С. перед волею рабочего класса в лице дисциплинарных товарищеских судов.

7) Во всей своей дальнейшей работе В. Ц. С. П. С. должен точно выяснить основные директивы органов рабочей диктатуры, тщательно приспособляя професс. движение к его укреплению и развитию, подготовляя, таким образом, переход к всестороннему осуществлению коммунистического строя.

Да здравствует III Всероссийский с'езд профсоюзов!

Доклад тов. Глебова.

Из доклада т. Томского видно, в какой тяжелой обстановке протекала работа В. Ц. С. П. С. за отчетный год.

Угрожающее положение на военных фронтах отвлекало работников от исполнения своих обязанностей, вынуждая их заменять работу мирную, работой военной. Многочисленные т. т. члены производственных союзов, члены В. Ц. С. П. С. и самого президиума, непрерывно перебрасывались с фронта на фронт.

Так, по двум мобилизациям Российскими проф. союзами были даны для фронта 30,000 борцов, и сам президиум В. Ц. С. П. С. выделил 5 товарищей для участия в гражданской борьбе.

Работа В. Ц. С. П. С. сосредоточивалась в президиуме и отделах.

Она характеризуется значительным повышением количества заседаний и увеличением переписки, как с местами—губпрофсоветами и уездными бюро, так с Ц. К. производственных союзов, что свидетельствует о расширении работы и правильном налаживании связи центра с периферией.

В отчетном году состоялось 17 пленарных заседаний В. Ц. С. П. С., на которых было разрешено 70 принципиальных вопросов; 127 заседаний президиума (в 1918 г. таких заседаний состоялось 48).

Зарегистрировано 26,419 входящих и 21,151 исходящих бумаг.

Если мы перейдем к работе отделов, то увидим, что и она протекала, в виду крайне малого количества работников, в очень тяжелых условиях.

В организационно-инструкторском отделе работали старые товарищи и новые, только-что окончившие инструкторскую школу.

Понятно, что работа малоопытных товарищей в качественном отношении не была блестяща, а, если еще принять во внимание то, что инструктора непрерывно перебрасывались с места на место, не имея возможности на старом месте закончить начатое дело, то работа и всего отдела в целом при более благоприятных условиях дала бы гораздо лучшие результаты.

Зато здесь следует отметить, что организация профсоюзов на Урале и в Сибири была проведена блестяще.

Теоретическая работа организационно-инструкторского отдела заключалась в нахождении наивернейших принципов для размежевания производственных союзов. В результате этого размежевания количество Всероссийских Союзов сократилось на 8. Было 30, теперь 22.

Затем отделом выработан нормальный устав, под названием: «Положение об обществах и союзах», который отдан для декретирования в Совет Народных Комиссаров.

Работа тарифного отдела выразилась в проведении февральской и сентябрьской тарифной кампании, в повышении, соответственно экономическому положению страны, тарифных ставок, а главное, в принятии практических шагов для натурализации заработной платы, выразившейся, главным образом, в основании и работах «Прозодежды».

В области рабочего контроля мы сделали то, что нужно при современных условиях, т. е. приняли активное участие в создании рабоче-крестьянской инспекции.

Переходя к работе культурно-просветительного отдела, следует отметить его труды по постановке правильного технического образования, по созданию рабочего театра и т. д. Работа издательского отдела заключалась в выпуске еженедельного журнала «Профессиональное Движение» и в издании разнохарактерной профессиональной литературы.

Доклад тов. Озола.

Кассовый отчет печатался ежемесячно в «Профессиональном Движении», и некоторые товарищи уже задавали мне вопросы, что вот напечатано, а ничего не поймешь.

Я перечислю только общие суммы по тем рубрикам, по которым суммы поступали, а детали будут напечатаны в «Профессиональном Движении». Весь доход нашего Центрального Совета выразился в 20 милл. рублей; фактический расход всего 6 милл. 200 тыс. рублей. Некоторые центральные комитеты израсходовали гораздо больше, чем наш Центральный Совет. Они существовали на те доходы, на которые Центральный Совет должен был существовать.

Членских взносов поступило из Центральных Комитетов 4.286.460 руб.

Из нашего годового оборота мы, приблизительно, свели концы с концами; каких-нибудь 800,000 руб. пришлось позаимствовать из других сумм, которые были даны на специальные фонды.

Главный расход: снабжение издательства, культурно-просветительная деятельность и содержание Совета. Это нам обошлось в 2,700,000 руб. Но я должен вас предупредить, что если в этом году наш расход выразился в такой мизерной сумме, то это не дает права рассчитывать, что мы можем в дальнейшем существовать на наши членские взносы.

С открытием Сибири, Украины и других мест, приходится Центральн. Сов. содержать профсоюзы этих областей, а в будущем нам придется еще содержать отдельные Центр. Комитеты, которые уже к концу этого года стали обращаться за субсидиями, и их приходится поддерживать из наших сумм.

У меня в руках список Центральных Комитетов и суммы, внесенные ими за год. Общая цифра взносов 4,000,000 р. Более или менее правильно вносили только два союза, два Центральных Комитета, и, конечно, не крупные: водный транспорт внес за год 735,000 руб. Эта самая крупная сумма, какую Центральные Комитеты вносили в нашу кассу. Союз металлистов, который, вероятно, по численности не уступает водному транспорту, внес меньшую сумму, а кассового отчета не представляет. Он внес 691,451 руб. Союз текстильщиков внес около 400,000 руб. Другие союзы дают уже десятки тысяч. Особенно я хотел подчеркнуть отношение союза служащих. Они утверждают, что у них 700,000 членов. А внесли за год всего 70,000 руб. Вот как обслуживали Центральные Комитеты наш Совет. Железнодорожники внесли четыреста тысяч, и, по слухам, у них оборот в 20,000,000 руб.

В 1919 г. у нас существовала своя типография, отчет по которой у нас тоже включен в общую сумму. Типография эта передана в 20 году в Совнархоз. Она печатала и наши материалы, и материалы Центральных Комитетов, и др. В общем мы получили 89,000 руб. прибыли.

Укажу еще общую сумму тех субсидий, которые мы давали отдельным Советам. За 1919 г. они выразились в сумме 1,400,800 руб. А три месяца текущего года дали сумму, превышающую уже эту сумму. И я думаю, что она будет прогрессировать.

Третий день С'езда (8 апреля).

Доклад тов. Шмидта о деятельности народного комиссар. труда.

Товарищи, позвольте мне, прежде чем приступить к докладу, начать с приветствия 3-му Всеросс. с'езду от имени Наркомтруда. (Аплодисменты). Наркомтруд один из органов власти, наиболее близкий и родственный профес. союзам. Еще на 2-м с'езде профес. союзов в резолюции об отношении профсоюзов к Наркомтруду, была подчеркнута основная мысль, что Наркомтруд должен принять к руководству и неуклонному исполнению все решения с'езда как верховного органа профес. союзов, и Наркомтруд в течение всей своей работы неуклонно следовал по этому пути. Работу Комис. Труда за истекший период можно охарактеризовать как, регулирование рынка труда, охраны труда, социальн. обеспечения и нормирования заработной платы и условий труда в области распределения рабочей силы. Работы Наркомтруда разбиваются на три основных периода. Первый период—борьба с безработицей. Второй период, это—переход от органов, ведающих исключительно регистрацией труда, к учету труда и его распределению в стране. Третий период, это—мобилизация квалифицированной рабочей силы и переброска ее в соответствующие отрасли народного хозяйства. Вы все помните массовое закрытие предприятий и целых отраслей народного хозяйства летом 1917 г., чтобы заставить рабочий класс угрозами голода и безработицы отказаться от своих притязаний. Количество безработных на рынке росло в невероятной степени. Она грозила катастрофой не только для промышленности, но для всего рабочего класса, и сразу же после октября встал вопрос о реорганизации старых бирж труда в органы рабочего класса, т. е. превратить их из паритетных организаций в классовые, передать биржи труда профес. союзам с тем, чтобы общими усилиями справиться с ростом безработицы. И эту задачу нам удалось выполнить. К январю 1918 г. общее количество безработных достигало около полутора миллионов; из них мы могли распределить лишь 900.000 людей, но уже в половине 1918 г. и к началу 1919 г., безработных на бирже числилось 800 тыс., мест же предложено 900 тысяч, а процент посылки на работу увеличился почти до 90%. При бирже труда была организована касса безработных, была предоставлена возможность безработным выехать в наиболее удобные для них районы. Так нам удалось уже с 1919 г. создать более благоприятные условия соотношения сил. Но здесь, помимо работы, которую делали профсоюзы, действовал и уход в деревни в связи с нашей земельной реформой. И к концу 1919 года рынок настолько изменился, что мы не могли покрыть потребности в рабочей силе, и перед нами стал вопрос об учете рабочей силы, о переброске ее и о более правильном и равномерном распределении по основным отраслям народного хозяйства. Биржа труда конечно, не сразу, были заменены органами учета и распределения рабочей силы и из органов профсоюзов были превращены в органы государственной власти. И когда мы, при отсутствии общегражданской и профессиональной статистики, впервые столкнулись с вопросом о переброске рабочей силы, о взятии на учет той или иной группы, то перед нами встал этот коренной недостаток: вместо учета чисто технического, статистического, пришлось посылать живых людей в виде агентов в определенные места скопления рабочей силы и оттуда по принуждению тащить и перевозить ее в те места, где она требовалась. Конечно, новые отделы не могли выполнить вполне хорошо эту работу, но то, что было ими поставлено, как непосредственная задача, они выполнили сравнительно не дурно. Так, из спроса, пред'явленного военной промышленностью, удалось удовлетворить около 40%. Это—довольно значительная величина, если принять во внимание все транспортные и продовольственные условия, при которых нам приходилось работать. И когда теперь встал вопрос о принудительной переброске рабочей силы, то сочетание последней с работой отделов распределения, стало с очевидностью не только перед нами, но и перед Советом Профсоюзов и перед Советом Народных Комиссаров. Встал вопрос о создании Главкомтруда, т. е. главного комитета по проведению трудовой повинности, где могли бы сочетаться различные аппараты государственной власти для осуществления этой задачи. Благодаря привлечению военного ведомства и комиссариата внутренних дел мы, несомненно, получили необходимые условия для переброски рабочей силы. Этот опыт мы пытались делать собственными силами, при помощи профсоюзов,—вспомнили хотя бы опыт с переброской на полевые работы,—и убедились, что силами одного аппарата ничего сделать нельзя. Сейчас перед нами более узкое, но и более ясное и близкое задание. Учет квалифицированной рабочей силы, конечно, может быть осуществлен только через профсоюзы. Это поможет и самим профсоюзам поставить более правильно учет своих членов и, я думаю, что эта основная задача будет нами осуществлена гораздо лучше и гораздо полнее. Другой основной вопрос нашей работы, это—охрана труда. В первые же дни октябрьской революции, как только мы забрали власть в свои руки, охрана труда была выдвинута на первую очередь. Прежде всего мы старались ее прокламировать, как нашу основную цель, и мы сгоряча даже взялись за ее практическое выполнение. Но опыт и практика действительности показали нам, что одно дело сказать, что мы целиком будем проводить охрану труда, в том виде, в каком мы ее мыслили себе, а другое дело—жестокая действительность. Хозяйственная обстановка страны была настолько неблагоприятна, что не могло быть и речи о более или менее правильной постановке этого дела.

Первые же попытки снять с работы малолетних, до 16-ти лет, привели к поражению, ибо такую задачу возможно только выполнить в условиях обеспечения семей малолетних, существования для них интернатов и т. д.

При современной же обстановке такое снятие могло только привести к образованию армии малолетних спекулянтов, к освобождению молодой рабочей силы для утилизации на Сухаревке.

И вот, в виду этого, Наркомтруду пришлось пойти на компромисс по отношению принципиальной постановки вопроса и разрешить

его в плоскости сокращения рабочего дня для малолетних с 6-ти до 4-х часов.

В области охраны труда взрослых рабочих вообще и женщины в частности также не удалось достигнуть желаемого.

Так при современной нашей экономической обстановке, мы и думать не могли о сокращении рабочего дня, о понижении 8-ми часовой нормы как в некоторых исключительных случаях принуждены были допустить и ночные работы для женщин.

Также, будучи в принципе против сверхурочных работ, как истощающих организм трудящихся, нам на практике их приходилось допускать, ибо без них невозможно было обходиться.

Но здесь уместно оговориться, что все это проводилось с разрешения и под надзором инспектора труда, на обязанности которых лежит следить за тем, чтобы всякие неурочные работы проводились в наиболее благоприятных для трудящихся условиях.

Как с точки зрения принципиальной так и практической, в виду невозможности располагать должным количеством взрослых мужчин-рабочих для привлечения к работе в области инспектирования труда. Наркомтруд стал привлекать юношей из среды коммунистической молодежи и женщин.

В своих действиях он руководился тем взглядом, что юношество, будущие члены армии труда, наиболее заинтересованы в правильной постановке охраны его, а также не менее в этом заинтересованы женщины-матери.

Теперь, благодаря созданию при всех профсоюзах и заводских комитетах органов по охране труда, мы надеемся, наиболее закрепить свою связь с рабочими массами, с целью направить нашу деятельность по охране труда по наиболее правильному, наиболее отражающему нужды рабочих, руслу.

Переходя к вопросу о социальном обеспечении трудящихся, нам прежде всего приходится остановиться на его принципиальной стороне—именно, на том, что, мы, вопреки прежде существующим формам социального обеспечения, в виде больничных касс, страховых обществ и т. п., носящих слишком узкий характер, как в количественном, так и в качественном отношениях, ибо они обеспечивали только отчасти фабрично-заводский пролетариат в случаях увечья и потери трудоспособности,—принимаем за основу наших работ—обеспечение всех трудящихся, без исключения, при чем в полном размере их заработка.

Но, к сожалению, и здесь нам не удалось всецело воплотить в жизнь свою идею, ибо мы здесь столкнулись с двумя, пока непреоборимыми, препятствиями. Первое—это отсутствие вполне пригодного для ее проведения аппаратов, второе—недостаток средств.

До последнего времени аппарат социального обеспечения не представлял собой одного целостного механизма, ибо, с одной стороны, существовал Отдел Социального Обеспечения при Наркомтруде, ведающий социальным обеспечением гражданского населения, с другой, Комиссариат Соц. Обеспечения, ведающий социальным обеспечением семей красноармейцев и обеспечением при катастрофических случаях (напр., наводнения, пожара и т. под.).

В виду создавшегося, благодаря этому, параллелизма в решении дел, ибо на практике часто один и тот же вопрос разрешался обоими учреждениями, решено было оба вышеназванных органа слить во-едино, что и было выполнено после 7-го С'езда Советов. Но в настоящее время выяснилось, что работа обоих вышеназванных учреждений всетаки слишком разнохарактерна и велика, и что одному органу с ней слишком тяжело справиться, вследствие чего в Совнаркоме был поднят вопрос о создании еще одного самостоятельного органа по социальному обеспечению.

Вопрос этот пока еще Совнаркомом не разрешен.

Что касается вопроса о нормировании труда, то здесь Наркомтруд не проявил самостоятельности, ибо закреплял только нормы, выполненные профсоюзами.

В заключение своей речи, т. Шмидт, обращаясь к С'езду, выражает надежду, что С'езд одобрит деятельность Наркомтруда, ибо она проводилась при непосредственной связи с профсоюзами, с их ведома и согласия.

Резолюция по докладу Народного Комиссариата Труда.

«Заслушав доклад Наркомтрудсобеза, Третий Всероссийский С'езд профсоюзов признает, что несмотря на ряд условий, ослаблявших его непосредственную связь с профсоюзами, Наркомтрудсобез в своей деятельности в общем и целом отражает линию экономически организованного пролетариата.

С'езд, исходя из необходимости полной согласованности в работе профессиональных об'единений и государственных органов труда, устанавливает в соответствии с решениями 2-го С'езда профсоюзов нижеследующее:

1. Наркомтрудсобез является государственным органом, проводящим в жизнь принципиальные решения С'езда, и высших органов, организованого в профсоюзы пролетариата, касающиеся вопросов труда.

2. Необходима более тесная связь между профсоюзами и отделами труда и Собеза и усиление влияния и контроля профсоюза на текущую деятельность отделов труда и Собеза в центре и на местах.

3. Кандидаты в Наркомтрудсобеза, и заведующие губотделами, и уездотделами Собеза-труда, а также и в члены коллегии избираются на соответствующих всероссийских, губернских и уездных с'ездах или конференциях или же соответственными уполномоченными их, и утверждаются соответствующими органами Советской власти.

В тех случаях, когда невозможно созвать с'езд или при выбытии указанных лиц, временно, до утверждения с'ездом или конференции, нарком, заведующие отделами и члены коллегии могут быть избраны или переизбраны соответствующими пленумами ВЦСПС, губпрофсовета и упрофбюро.

4. Профессиональные об'единения, формируя также и все под'отделы Наркомтруда, и его местных отделов, делегируют всех заведующих и ответственных работников под'отдела—членов коллегии, инспекторов труда, инструкторов и т. д.

5. На с'ездах и конференциях при выборе президиума профессиональных об'единений тывается, что один из членов президиума должен быть заведующим отделом труда.

Совмещение обязанностей председателя ВЦСПС и губпрофсовета с обязанностями, со-

ответствующих заведующих отделами, с'езд считает нецелесообразным.

6. Для разрешения принципиальных вопросов труда необходимо предварительное обсуждение их на заседаниях президума (или пленума) профессиональных об'единений, совместно с заведующими (или коллегией) отдела труда.

7) В интересах преодоления параллелизмов в работе профессиональных об'единений и отделов труда необходимо ряд однородных работ об'единять единым техническим аппаратом, сохраняя все же самостоятельность за руководителями этих работ.

8) Периодически, не реже одного раза в месяц, заведующие отделом труда и всех его под'отделов должны докладывать пленумам соответствующих профессиональных об'единений о ходе их работ. Указанные доклады должны подвергаться детальному обсуждению пленума. На всех с'ездах профсоюзов обязателен общий доклад заведующего отделом.

9) При недостатке работников, инструктора союзов, инспектора труда и другие ответственные работники обеих организаций могут быть привлечены к выполнению определенных заданий тех и других.

10) С'езд поручает В. Ц. С. И. С. разработать детальную инструкцию взаимоотношений отделов труда, их под'отделов и профсоюзов.

Доклад тов. Томского о задачах профессиональных союзов.

Товарищи! Последние выступления ораторов справа заставляют меня во главу моего доклада снова положить вопрос о взаимоотношениях профсоюзов и органов Советской власти.

В последней дискуссии с представителем партии меньшевиков, в частности, тов. Мартовым, мне казалось, что этот вопрос в значительной степени сгладился, что вопрос о независимости, в той форме, как его до сих пор отстаивали меньшевики, на 3-ем с'езде стоять не будет. Мне казалось, что 2-й с'езд проф. союзов окончательно вколотил осиновый кол в идею независимости, но последнее выступление т. Девяткина и Буксина показало, что «независимость» меньшевиков остается в полной силе, как она и была. И здесь пригодится во главу угла, основным базисом, ставить взаимоотношения союзов и органов государственной власти.

Для того, чтобы 3-му с'еду профсоюзов определить линию в этом вопросе, может быть только один подход: проверка нашей старой тактики, проверка общей линии, которую занимало российское проф. движение на протяжении двух с половиною лет, и отсюда, из этой проверки могут только наметиться два выхода: или наша линия, которую мы по сих пор вели, правильна—и тогда 3-му с'езду останется лишь развивать эту линию, лишь подтвердить правильность решений данных 1-м и 2-м с'ездом профсоюзов, либо мы неправы, и тогда нужно искать новых путей, нового направления профессионального движения.

Оглядываясь назад, на наш пройденный путь, мы видим, что вся тактика российского профессионального движения покоилась на основном, главнейшем и важнейшем принципе, на принципе единства классовых интересов. Весь наш спор заключался в том, что мы, стоя на точке зрения общности интересов рабочего класса, не могли стать на схоластическую точку зрения и противопоставить экономически организованные союзы пролетариата—организованному Совету, т. е. тому же самому пролетариату, ибо иначе мы должны были бы допустить, что у рабочих, организованных политически, есть одни интересы, а у рабочих, организованных экономически, другие интересы, противоположные, т. е. независимые от интересов рабочих, организованных в Советы. Вся история за последние два с половиною года, история российского професс. движения, история нашего спора с меньшевиками идет по руслу этого основного вопроса. На первом с'езде мы спорили о том, должны-ли рабочие союзы поддерживать рабочих, которые через Советы взяли власть в свои руки. Мы на 1-м с'езде спорили об отношении к новой рабоче-крестьянской власти, об отношении рабочих союзов к диктатуре пролетариата; на 2-м с'езде, после года опыта, после того, как все пророчества пророков справа блестяще были побиты всем ходом истории русской революции. —мы уже спорили о другом. Мы уже спорили о том, является-ли в данный исторический период в обстановке существующего советского строя, Советская власть выразителем интересов рабочих и крестьян и должны-ли по отношению к этой власти рабочие союзы соблюдать независимость, должны-ли они защищать независимость от своей же власти и против этой власти. Мы спорили о том, должны-ли брать на себя союзы, несвойственные, как выражались справа, функции государственного органа, работу по продовольствию, государственному нормированию труда, а в последний год и военную работу. И, оглядываясь на историю нашего движения, мы должны определить его успехи, его результаты, правильность его линии, полученными эффектами и в этом отношении, подходя не с точки зрения цеховой, не с точки зрения печатнической, а с точки зрения всего рабочего класса, мы должны сказать, что эта работа союзов, вместе с органами государственной власти привела к эффекту развития западноевропейской контр-революции, разгрому Деникина и Колчака, и мы должны сказать, что только эта линия и правильна и она никакому изменению не подлежит, ибо она оправдана историей. Оглядываясь на пройденный путь, мы можем подвести уже итоги того процесса огосударствления, против которого так много кричали наши противники справа. И мы видим теперь, что процесс огосударствления не только прошел, но, что он имеет уже реальные формы, осязательные формы, которые можно учесть и по которым можно учиться. Мы видим, что резолюция 2-го с'езда профсоюзов, которая говорила о том, что процесс огосударствления должен пройти по пути выделения союзами из себя государственных органов, путем слияния органов союзов с органами Советской власти, путем делегирования профсоюзами своих представителей в отдельные государственные учреждения. И если мы сейчас посмотрим на формулу слияния союзов с органами государственной власти, мы увидим, что такой опыт, такая формула уже жизнью дана. Эти формулы можно осязать и проверить, и наиболее характерными являются три вида государственных союзных организаций. Первый вид, это—наше военно-продовольственное бюро, которое, с одной стороны, является органом государства, наделен-

ным государственными функциями. Оно живет по сметам государства, оно работает по общему государственному плану, по планам Наркомпрода, но оно формируется профсоюзами, им руководит Всероссийский Совет Проф. Союзов в центре и губернские проф. советы на местах, весь его штат рекрутируется из работников професс. движения, всю работу оно проводит, опираясь на союзные организации. Таким образом, этот первый опыт слияния органов союза с органами государственной власти, наполовину союзные органы и наполовину государственные органы.

Второй тип, это—рабочий комитет, который работает при Нар. Ком. Земледелия, но который почти целиком, на девять десятых, состоит из представителей отдельных производственных об'единений, для которого обязательны, как директивы Наркомземледелия, так и директивы Всероссийского Центрального Совета Профсоюзов. И третий тип—это новый орган «Прозодеждах», который работает непосредственно при Всероссийском Центральном Совете, и коллегия которого состоит из представителей союзов, который распределяет частью через союзы, частью через государственные аппараты (через главки и центры). Вот как в общем прошел процесс огосударствления. Этот процесс чрезвычайно сложный. Мы видим особую форму вливания союзов в органы государственной власти и как образец—Наркомтруд, куда с каждым годом все более и более вливается представителей профсоюзов.

Перехожу к вопросу о конкретных задачах профсоюзов.

Я считаю, что линия, проводимая российским профессиональным движением до сих пор безусловно оправдана жизнью и историей и 3-му с'езду надлежит только развивать эту линию и итти по тому пути, по которому шло до сих пор российское профессиональное движение.

Главнейшей и конкретной задачей профсоюзов в настоящий момент является та же основная задача, которая стоит перед Советской властью и перед рабочим классом. Эта задача перехода на новый темп жизни, перенесения центра тяжести из области военной в область производственную.

Несомненно и неоспоримо ни с какой стороны, что основной задачей, стоящей перед рабочей властью, является вопрос устроения хозяйственной жизни, вопрос развития производственных сил страны народного хозяйства. Для нас, для проф. союзов важно установить ту степень работы, те формы и методы, которые мы можем применять и которые мы должны применять в этой грандиозной работе.

И здесь основным является вопрос об участии союзов в регулировании производства, в управлении им, в организации его. Этот вопрос распадается на две части: вопрос о формах управления и вопрос о взаимоотношении профсоюзов и органов регулирования производства, органов В. С. Н. Х. Подходя к этому вопросу, следует остановиться на том, как до сих пор работали в этой области проф. союзы, каковы были взаимоотношения между В. С. Н. Х., его органами и органами союзов.

Когда мы слышим нарекания на некоторую развинченность органов В. С. Н. Х., и, так называемых, главков и центров, в частности, мы сталкиваемся с теми ненормальными условиями, которые существовали в руководящих коллегиях этих органов до сих пор. До сих пор существовало такое взаимоотношение, что союзы, посылая своих представителей в руководящую коллегию главков и центров, рассматривали их как непосредственных своих представителей, остающихся в подчинении союзам, и из этого вытекало, что члены коллегии главков и центров (делегированные союзами) по всякому вопросу, встречающемуся в их практической деятельности, обращались за директивами к своему союзу. Будучи подчинены союзам и получая директивы от союзов, они в то же время, будучи членами государственного органа, получали директивы от государственного органа, от В. С. Н. Х. и таким образом, получалось двоевластие, получалась нерешительность, столкновение двух воль, получались трения по самым пустым вопросам, а иногда и по вопросам важным, имеющим практический характер. И если В. С. Н. Х. давал директивы, руководствуясь общим хозяйственным планом, то союзы рассматривали иногда те или другие методы, те или другие хозяйственные распоряжения только с точки зрения интересов своего производства. При таких обстоятельствах получалась некоторая расхлябанность организации.

Здесь, на 3-м с'езде профсоюзов, мы должны решительно покончить с этим вопросом, мы должны покончить не только с вмешательством союзов в дело непосредственного регулирования промышленности, но мы должны покончить и со вторым явлением: со вмешательством органов В. С. Н. Х. в дело профсоюзов.

При некоторых органах управления и регулирования создавались органы параллельно проф. союзам: отделы труда, тарифные коллегии, которые делали ту же работу, которую делают союзы, которые давали свои директивы низшим ячейкам на местах, противореча директивам союза. И здесь—основной закон 3-го Всероссийского с'езда это провести резкую линию, сказать, что проф. союзы, вместе с Высшим Советом Нар. Хозяйства, сверху донизу конструируют органы управления промышленности, но эти органы не могут давать директив, вмешиваться в управление производством. Здесь возникает вопрос: не получается-ли отрыва посылаемых от союза от общего плана, не оторвутся-ли делегаты от широких рабочих масс? В своем докладе о деятельности В. Ц. С. Н. С. я указывал те методы, которые практиковались нами в наших взаимоотношениях с Совнархозом. Относительно отрыва делегатов от союза нужно установить известный модус. Нужно требовать периодической отчетности посылаемых членов. Затем, никто не имеет права отказывать союзу в обсуждении вопросов важнейшей экономической политики. Но обсуждая те или иные вопросы управления регулированной промышленности, професс. союзы должны знать, что они имеют право своего мнения, но директивы для посланного обязательны только от центра, от Совнархоза. Здесь я перехожу ко второй стороне вопроса хозяйственного строительства—вопроса нашего разногласия по поводу единоличия и коллегиальности. Мне часто бросался упрек, что под давлением партии, мы изменили свой курс. Это глубоко неверно. У нас шел спор о целесообразности тех или иных форм управления промышленности и теперь, когда для нашей партии в основном спор кончен мы видим, что мы пришли к тому же, на чем стояли. Точно также, как и раньше, мы говорим и теперь, что вопрос единоличия,

до сих пор являющийся спорным решился практикой. По данным обследования петроградской промышленности, 51 процент всех хозяйственных предприятий управляется единолично; то же самое в пищевой, деревообделочной, угольной промышленности и целом ряде других отраслей. И теперь мы сделали шаг вперед: мы сказали, что это единоличие признаем, сознавая, что при данном напряжении сил, необходимо для правильного функционирования промышленности единоличие, обеспечивающее волю большинства и гарантия влияния большинства на успех достигается тем, что единолично управляют представители, назначенные Совнархозом по соглашению с соответствующими органами.

Кустарная промышленность, по нашему мнению, должна быть изжита, как можно скорее. Целый ряд союзов испытал на себе результаты кустарной промышленности, ее распыляющей и дезорганизующей силы. Первым моментом борьбы с нею, является развитие инспекции рабочих, распространенной на мелкие кустарные промыслы. Что касается отношения профессионального движения к кустарям, то здесь мы остаемся на старой позиции. Мы говорим, что было бы величайшей ошибкой на данной стадии развития допустить профессиональные союзы мелких самостоятельных производителей; мы отличаем их от тех, которые работают на дому, получая работу от раздаточных контор.

Перехожу к тарифному вопросу. Вчера наша тарифная политика подверглась критике. Мы ни на минуту не отрицали того факта, что во многом наш тарифный фронт прорван, и 3-й с'езд должен с несколько иной точки зрения подойти к тарифному вопросу.

При распределении рабочей силы, при недостатке ее, при том обстоятельстве, что мы еще некоторое время не сумеем в достаточной степени обеспечить всех рабочих, мы должны обратить внимание на квалифицированные элементы, необходимые в тот или иной момент, в том или ином пункте промышленного фронта. В этом отношении тарифная политика должна принять более гибкие формы; тарифная политика должна быть приспособлена к производственным задачам, стоящим перед Советской властью. И еще один вопрос должен быть отмечен и закреплен 3-м Всероссийским с'ездом професс. союзов, это—вопрос о необходимости развития организационной деятельности професс. союзов. Здесь, в Москве, мы часто слышали нападки на то, что несмотря на рост и расширение професс. движения, крепость отдельных организаций не улучшилась, а, наоборот, мы видим некоторое разрыхление професс. движения. Очевидно, что наши союзы обескровлены той гигантской работой, которую они проделали в связи с военными заданиями Советской Республики. Но этот недостаток нужно исправить и, для этого союзам нужно обратить внимание на возсоздание крепких аппаратов, на воспитание и развитие связи с широкими рабочими массами, посредством ряда конференций, с'ездов, отчетов, фаб.-заводских заседаний и вовлечение рабочих масс во всю союзную деятельность. Последний пункт, на котором мне хочется остановиться, это—вопрос о нашем отношении к международному движению, стоящий в порядке дня 3-го Всероссийского с'езда. Я останавливался уже на этом вопросе в своем докладе по отчету. Сейчас и прочитанные телеграммы, и все сведения, получаемые из Западной Европы, ясно свидетельствуют о величайшем сдвиге, происходящем в западноевропейском профессиональном движении и о тех возможностях, которые открываются для русских союзов, в связи с открытием пока частичных границ. Перед нами стоит задача укрепить развитие этой связи, привлечь к себе левые профессиональные союзы Западной Европы и Америки, все те союзы, которые уже изжили иллюзии соглашательства, иллюзии мирного врастания и социализм, связаться со всем новым, со всем, идущим впереди рабочего движения на Западе, со всем бодрым переходящим под знамя 3-го Интернационала. (Аплод.).

Содоклад тов. Дана.

Товарищи, только что говорящий передо мной докладчик изложил перед вами историю профессионального движения в ее основных чертах за последние два года, но он отнюдь не доказал и не пытался доказать, что в этой истории, в том, как она делилась центральными профессиональными органами, все было благополучно и все шло на пользу рабочему классу и делу его полного социального обеспечения. А между тем, в его докладе надо было бы не только констатировать факт, например, широкой практики огосударствления профессионального движения, создания продармии, «Прозодежды» и т. д., а надо было доказать, что все эти продармии и «Прозодежды», выполняемые руками профессиональных организаций, содействовали социалистическому переустройству общества, содействовали социальному освобождению пролетариата. В его докладе таких доказательств не было, да и вообще он вопроса о задачах профессионального движения в переживаемый нами момент, почти на принципиальную почву не сводил, или сводил очень мало. Я поступлю иначе, и постараюсь начать с принципиальной постановки вопроса о задачах профессионального движения в переживаемый ими момент,—момент, который, с точки зрения мировой истории, после германской революции, характеризуется вступлением наиболее передовых стран капитализма в эпоху социальной революции. И если мы, с точки зрения характеристики переживаемой нами эпохи, подойдем к задачам профессионального движения, то мы должны будем прежде всего констатировать принципиальную разницу в основных задачах професс. движения в эпоху капитализма, с одной стороны, и в эпоху перехода от капитализма к социализму, в эпоху социальной революции—с другой. О задачах проф. движения в капиталистическую эпоху незачем нам говорить, мы достаточно останавливались на этом. На этих задачах воспиталось и выросло союзное профессиональное движение. Эти задачи сводятся прежде всего к отстаиванию экономических интересов пролетариата в целом, и отдельных профессий его в борьбе с предпринимателями, к отстаиванию известного уровня заработной платы, известных законов об огреждении, охране труда и т. д. В эпоху социальной революции, в эпоху, когда совершается ломка хозяйственных форм и рождаются новые социалистические формы общественного быта—в это время перед такими массовыми организациями пролетариата, как профессиональные союзы, на первый план выдвигается и другая задача,—задача стать активным участником разрушения старых

форм организации хозяйства и создания новых социалистических форм его. Профес. союзы в эпоху социальной революции должны во главу угла своих задач ставить задачу—быть активным участником в деле организации социалистического производства.

Но когда мы говорим об опытах социальной революции, мы должны отдавать себе ясный отчет в том, что на образование хозяйственных отношений капиталистических и докапиталистических, не есть дело одного дня. Даже при сосредоточении всей государственной власти в руках пролетариата, это есть процесс, который для своего завершения требует ряда лет: лишь постепенно одна отрасль промышленности за другой может переходить в производство социализированное. Именно потому, что в течение длинного ряда лет и на окраинах, и в мелких отраслях кустарной промышленности, и в крестьянском земледелии, после перехода власти в руки пролетариата, сохранится либо в отсталой, либо в промежуточной из хозяйственных форм. Именно, поэтому, даже в наиболее передовых странах капитализма в ходе социальной революции профсоюзы, ставя перед собой принципиально новые задачи организации производства, в то же время не могут сразу махнуть рукой на свои старые задачи защиты экономических интересов рабочего класса. И пока сохраняется еще наемный труд, кто бы ни нанимал рабочих—отдельные предприниматели, артели предпринимателей или само государство выступает в роли предпринимателя,—пока сохраняются формы наемного труда, до тех пор из функций профсоюзов не могут быть вычеркнуты задачи отстаивания интересов рабочего, как человека. Следовательно, все вопросы заработной платы, санитарных условий и т. д., которые стоят перед профсоюзами в капиталистическую эпоху,—все эти вопросы остаются и там, где существуют отношения хозяина и рабочего, и потому наемный рабочий пред'являет профсоюзу требование об ограждении его профессиональных интересов, и, таким образом, на профессиональных союзах продолжают лежать те же обязанности, которые лежали и раньше в эпоху капитализма. Если Советская власть выступает против иностранного капитала, с которым ей приходится заключать сделки, если Советская власть выступает против русского капитала, которому она вынуждена все-таки сдавать промышленность, то каким образом, столь испытанные деятели профессионального движения могут отрицать, что на нас не лежат эти задачи? Поэтому, когда мы говорим о независимости профес. движения, мы вовсе не имеем в виду, что профес. движение должно заниматься только интересами профессиональными, что оно остается равнодушным к судьбам революции, к судьбам социализма, что оно не поддерживает государства против контр-революции за революцию, против капитализма за социализм. Ничего подобного,—такого равнодушия в нашей среде никогда нет и не было. Разумеется, в этой борьбе профес. союзы выступают за социализм против капитализма и против контр-революции за революцию. И когда мы говорим о независимости профес. движения—это значит, что оно должно существовать, как особый специфический орган, не подчиняющийся влиянию государственного аппарата, в особенности партийной диктатуры. Вот что значит в нашем представлении независимость профессионального движения.

Но за иностранным капиталом плетется и русский капитал. Он не только появится тогда, когда у нас появятся английские, американские и другие концессии и фактории. Он уже и сейчас, при современном советском режиме, преследующем капитализм, преследующим спекуляцию,—он уже и сейчас находит себе место и сама то власть, социалистическая рабочая власть, которая преследует спекуляцию, она уже вынуждена сама прибегать к его услугам тогда, когда катастрофическое положение диктует эту необходимость.

И поскольку в России власть будет вынуждена делать уступки иностранному капиталу, постольку задачи профсоюзов, в смысле охраны классовых и экономических интересов и охраны труда рабочего класса, остаются в полной силе и в эпоху социальной революции.

Пролетариат, благодаря разрухе, вызванной войной и всеми потрясениями империалистической блокады, уменьшился, и в значительной степени выкинут из производства из городов. Крестьянство получило землю, расширило и укрепило хозяйство; оно является в настоящее время собственником самого драгоценного предмета на всем земном шаре,—средств производства. И вот при таком увеличении социального веса крестьянства, при его тормозящем значении для своего процесса социальной революции в России, нет и не может быть революционной власти, которая в тех или иных формах не приспособлялась бы к интересам крестьянства. Ясно всем что никакая власть,—пусть это будет даже власть рабочих классов,—не может прочно утвердиться в России, так или иначе не приспособляя своей политики к интересам крестьянства. А поскольку власть эта будет приспособлять свою политику к интересам крестьянства, поскольку эта власть не представляет власти пролетариата чистейшего вида, поскольку эта власть не может действовать так, чтобы все действия целиком шли по линии классовых интересов только пролетария, которые не только не совпадают с крестьянскими интересами, но им противоречат, постольку рабочий класс и его профессиональные организации должны ставить перед собой задачи ограждения интересов рабочего класса в ходе этой социальной революции, хотя бы против дружественного ему, но во многом принципиально отличного от пролетариата такого класса, как крестьянство.

Процесс социальной революции у нас в России, где надо гораздо более сильно перевернуть и изменить более отсталые формы хозяйства, и довести их до высшей степени развития в техническом отношении, приобретает гораздо более медленный, затяжной характер, чем это будет иметь место в более передовых капиталистических странах. Еще недавно такое утверждение считалось злостной меньшевистской ересью, но в настоящее время я имею возможность сослаться на напечатанную в «Бюллетене» речь т. Ленина, где он предостерегает на счет иллюзий относительно быстроты развития социальной революции, где он говорит о том, что социальная революция—процесс длительный, требующий ряда лет для своего завершения. Первый вопрос, с которым мы тут сталкиваемся, это—вопрос о роли крестьянства. У нас крестьянство составляет 75 проц. всего населения.

В Германии крестьянство составляет одну треть всего населения. Ясно, что роль крестьянского хозяйства, которое наиболее трудно поддается социализации, является тормозом процесса социальной революции, замедляющим ход его; и эта роль гораздо значительнее будет в России, чем в других странах. А, между тем, за шесть лет мировой и гражданской войны и революции, соотношение сил пролетариата и крестьянства передвинулось не в пользу пролетариата, а в пользу крестьянства. Пролетариат социально и экономически ослабел, крестьянство экономически выросло.

Двойственность задач профсоюзов признавал и т. Ленин. Он говорил о крестьянах тоже, что говорил и я. В первой половине своего доклада тов. Ленин говорил то, что несколько подробней формулировал я.

Но вот начинается между нами глубокое принципиальное разногласие, когда мы подходим к вопросу о средствах преодоления этих противоречий. У т. Ленина подход простой: здесь разноречие и оно преодолевается диктатурой. По Ленину, одним лицом будет преодолено историческое классовое противоречие. Сказать нечто подобное для марксиста, это—чудовищно. Чудовищно сказать, что вопрос о преодолении классовой борьбы решается хорошей головой диктатора и надеждой на то, что великолепные мозги этого диктатора не дадут перебоя. А мы поем и в гимне ,что «никто не даст нам избавленья,— ни бог, ни царь, и ни герой». И в тезисах тов. Ленина говорится, что трудности неисчислимые, но не беспокойтесь: их преодолеет герой, тот диктатор, которого вы поставите. Он говорит, что диктаторскую коллегию поставил сам рабочий класс, но неужели этот факт демократных выборов гарантирует чистоту классовой работы мозгов хотя бы целой коллегии, которая, по нашему марксистскому воззрению, может быть обеспечена только живым фактом, живой деятельностью самого класса? А Ленин говорит: вы выберите меня, довертесь мне, и моя твердая, сильная власть и политика спасет вас, выведет на твердый путь, сделает нужные уступки для крестьян, даст им в случае надобности по физиономии. Но, товарищи, и Наполеон III был выбран миллионами людей, и выборы сегодняшнего дня совершенно ничто с точки зрения классового движения пролетариата. Мы, социал-демократы, как стояли, так и стоим на том, что только классовая самодеятельность рабочих масс может дать действительную чистоту линии. Когда мы говорим, что профессиональные союзы должны принять самое деятельное участие в процессе поднятия производительных сил, мы отрицаем те методы поднятия производительных сил, которые предполагаются. Но, вот, приходит т. Томский и говорит, что это злостные меньшевики раздувают те разногласия, которые существуют в большевистской среде. Тов. Томский говорит, что здесь принципа нет,—есть только целесообразность. Я не знаю, где т. Томский видел этого злого меньшевика, но относительно принципиальности, из тезисов Томского, я узнал сам, и, которых узнал, от Ленина, когда он говорит, что вопрос о единоличии и коллегиальности—вопрос основной, что «ближе к единоличию»—наш основной лозунг. Так, что тов. Томский напрасно пытается замазать то, что он признавал и что три дня тому назад на этой трибуне признавал Ленин.

Я говорю, что мы стоим за самодеятельное участие профессиональных союзов во всех организациях производства, сверху до низу, и в органах, делающих рабочую политику, и на крупных фабриках и заводах, где рабочие участвуют в управлении заводами. И для нас не довод, что это делается излишним, потому, что наше государство—в руках рабочего класса. Я говорил, почему это государство вынуждено идти на уступки другим классам. Оно называет себя само рабоче-крестьянским, и это странно, так как единоличие означает устранение рабочих от участия в социалистической реорганизации производства. При положении, когда рабочим говорят, что управлять должны специалисты, и промышленность должна быть в руках специалистов, а рабочим следует только критиковать трудовую дисциплину, мы думаем, что это—не социалистическая революция, а значит, делать все возможное, чтобы и без того болезненный процесс социалистической революции в России затянуть. И чтобы вы ни говорили, никто из вас не может спокойно вернуться на места к своим товарищам и сказать, что на третьем с'езде вы сделали великое дело: «мы тебя окончательно отбросили от процесса социальной революции, как творца, мы оставили тебя только как материал в руках диктатора».

Речь тов. Бухарина.

Здесь докладчик меньшевик говорил, что сейчас большевики повторяют то, что говорят меньшевики, но я позволю себе сделать историческую справку. На первом с'езде профессиональных союзов представитель меньшевиков говорил, что они продолжают думать, что наша революция остается буржуазной революцией и что по-прежнему остаются перед профес. движением те задачи и цели, которые они определили два года тому назад. Основная разница, которая сказывается на всех тактических построениях нашей партии, с одной стороны, и партии меньшевиков—с другой, эта разница определялась как раз различными воззрениями на ход социальной революции вообще. И когда мы держали курс на социальную революцию, они утверждали, что это не так.

И только теперь, почти через три года, они устами Дана возвещают, что все передовые страны теперь захвачены революционным процессом, и для России представляется об'ективная возможность быть втянутой в этот процесс. Мы благодарны за это, но на какой манер Россия была бы втянута, если бы рабочий класс следовал тактике меньшевиков с самого начала революции? Я думаю, что она была бы не втянута, а затянута генеральской петлей. (Аплодисменты).

Мы говорим, что у нас—диктатура пролетариата. Но в первой части своей речи Дан не обмолвился ни одним словом об этом основном вопросе, и вот отсюда и вытекают все дальнейшие злоключения и ошибки Дана. Из этих злоключений самые любопытные— что нужно защищать интересы рабочего класса против оставшихся капиталистов, которых трудно розыскать, это,—во-первых, а, во-вторых,— и против государства. Вот тут-то и лежит самое основное. Если стать на ту точку зрения, что сейчас проф. союзы являются защитниками интересов рабочего класса против посягательств со стороны государства,

классовая характеристика которого совершенно неизвестна, то понятно, что ни о какой диктатуре пролетариата и социальной революции, ни о каком творческом строительстве социализма не может быть и речи.

По моему, должно быть что-нибудь одно: либо у нас новые хозяйственные формы, и нужно иметь смелость сказать, что это так, чего нет у Дана,—либо рабочий класс взял власть, либо этого нет. Если рабочий класс взял в свои руки власть, то ясно, что проф. союзы вместе со своей собственной государственной организацией взяли власть в руки. Рабочий класс стал разрешать те строительные задачи, которые лежат перед ним. Или рабочий класс не взял власти, и нужно тогда брать власть в руки. Это понятно малому ребенку, но Дан здесь, как уж, скользит. С одной стороны, не нужно выступать против советского государства, с другой стороны—надо. Они так подкованы на обе ноги. Они и на тот фронт и на этот. Получаются не мудрые Дановы мысли, а высоко-квалифицированные теоретические справдания следующие: пусть государство будет хоть прорабочим, но если рабочий класс живет среди крестьянства, он должен считаться с интересами крестьянства. Это совершенно верно, но я скажу такой пример. Предположим, что является хозяин на фабрику и этот хозяин делает уступки рабочему классу. Значит, он перестал быть от этого хозяином. Если бы пятачек набавили на жалованье рабочим, то выходит, что капиталист потерял свою капиталистическую повинность.

От того, что хозяин считается с рабочими, которые на него напирают, от того, что он ведет по отношению к ним мудрую политику и оглашает их выступления уступками, от этого он никак не перестает быть хозяином, только он не дурак, а умный. Точно также и пролетариат, который сконцентрировал свою мощь в Советской власти.

В наказе, который был сочинен Даном во время перевыборов в Московский Совет, предлагалась такая тактика: собери всех кулаков, устрой кулацкое учредительное собрание и войди с ними в договорное отношение. Вот эта тактика не называется уступкой, а наша тактика—уступка. Я думаю, что как раз наоборот.

Дан говорит, что существует предприниматель. Предприниматель эксплоатирует, поэтому для таких предприятий, где существует эксплуатация, нужны старые задачи профсоюзов. Но тут получается страшный парадокс: эти рабочие лучше питаются, чем остальные. Выходит, что нужно их защищать от того, что они получают больше, чем другие. Надо наоборот поставить вопрос. Тут речь идет о том, что рабочие у подрядчиков получают больше, а другие рабочие меньше. Значит, есть причина защищать других, а не тех, которые у этого подрядчика,—защищать тех, которые находятся на такой ступени развития, что не получают еще столько, сколько работающий у подрядчика. Эту задачу можно решить только одним путем—увеличения количества продуктов, т. е. путем организации производства, а организация эта как раз та самая новая задача, которую на словах Дан вам предподносит в первой части доклада, а затем начинает, как у индюшки, выщипывать одно перо за другим, так, что ничего не остается. (Смех).

Это первое удовлетворение меньшевистской мысли—относительно независимого, самостоятельного движения. По их мнению, классовая самостоятельность может быть только тогда, когда у классовой самостоятельности сидит на шее капитал. Вот если рабочий борется против капиталиста, который сидит у него на шее, тогда он самостоятелен, а когда рабочий сел верхом на капиталиста, то он превратился из самостоятельного класса в казенный. (Аплодисменты).

Мы понимаем, что классовая самостоятельность рабочего класса вовсе не заключается в его рабском положении, а, наоборот, по словам Маркса, рабочий класс становится самостоятельным, когда констатируется, как государственная власть. Поэтому все насмешки над нашими казенными союзами, над нашими первомайскими праздниками, это насмешки над тем, что касса перешла в руки рабочего класса. Дан считает, что касса всегда была в руках противников рабочего класса, и всегда должна быть. Дан интерпретировал Ленина, и изобразил слова его так, что выходило, будто Ленин защищал свою собственную диктатуру. Тут были и бонапаратизм и другие намеки.

Я полагаю, что Ленин, несмотря на всю его гениальность, все-таки достаточно скромен и умен, чтобы не защищать свою собственную диктатуру. Он сказал следующее: рабочий класс—меньшинство в нашей стране. Как сделать так, чтобы это меньшинство своей организационной сеткой покрыло всю страну и держало ее в своих руках? Отсюда Ленин сделал вывод, что каждый рабочий-администратор должен быть проводником коллективной воли рабочего класса. Вот если все эти слова принять и если каждый член этого с'езда—большевик будет посажен на какую-нибудь ответственную работу, он будет проводником коллективной воли, и получится экономия сил. Для того, чтобы развить большую экономию сил, нужно распределить этот тонкий слой администраторов, и поэтому нужно переходить от коллегиальной системы к единоличию. Потому что таким путем можно выгоднее использовать тот контингент рабочих-администраторов, который существует. Выгоднее бросить их по одному на завод, чем пачками; чем больше рассадим на места, тем больше предприятий будем иметь в своих руках. Вот здесь сущая демогогия со стороны Дана, когда он утверждал, что система единоличного управления является отрицанием рабочего управления.

И вот тут совершенно ясно, что у нас есть стройная концепция, от начала до конца. У нас есть определенное, твердое мнение. В опасные моменты, как теперь, в моменты тяжелой разрухи хозяйства, такая точная и определенная, мужественная линия должна быть; ни в коем случае нельзя поддаваться на линию ужей, которые скользят между двумя линиями, которые имеют самые противоречивые ответы на самые острые вопросы. (Аплодисменты).

Резолюция о задачах профсоюзов.

(По докладу М. Томского).

1. Неуклонно идя рука об руку с Советской властью в ее борьбе с об'единенными силами контр-революции, в работе над переустройством государственного аппарата и всей хозяйственной жизни страны; осущест-

вляя задачи, намеченные 1 и 2 с'ездами профсоюзов, путем представительства в разных государственных органах; выполняя ряд отдельных заданий Советской власти через свой аппарат или через специально сформированные органы,—профессиональные союзы Советской России практически стали неразрывной частью советского строя, необходимейшим дополнением и опорой органов пролетарской диктатуры—советов.

2. Будучи формально непартийными организациями, об'единяющими трудящихся независимо от их политических и религиозных убеждений, профсоюзы в целом, стоя на платформе осуществления коммунизма через диктатуру пролетариата, в своей практической деятельности на протяжении всей революции неуклонно следовали за верховным вождем пролетарской революции—российской коммунистической партией.

3. Весь опыт профессиональных союзов в обстановке диктатуры пролетариата и общий ход пролетарской революции целиком подтвердили правильность линии, занятой российским профессиональным движением и выраженной в резолюциях 1 и 2 с'ездов профсоюзов.

Задача 3-го с'езда профсоюзов заключается в том, чтобы разрешить ряд конкретных вопросов, вытекающих из опыта последних двух лет, и наметить практическую политику профсоюзов на основе новых политических отношений, явившихся результатом одержанных рабоче-крестьянской властью побед и общего экономического состояния страны.

4. Близкое окончание войны и вытекающая отсюда возможность восстановления торговых сношений со всем капиталистическим миром позволяют впервые за все время революции направлять все силы страны на дело восстановления и развития народного хозяйства. Об'единяя и организуя трудящихся по основным отраслям производства, профсоюзы являются организациями несомненно компетентными и кровно заинтересованными в деле восстановления производства страны и правильного его функционирования.

5. В силу этого вопрос о восстановлении производства находится в тесной и неразрывной связи с практическим разрешением вопроса о формах участия союзов в организации производства и методах привлечения рабочих масс к делу восстановления народного хозяйства и всего государственного строительства.

а) Стройность в деле управления промышленностью, как непременное условие проведение единства воли, а тем самым единства производственного плана;

б) рациональное использование сырья, живой рабочей силы и технического оборудования;

в) новое направление сил рабочего класса и его союзов к поднятию производительности труда.

Основными условиями скорейшего успеха в этой области являются:

г) использование живой рабочей силы, незанятой до сих пор производственным трудом;

д) поднятие культурного уровня рабочих масс в материальном и духовном отношении;

е) подготовка широких рабочих масс к производственной деятельности и к делу управления народным хозяйством.

6. В обеспечение осуществления единства плана хозяйственного строительства и установления согласованности в деятельности профсоюзов и хозяйственных органов, участие союзов в деле управления промышленностью и ее регулирования должно быть установлено на основе следующих принципов:

а) общие вопросы экономической политики обсуждаются В. С. Н. Х. и его органами с участием профсоюзов, которым они дают периодически отчеты о своей деятельности в той или иной отрасли промышленности;

б) В. С. Н. Х. и его органы совместно с соответствующими профсоюзами формируют руководящие хозяйственные коллегии, а равно как коллегиальные так и единоличные заводоуправления, которые, являясь органами В. С. Н. Х., обязаны проводить в жизнь исключительно его постановления, персонально и коллегиально отвечая перед В. С. Н. Х. за их выполнение.

7. В интересах стройности как аппарата управления, так и союзных организаций должно установить и точно соблюдать разделение функций между профессиональными (Ц. К., Отделы, Отделения, Завкомы) и хозяйственными организациями (Совнархозы и их органы, заводоуправления).

Совнархозы и их органы не должны вмешиваться в сферу деятельности профсоюзов, не должны брать на себя задач профсоюзов и Наркомтруда (нормирование, тарификация и т. д.).

С своей стороны, профсоюзы должны решительно отказаться от внесения вредной двойственности в деле управления производством и присвоения органами союза не принадлежащих им функций органов управления и непосредственного регулирования промышленностью. Завкомы должны быть окончательно закреплены как ячейки профсоюзов на местах с аналогичными профсоюзам функциями, при соблюдении ответственности и отчетности перед высшими союзными органами и полного невмешательства в дело управления предприятиями.

8. В целях рационального использования сырья и рабочей силы, профсоюзы должны стремиться к замене кустарных предприятий крупными государственными предприятиями и к установлению контроля над кустарной и домашней промышленностью, путем расширения и развития инспекции труда.

9. Об'единяя рабочих, занятых в кустарной промышленности, профсоюзы, во избежание влияния мелко-буржуазных интересов, противоречащим производственным заданиям рабочего класса, должны решительно отказаться от включения в свой состав самостоятельных производителей.

10. Лишь при напряжении всех сил рабочего класса, при повышении и укреплении воли к напряженности производительности труда можно расчитывать на скорейшее улучшение экономического положения Республики. Вся союзная политика, начиная от тарифной работы и кончая пропагандистскими задачами, должна быть направлена к одной цели—восстановлению производительных сил страны путем поднятия производительности труда и предприятий.

11. Считая, что при изношенности технического оборудования и остром недостатке рабочей силы можно сдвинуть народное хозяйство с мертвой точки только путем мас-

совой концентрации и напряжения живой рабочей силы, профсоюзы всячески должны содействовать работе трудармии и успешному проведению трудовой повинности.

12. Но без повышения материального и духовного уровня трудящихся масс нельзя достигнуть прочного повышения производительности труда и рационализации трудовых производственных процессов. Профсоюзы поэтому должны обратить самое серьезное внимание на улучшение экономического положения рабочего класса, принимая самое энергичное участие в органах снабжения и улучшения быта рабочих, а также и на поднятие культурного уровня производителей, путем ликвидации безграмотности, работы по профессионально-техническому образованию, краткосрочных курсов и т. п.

13. Тарифная политика профсоюзов должна быть приспособлена к новым условиям использования труда, для наиболее быстрого решения производственных задач Советской Республики.

Вместо политики проведения и осуществления твердой сетки заработной платы и устойчивых ставок сообразно точной квалификации, тарифная политика должна стать могущественным и гибким регулятором привлечения и распределения квалифицированной рабочей силы.

14. Изучение трудовых процессов в организации предприятий, должно стать одной из насущнейших задач профсоюзов, как необходимое условие их научно-тарифной деятельности. Сама оплата труда должна находиться в непременной зависимости от результатов труда. Уклонению от трудовых тарифных норм должна быть об'явлена решительная борьба, вплоть до судебной ответственности административно-хозяйственных и союзных органов, дезорганизующих общую тарифную политику.

15. Обостренная гражданская война отвлекла значительные силы союзов на фронт и в иные отрасли государственной работы, ослабив их организационную деятельность и связь с массами. Твердо идя по пути намеченному 1 и 2 с'ездами, принимая по прежнему самое деятельное участие во всех областях государственной жизни, неуклонно работая рука об руку с Советской властью над делом переустройства государственного аппарата путем борьбы с наследием бюрократизма; энергично содействуя рабочей инспекции в ее работе по контролю и налаживанию советского аппарата,—профсоюзы должны развивать самую энергичную деятельность над укреплением своего аппарата, над завершением организационного строительства на основе принципов, формулированных с'ездами, над развитием принципа централизма и усилением профессиональной дисциплины.

16. Главнейшим условием укрепления профессионального движения и одной из основных задач деятельности профсоюзов является вовлечение широких масс трудящихся в дело хозяйственного и всего советского строительства, что достижимо лишь при укреплении связей органов союзов с об'единяемыми ими массами и путем вовлечения неорганизованных еще до сих пор пролетариев и новых полу-пролетарских элементов города и деревни в сферу профессионального движения.

17. Профсоюзы должны оживить и развить деятельность широких конференций фабрично-заводских комитетов, докладывая, как на конференциях, так и перед фабрично-заводскими собраниями о своей деятельности и о работе соответствующих хозяйственных органов. Этим путем, а также усилением и развитием профессиональной прессы, профсоюзы единственно смогут вовлечь в орбиту профессионального движения новые, доселе еще не организованные, слои трудящихся.

18. Предрассудок против вступления в союзы высшего технического персонала предприятий и учреждений должен быть окончательно изжит. Включая в свои союзы инженеров, врачей, агрономов и т. д, профсоюзы помогут этим элементам, на опыте товарищеского сотрудничества с организованным пролетариатом, войти в активную работу советского строительства и, с своей стороны, приобретут самых необходимых им работников со специальными научными знаниями и опытом.

19. Открытие границ ставит на реальную почву стремление российских профсоюзов к восстановлению связей с профессиональным движением других стран и к об'единению профессионально организованного пролетариата всего мира под знаменем III Интернационала.

Четвертый день С'езда (10 апреля).

Доклад тов. Рыкова об экономическом положении Советской России.

Будущие историки,—говорил тов. Рыков,—будут с величайшим вниманием изучать, как на протяжении двух с половиной лет рабочие и крестьяне, никогда не участвовавшие ни в организации промышленности, ни в государственном строительстве, те самые рабочие и крестьяне, которых за весь предыдущий период русской истории держали в темноте и невежестве, встали у руля государственного переустройства, уничтожили частную собственность и строят новое общество.

Нашим последователям и нашим потомкам издали будет гораздо виднее,—правильно ли мы наметили основные вехи нашего экономического развития.

В начале октябрьского переворота коммунисты спорили с эсерами и меньшевиками о том,—может ли рабочий класс, путем уничтожения дворянства и буржуазии, управлять и организовать хозяйство и новое государство. Меньшевики и эсеры настаивали на том, что рабочие и крестьяне с этой задачей справиться не могут, и стояли на платформе компромисса и соглашения, что породило так на. эпоху «керенщины», т. е. союза лидеров меньшевиков, правых эсеров, и виднейших представителей буржуазии и дворянства. Их политика потерпела, как известно, полное крушение.

Нам пришлось разрушить и уничтожить аппарат буржуазного хозяйства сверху до низу, начиная от меньшевистско-гучковских и эсеровских министерств—в центре и кончая фабриками—на местах.

Этот процесс реорганизации народного хозяйства до самого низа продолжается и до настоящего времени и будет кончен лишь тогда, когда все формы старого государства будут заменены новой системой, принципиально отличной от буржуазно-капиталистической системы.

В дальнейшем тов. Рыков останавливается на вопросе о борьбе с экономической разрухой и указывает, что эта борьба является главным вопросом не только для настоящего момента, но и всего дальнейшего развития нашего государства и социальной революции.

Любое из капиталистических государств наверное погибло бы на протяжении не двух лет, а на протяжении нескольких месяцев, при наличии тех условий—блокада, отрезанность от рынков сырья и топлива и т. д., в каких пришлось работать Советской власти. При наличии тяжелых условий советской России пришлось выдерживать невероятную борьбу на бесконечном фронте с об'единенными силами русских и европейских белогвардейцев.

В связи с этим задача экономических органов в этой стадии развития рабоче-крестьянского государства заключалась в том, чтобы всеми оставшимися экономическими ресурсами обеспечить победу на фронте, обеспечить возможность для рабочих и крестьян строить коммунистическое хозяйство, рабоче-крестьянское государство. Эта задача была необычайно трудна и она отняла у экономических ресурсов Республики большую часть тех сил, которые имелись в их распоряжения.

В настоящее время, после ряда блестящих побед нашей доблестной Красной армии, по всей Западной Европе идут разговоры не о войне, а о том, как бы помириться с Советской Россией и начать с ней товарообмен,—говорит далее тов. Рыков. Таким образом, первая эпоха развития нового общества в основных чертах можно считать законченной. В настоящее время выдвигается новая эпоха, эпоха органического строительства рабоче-крестьянского государства. Организация новой экономической структуры, новых экономических и хозяйственных органов Советской России в области продовольствия, производства и снабжения в общих чертах, уже закончена.

В области продовольствия мы всецело перешли к государственной заготовке продуктов, к системе сдачи крестьянами хлеба и др. продовольственных продуктов по разверстке. В связи с этим по всей России созданы новые продовольственные аппараты: продотряды, продкомы и т. д.

Подробно остановившись на заготовке и распределении хлеба, тов. Рыков указывает, что в прошлом году за весь год было заготовлено меньше 100 милл. пуд. хлеба; в настоящем году в потребляющих губерниях заготовлено около 11 милл. пуд., а в производящих губерниях 133 милл. пуд. хлеба. На Украине по 21 марта с. г. заготовлено 143.123.000 пуд. хлеба. Таким образом, в 1919 г. хлеба заготовлено, по сравнению с прошлым годом, больше в полтора раза. Кроме того, в Сибири имеется 7 слишком милл. пудов хлеба. Всего в Республике имеется хлеба 150.300.000 пудов, в том числе остатков на станциях 14½ милл. пуд., вне станций 21 милл. пуд. и на пристанях 14½ милл. пуд. В настоящем году предполагается заготовить не меньше 200 милл. пуд. хлеба.

Работа по заготовке продуктов весьма затруднялась гражданской войной. Районы, пострадавшие от военных действий, дали всего лишь 11% разверстки в то время как районы центральной России, не подвергавшиеся нападению Деникина и Колчака, дали 261%, т. е. в два раза больше того, что от них требовалось. В текущем году до марта месяца крестьянами выполнено около 40% всей разверстки, в то время, как в прошлом году они исполнили 35% разверстки.

Государственная заготовка хлеба подвергается ярой критике со стороны оппозиции, которая выдвигает проект заготовки путем товарообмена, однако, пока рабочие не восстановят промышленность и не создадут необходимого для товарообмена товарного фонда, если представители крестьянства этого не поймут, то у Советской власти нет иного выхода, как применение государственного принуждения для отчуждения части излишков хлеба у крестьян, так как рабочий класс может погибнуть с голода. Система разверстки, к которой мы прибегли в области заготовки хлеба и которая уже дала увеличение заготовки в два раза по сравнению с прошлым годом,—в настоящее время распространяется и на другие продукты сельского хозяйства. Для снабжения рабочих хлебом организована специальная комиссия, в задачи которой входит доставка продовольствия для наиболее ответственных отраслей промышленности и важнейших заводских предприятий. Эта комиссия выработала нормы для снабжения рабочих, нормы эти, правда, недостаточны, но они до некоторой степени поддержат рабочий класс. Всего было забронировано 1.200.000 рабочих.

Далее, докладчик указывает на необходимость сделать аппарат продовольствия более гибким, чтобы создать возможность обеспечения боевых участков экономического фронта хлебом.

Отмечая огромное значение транспорта для снабжения потребляющих центров продовольствием,—докладчик приводит ряд цифр, характеризующих положение с ремонтом и транспортом. Так, в ноябре прошлого года больных паровозов было 53,7%, в декабре 55%, в январе 58%, в феврале 60%. Если бы процесс увеличения больных паровозов продолжался бы дальше, то Республика дожила бы до полной остановки всего железнодорожного движения и всех фабрично-заводских предприятий. Однако, на протяжении следующего месяца вследствие принятых нами решительных мер, а также в силу того, что мы пережили самый опасный период заносов, уже замечается значительное улучшение. Так, в феврале выпущено из среднего ремонта—250 паровозов против 234 отремонтированных в январе.

Очевидно, начался перелом в области железнодорожного транспорта, который развиваясь дальше приведет к восстановлению наших железных дорог. Этот перелом особенно ярко виден из данных по Московско-Казанской ж. д.

В январе и феврале продовольственные поезда шли по 100 верст в сутки, в марте же

их скорость увеличилась до 149 верст. Такое же явление наблюдается и в области погрузки дров на этой линии: вместо 313 вагонов, которые грузились в январе, на 14 дней марта было погружено 426.

Нам нужно восстановить транспорт в кратчайшее время, чтобы подвезти продовольствие, накормить рабочих и перейти к восстановлению основных отраслей нашей промышленности.

В дальнейшей части своего доклада тов. Рыков останавливается на положении организации фабрично-заводской промышленности в Республике. В настоящее время по всей России созданы Советы Народного Хозяйства, а также организованы органы управления централизованной промышленности—главки и центры, которых имеется 53. Состав коллегии главков и центров следующий: рабочих—36%, инженеров—34%, служащих—22%, прочих—8%. В местных совнархозах больше представителей рабочих и крестьян.

Касаясь топливного вопроса, докладчик указывает, что потребность Республики в топливе, в переводе на дрова, выражается в 14.440 миллиардов куб. саж.. В 1919 г. было заготовлено меньше 5 миллиардов куб. саж. дров, теперь же мы заготовили около 8 миллиардов. Погрузка дров за последнее время усилилась, что касается видов на нефть, то в Грозном и отчасти Майкопском районе имеется значительный запас жидкого топлива, который может быть использован только в том случае, если ж. д. справятся с его перевозкой. В общем, улучшение транспорта поведет к тому, что богатейшие рессуры лесных районов могут быть использованы для промышленности в текущем году.

Перспективы металлоснабжения в виду транспортной разрухи значительно хуже. Мы не можем подвезти металлов с Урала, и с Донецкого бассейна, не можем распределить их по заводам и даже по ж. д. На заводах имеется до 2-х миллионов пудов металлических изделий. Однако, из-за тяжелого состояния транспорта мы не можем вывести их и распределить среди населения. В области текстильной промышленности наблюдается падение производительности работы, из-за отсутствия хлопка, который мы не в состоянии вывезти из Туркестана.

Заканчивая свой доклад, тов. Рыков подчеркивает необходимость неуклонного проведения единовластия в каждой отрасли промышленности и в отдельных предприятиях. Для восстановления промышленности необходимо поднятие дисциплины во-что бы то ни стало. Нужно добиться, чтобы рабочие смотрели на фабрики и заводы, как на свое собственное хозяйство. Мы должны заставить лодырей и тунеядцев под страхом кары работать на рабочих и крестьян, чтобы спасти их от голода и нищеты.

Доклад тов. Троцкого о задачах хозяйственного строительства.

Товарищи!—начинает свою речь тов. Троцкий,— прежде всего позвольте приветствовать 3-й Всероссийский С'езд профессионально-производственных организаций рабочего класса России от имени рабоче-крестьянской Красной армии и красного фронта.

Товарищи, для нашей Красной армии мы мобилизовали за эти годы ожесточенной борьбы, вероятно, немногим меньше или немногим больше рабочих и крестьян, чем числится сейчас членов в профсоюзах. Подавляющее большинство солдат Красной армии состоит из крестьян; рабочие представляют там вряд ли немногим больше 15%. И тем не менее, мы можем сейчас, после опыта 2-х летней борьбы, сказать, что подлинным строителем Красной армии явился передовой рабочий, т. е. рабочий партийно и профессионально организованный. Когда на фронтах было трудно, мы обращались в Ц. К. партии коммунистов и к вашему центральному органу—президиуму ВЦСПС. И из этих обоих источников на фронты отправлялись передовые пролетарии и строили там Красную армию по образу и своему подобию.

Этот факт необходимо запомнить, потому, что он бросает необходимый свет на понятие милитаризации и армии в нашем коммунистическом понимании. Когда мы говорим о милитаризации труда, то это слово ничего не говорит. Слово это употребляется не только у нас, но и в буржуазных странах, а милитаризация применялась и при царизме. Но наша милитаризация отличается от всех остальных форм милитаризации, так как сознательный и организованный пролетариат отличается от сознательной и организованной буржуазии. На этом смешении понятий: милитаризации социалистической, пролетарской, коммунистической с милитаризацией буржуазной основано большинство ошибок и предрассудков. Вся критика представителей меньшевизма на этом и других с'ездах целиком основана частью на полусознательном, частью на бессознательном смешении и отожествлении буржуазного милитаризма с милитаризмом пролетарским, социалистическим, коммунистическим.

Когда мы говорим о милитаризации труда, о трудовой повинности нам на это указывают, что милитаризация труда—это буржуазная затея. Резолюция меньшевиков говорит, что «милитаризация труда ведет к низкой производительности труда». «Принудительный труд,—как говорит эта резолюция,—«всегда является малопроизводительным». Здесь, товарищи, мы подходим к самому существу вопроса, к его основе. Это не вопрос о том, об'явить ли отдельный завод на военном положении, это не вопрос о том, разрешить ли военным трибуналам карать тех рабочих, которые воруют материалы и инструменты, саботируют и т. д. Нет, здесь вопрос гораздо глубже, здесь речь идет о самых основах социалистическаго хозяйства.

Когда меньшевики говорят, что принудительный труд всегда является мало производительным, то они находятся в плену у буржуазной идеологии и отрицают самые чистые основы социализма. В первом пункте меньшевистской резолюции говорится о том, что «мы живем в эпоху перехода от капиталистического производства к социалистическому». Не будем к ним придираться, не будем спрашивать с какого времени они признали этот переход. Они обвиняли нас—и это было основным нашим разногласием—что наша революция есть буржуазная и что о социалистической революции не может быть речи, что коммунисты фантасты и утописты, что они разрушают буржуазное хозяйство, ничего не создают и т. п. Теперь нам говорят, что мы находимся в условиях «перехода от капитализма к социализму». Итак, это признали на-

ши непримиримые в этом вопросе противники—меньшевики.

Но тогда возникает вопрос, как же в эпоху перехода от капитализма к коммунизму, какими методами, какими путями организовать труд? Нам говорят, что принудительный труд мало производителен. Спросим себя, что означает принудительный труд? В меньшевистской резолюции сказано: «всегда, при всех условиях». Что же означает принудительный труд? Против какого труда выдвигается прогрессивными идеологами этот термин? Против труда крепостного, мужицкого,—с одной стороны, и против нормированного, принудительного ремесленного, цехового—с другой стороны. Они выдвинули понятие труда свободного, труда, который покупается на рынке. Вот, что значит свободный, не принудительный труд у меньшевиков.

Мы знаем труд рабочий, мы знаем труд крепостной, мы знаем труд принудительный, регламентированный в средние века в цехах. Мы знали также труд вольнонаемный, который буржуазия назвала свободным. Теперь мы идем к труду общественно-нормированному на основе хозяйственного плана, труду обязательному для всей страны, для каждого работника. Что же это такое? Товарищи, это—социализм.

Наш принудительный труд—это тот труд, где каждый работник занимает определенное место, указанное ему областным, губернским или уездным органом труда, труд регламентированный на основе хозяйственного плана, который обнимает всю страну и весь рабочий класс. Это есть понятие трудовой повинности, которое всегда входило в программу социалистов.

Каждый работник нового общественного строя,—говорит далее тов. Троцкий,—в эпоху перехода к новому строю должен быть солдатом армии труда, которая должна выполнять наряды той власти которую поставил пролетариат. Говорят, что принудительный труд не производителен. Это означает, что все социалистическое хозяйство обречено на слом, ибо другого пути к социализму, кроме властного распределения хозяйственным центром всей рабочей силы страны и размещения этой силы соответственно потребностям общегосударственного хозяйственного плана быть не может. А раз мы это признали, мы тем самым признаем не по форме, а в основе права рабочего государства отправлять каждого работника и работницу на то место, где они нужны для исполнения хозяйственных задач. Тем самым мы признаем право государства, рабочего государства, карать того рабочего и ту работницу, которые отказываются исполнять наряд государства, которые не подчиняют свою волю воле рабочего класса и его хозяйственных органов.

Если мы оглянемся назад и посмотрим на другие страны Европы, то мы увидим, что ни одна общественная организация, ни одна государственная организация не считала себя вправе приказывать своему члену—«ты идешь на такое-то место, поступаешь на такой-то завод и работаешь там-то до тех пор, пока это будет нужно». Только армия располагала до такой степени своими солдатами, приказывала им, ставила их на посты, говорила—«ты простоишь здесь до 5 час. 30 мин., потом пойдешь туда то». Если профессионально-производственные организации не будут иметь такого права—они превратятся в пустую форму, лишенную всякого содержания, ибо, если строющемуся социалистическому обществу и государству нужны профессиональные организации,—а они ему нужны, как основа хозяйства, они ему нужны, как органы, которые об'единяют весь рабочий класс страны, этот драгоценнейший производственный капитал, этот рычаг социалистического развития,—они должны иметь и право распределять, группировать, прикреплять отдельные группы, отдельные категории рабочих и отдельных пролетариев к известному месту, как это нужно государству, социализму, а не отдельным рабочим, не отдельным группам. Это, товарищи, и есть основа милитаризации труда. Кто этой азбуки не понял, тот остался либералом, мещанином, хотя бы он и писал, как пишут меньшевики, что мы живем в эпоху «перехода от капитализма к социализму».

Если рабочие сохранят то, что называлось свободой выбора завода, свободой передвижения, свободой покидать завод в любое время, в поисках лучшего куска хлеба,—то в условиях страшной расшатанности всей жизни, всего продовольственного и транспортного аппарата,—это приведет к полной хозяйственной анархии, к полному разгрому и распылению рабочего класса, к полной невозможности предвидеть завтрашний день нашей промышленности.

Итак милитаризация труда не есть выдумка отдельных политиков или рабоче-крестьянского правительства. Милитаризация труда в том основном смысле, какой я указал, является неизбежным, основным, методом организации рабочих сил, ее принудительной группировки в соответствии с потребностями строющегося социализма в переходную эпоху от царства капитала к коммунистическому государству. И если эти принудительно-организованная и распределяемая рабочая сила, если она не производительна, то, стало-быть, ставьте на социализм крест. Развитие общества может быть рассматриваемо, как организация труда во все новых и новых формах, с целью повышения производительности труда, и если наша новая форма организации труда приведет к понижению производительности, то тем самым мы фатально идем к гибели, к падению, как мы не изворачивались бы и как не строили бы организации рабочего класса.

Стало быть, здесь основной вопрос: верно-ли, что «принудительный труд всегда не производителен». На это я вам отвечу: это самый жалкий, пошлейший, либеральный предрассудок. Мы знаем, что крепостной труд был производительнее и выше рабского труда, и поскольку крепостной труд, и господство феодалов-разбойников, неприкосновенность мужицкого труда, поскольку этот труд был прогрессивной формой труда. Принудительный крепостной труд вырос не из злой воли феодалов. Это было прогрессивное явление. Затем он сменился вольнонаемным трудом. Вольнонаемный труд взорвал себя в империализме, и тем самым создались условия для новой организации труда, для организации труда на принудительной общественной основе солидарности, т.-е. на основе социализма.

Вся история человечества есть история воспитания человечества для труда, для повышения производительности труда и это вовсе не такая простая задача, ибо человек ленив и он имеет право быть ленивым, т.-е.

стремиться приобрести при помощи минимальных затрат своих сил как можно больше продуктов. Стало быть, все развитие измеряется степенью производительности труда и новая форма труда должна выдержать экзамен прежде всего на этом оселке. Говорят, что свободный труд, труд вольнонаемный был производителен. Это—главнейший предрассудок либералов. Вольнонаемный труд стал постепенно производителен потому, что тут применялось общественное воспитание. В это воспитание вводили самые разнообразные методы. Буржуазия сперва выгоняла мужика на большую дорогу, грабила его землю. Когда он не хотел работать на фабриках, она клеймила его каленым железом, вешала, расстреливала, приучала его к мануфактуре. На мануфактуре были драконовские законы, каторжные законы. Затем она прибавила к этому методу идейного воздействия, поповскую проповедь. Словом—все было приспособлено для идейной обработки или по просту сказать для околпачивания рабочего класса. Заработная плата поденная, поштучная, сдельная, коллективный договор, тариф,—все это есть различные способы, различные методы в руках буржуазии для трудовой дрессировки рабочего класса.

Даже политикой тред'юнионов, профсоюзов и органов рабочего класса буржуазия сумела овладеть особенно в Англии. Только постепенно буржуазия выгоняла из рабочего все большее и большее количество продуктов труда, все большее количество рабочей энергии. К этому присоединяются всякие формы поощрения.

Таким образом, свободный, наемный труд не есть нечто готовое, приподнесенное историей на тарелке. Это есть результат долгой и упорной организационной, агитационной, материальной и репрессивной политики буржуазии. Труда свободного, вольно-наемного, который сам по себе является производительным, нет—есть лишь известная форма которая определяется условиями производства. Юридическое название труда отвечает понятиям эпохи, а производительность труда создается вместе с ростом материальных средств производства, техники и вместе с воспитанием приспособлением трудящегося к новой форме общества. Вот тот существенный вопрос, и тот, кто не понял его, как не поняли меньшевики, тот не понимает основной азбуки социализма.

Разница нового строя, строя социалистического от строя буржуазного заключается в том, что у нас труд совершается в интересах общества и поэтому, для того, чтобы повысить энергию труда рабочего класса, мы не нуждаемся ни в поповских, ни в церковных, ни в либеральных ни в меньшевитских кастах. Мы говорим прямо и открыто, что интересы рабочего класса требуют высшего напряжения сил со стороны каждого рабочего.

Какие средства у нас есть для этого? Средством агитации у буржуазии была религия, у нас—открытое выяснение положения дела, распространение сведений, техническое просвещение массы, выяснение массе того хозяйственного плана, о котором только что говорил т. Рыков.

Заработная плата в условиях настоящего момента должна рассматриваться, как способ оценки того, что отдельный рабочий дает своей рабочей Республике; заработная плата является мерилом напряженности, добросовестности, целесообразности, производительности труда. До тех пор, пока у нас не хватает продовольствия для потребления, мы должны предоставлять его главным отраслям промышленности. Мы обязаны это делать во имя спасения трудящихся масс: мы сможем теплее одеть рабочего, лучше накормить, тогда рабочий будет честно, добросовестно и напряженно работать. В этом смысле мы применяем премиальную систему. Наконец, у нас есть метод репрессий, который остается до тех пор, пока есть государство. В отношении к шкурникам труда, к дезертирам труда, рабочее государство имеет право применять суровую, тяжелую руку репрессии.

Вот, товарищи, совокупность средств, какими располагает советское государство для повышения производительности труда. «Рабочие и работницы,—говорим мы,—сделайте ваш труд производительным на новых основах государственной нормировки, на основах общеколлективного принуждения». Вот задача, которая стоит перед вами, это—не готовая либеральная теорема, которую вычитали плохие студенты из плохих книжек.

Этот вопрос ярче всего виден на так называемых трудовых армиях. Когда мы пришли к мысли применить армию для трудовых задач, то меньшевики безапелляционно заявили, что это бессмыслица, что мы обанкротились, что процент рабочих, находящихся в армии ничтожный и т. д.

Однако, на деле оказалось далеко не так. (Тов. Троцкий приводит ряд цифровых данных, характеризующих работы трудармии, и подтверждающих продуктивность и успешность этой работы).

Стало быть, этот основной предрассудок меньшевиков разбит. В лице трудармии мы имеем организованную рабочую силу, которую мы применяем, приспособляем, изменяем.

В заключение позвольте обратить внимание на основной вопрос, которому был посвящен доклад тов. Рыкова и который можно рассматривать так, что несмотря на отдельный хозяйственный успех и несмотря на трудовой под'ем, который мы наблюдаем, наше положение продолжает оставаться глубоко тяжелым, чтобы не сказать трагическим. Мы не имеем никакого права не только скрывать это от массы, наоборот, мы обязаны ей это сказать, а для этого дать в этом отчет самим себе. Еще кривая нашего хозяйственного развития не поднимается вверх. Нет, она продолжает опускаться вниз и в той области, которая сейчас для нас важнее всего, в области транспорта. Мы имеем крупный успех в области ремонта, но это успех на поверхности. Основной капитал нашего транспорта—подвижной состав паровозы—изнашиваются. Мы новых паровозов не производим, а ремонт это есть лечение больного организма, который неизбежно умрет, а новый организм, новые паровозы не идут ему на смену, стало быть, основа нашего транспорта разрушается и нам транспорт, несмотря, на частичное улучшение на поверхности и основе изнашивается и ухудшается. Ждать из Европы большого числа паровозов не приходится. Европа без нас истощена. Мы только теперь получили возможность какую нибудь возможность сосредоточить все внимание, все силы на хозяйстве и то, еще может быть польские шляхты завтра вынудят ибо значительную часть наших сил отдать Западному фронту.

Будем нести эту мысль в самые широкие

рабочие массы, ничего от них не скрывая. Мы должны им сказать, что еще 2—3 года нужны неслыханные усилия, небывалые жертвы, перед которыми побледнут жертвы на фронте гражданской войны для того, чтобы нам не погибнуть для того, чтобы нашей стране не расчиниться и не стать добычей коршунов мирового империализма. Никаких иллюзий, никакого самообмана. Задача, которая перед нами стоит в 10 раз труднее, грандиозной задачи победы над внешним врагом, который нас окружает, это безличный ползучий враг—голод, нищета, темнота, эпидемия, всеобщая разруха. Думать, что мы можем спастись из об'ятий этого врага мерами постепеновщины, мерами крохоборства, это значит быть крохобором, мещанином и поляком. Только исключительными мерами, мерами высочайшего напряжения передового рабочего класса можно увлечь за собой рабочих-середняков и бесчестное крестьянство, только высокое напряжение рабочего класса могут спасти положение и поэтому в этот час на нашем с'езде, где вы выносите важные решения, вы должны с негодованием и возмущением отбросить все и всех, кто сеет сомнение, скептизм который подрывает нашу трудовую волю. Мы стоим на фронте труда. Враг беспощаден. Нужна высшая милитаризация духа и физических сил и эту милитаризацию даст ваш с'езд, и ваш с'езд войдет в историю навсегда. (Апплодисменты).

Речь тов. Абрамовича.

Прежде всего необходимо отвести один аргумент Троцкого, довод о коварных замыслах меньшевиков о слиянии отравы и т. д.

Троцкий счел нужным аппелировать и нашим старым партийным спорам. Это ему, очевидно нужно для того, чтобы отвлечь внимание от тех споров, которые сейчас раскалывают не только нас с коммунистами, но и довольно глубоко самих коммунистов. Он говорит о том, что мы 20 лет ошибались, вертя в бурж. характер русской революции.

Троцкий лично и Парвус находятся в лучшем положении, чем вся коммунистическая партия в целом, которая по меньшей мере 17 лет вместе с нами развивала это заблуждение.

Конечно, в 1917 г. многие из нас, хотя и не все, имели самые серьезные сомнения относительно возможности осуществления социализма в России, при отсутствии сколько-нибудь заметного движения в эту сторону в Зап. Европе. Многие из наших опасений (разруха, гражд. война и т. п.) подтвердились, но этот вопрос, так или иначе решен. И теперь все споры и разногласия вращаются в другой сфере. И для этих споров есть общая почва, общая все время для нас, меньшевиков-интернационалистов, и для вас, признание социалистического характера всего переживаемого Европой исторического периода.

На этой почве и давайте спорить.

Есть милитаризм и милитаризм, говорит Троцкий. Милитаризм, направленный против рабочих, и милитаризм, направленный против капиталистов. Но и тому, иному нужны пушки, и каждый раз все-таки надо справляться, годна-ли эта пушка? Вопросов отдельно напечатать право на милитаризацию, а в целесообразности.

Целесообразно-ли построить все хозяйство, как на основном факторе, на военном, т. е. внешнем принуждении?

Троцкий говорит, что, кто отрицает принудительный труд, тот против социалистического строительства. Верно-ли это? Основным фактором социалистического строительства все социалисты и Троцкий ставили свободный, общественный труд, сильный своей привлекательностью. Но есть переходный период, как быть?

Есть другой вид принудительного труда, основанный на принуждении экономическом, но при юридической свободе.

Этот вид труда мы считаем более целесообразным и правильным для данного периода.

Троцкий привел пример военно-инженерной части под Москвой, но он вам не рассказал, что пока там действовали только принуждением, дело шло очень плохо. А улучшилось, когда перешли к материальному заинтересованию рабочих, к премиям, отпускам и т. д. Стало быть, работа пошла не благодаря внешнему, принуждению, а вопреки ему.

Есть два метода: внешнее принуждение, в форме милитаризации, и экономическое заинтересование.

Первый путь считаем не целесообразным и утопическим, в особенности потому, что придется применить его не только к пролетариату, но и к крестьянству, мелко-буржуазному, живущему в условиях частной собственности и товарного производства.

Второй путь является более экономным, более привычным и более действительности и только через ее может быть построен.

Первый путь в нашей стране, не имеющей гражданского воспитания, ведет к дальнейшему приучению масс вечно-покорно итти за опекунами и начальством, которое за них думает.

Второй путь неотделим от самодеятельности масс. А социализм только на самодеятельности и только через ее может быть построен.

Заключительное слово тов. Троцкого.

Всякий серьезный работник професс. движения поймет, что организовать промышленность в настоящих условиях без принуждения, это—чистейшая утопия. Без массовой переброски рабочей силы по нарядам мы ничего не сделаем. Через уральский Комтруд прошло свыше 3 тыс. квалифицированных рабочих, главным образом, из армии. Часть вернулась из тех, которых захватил Колчак. Их не отпустили по домам—это насилие над свободой личности. Их взяли и отдали комитету по трудовой повинности, который учел, сколько куда нужно, и туда отправил. Государство должно обеспечить их пайком, должно лучших рабочих путем премиальной системы обеспечить лучшими условиями существования. Это несомненно, но это не только исключает, а предполагает то, что государство и професс. союзы, как организации, без которых Советская власть промышленности не построит, имеют какие-то новые права. Если бы — говорит Абрамович—нам просто сказали, что дело идет о профессиональной дисциплине, не из-за чего было бы копья ломать. Конечно, дело идет о профессиональной дисциплине, но о новой дисциплине, о новых союзах. Когда тов. Рубцов говорил, что от професс. союзов остались рожки да ножки

—тут есть доля правды. От професс. союзов тред-юнионистского типа остались рожки да ножки, но профессионально-производственные союзы рабочего класса, в условиях Советской России, где приходится не бороться с государством во имя интересов труда, а вместе с государством распределять труд,—это есть новая организация, которая отличается от тред-юнионов, от професс. союзов при буржуазном обществе, как отличается господство пролетариата от господства буржуазии. У нас все рабочие обязаны входить в союзы по принуждению. Конечно, меньшевики против этого, потому, что они против диктатуры пролетариата. К этому они сводят все. Экономическое принуждение и политическое принуждение, это — различные формы проявления диктатуры пролетариата. Абрамович нам доказывал, что при социализме не будет принуждения, что принцип принуждения противоречить социализму, при социализ. будет привычка к труду, заинтересованность и поэтому, сказал он,—принуждение противоречить социализму. Но при социализме не будет и государства. Но путь к социализму лежит через высшее напряжение сил государства. В нашей стороне—в голодной, холодной, разутой, где рабочие вынуждены биться из-за корки хлеба, меньшевики хотят регулировать свободное распределение рабочей силы, распределение предметов потребления. Это—чистейшая утопия. Если бы у нас было столько жизненных благ, что мы могли бы ими свободно манипулировать, то наше положение было бы великолепно. Дело не в том, что будет через 30 лет, а как сегодня выбиться из разрухи, как нам распределить рабочую силу сейчас.

Она приобретается не через биржу труда, не на вольном рынке, а профсоюз берет армию рабочих, сажает в эшелон отправляет, примерно, в Уральский Трудком, который говорит: «иди туда», не спрашивая, где его семья и где бы ему хотелось быть. Это—нарушение личных, семейных связей, но, когда мы берем пролетария и посылаем его на фронт, разве этим не нарушаются интересы семьи, жены? Это—насилие жестокое, но вопрос: можем-ли мы сейчас мимо этого пройти? Мы живем в эпоху, когда создаются отношения суровой дисциплины и в профсоюзах, и в партии. Когда член партии отказывается идти туда, куда посылают—его арестовывают, и были даже места, где их расстреливали, и не плохо делали. Рабочий класс, который входит в партию, знает, что если он не делает того, чего от него требует партия, ему говорят: «ты штрейкбрехер, ты предатель, тебе—пуля в сердце».

Тут утверждали, что по какой-то брошюре выходит, что я защищал германский милитаризм. На самом деле, я говорил, что милитаризм имеет две стороны: сторону социальную, классовую и тут он целиком зависит от кого какой класс у власти, и сторону воспитательную,—воспитание в точной исполнительности, и это—во всяком милитаризме, потому что на войне всякая ошибка карается смертью и поэтому военное дело требует точности, исполнительности: поэтому, я сказал, что каждый класс ценит тех своих членов, которые прошли военную выучку.

В защиту тезисов с'езда по вопросу о коллегиальности и единоличия я говорю, что прежде всего нужно отобрать всех, которые заведомо показали, что они могут руководить предприятиями, и таких рабочих ставить на ноги, а такие рабочие сами хотят единоличия, потому что заводоуправления, это—не педагогические занятия, не школа для отстающих. Такой рабочий, хочет управлять. Он сказал слово, и оно должно быть исполнено. Его могут сместить, но пока он хозяин, советский хозяин, рабочий хозяин,—он руководит вполне. Ему надо дать спеца-помощника или двух, смотря по предприятиям. Если у нас есть спец добросовестный и знающий, а рабочих нет подходящих, мы поставим спеца и к нему 2—3 рабочих-помощников и скажем, что каждое решение спеца должно быть известно рабочим, но отменить это решение рабочие не должны. Они будут шаг-за шагом следить за ним и кое-чему научатся, и через полгода рабочий сможет его заменить.

У нас все товарищи-коммунисты, которые, потом, командовали дивизией, раньше были комиссарами при спецах. Ответственность нес спец, и он знал, что если он предаст, то он не сможет сказать, что он—консультант. Он отвечает целиком за ошибки, за промахи. Комиссар руководит политической стороной дела. Большинство командных постов, особенно на низших более важных ступенях, занимают передовые рабочие, отчасти крестьяне. А с чего мы начали? Мы ставили спецов, а рабочих ставили комиссарами, и они учились.

Мы не знаем, сколько будет длиться переходный период к социализму—может быть 50—60 лет, но мы говорим о ближайшем переходном периоде, о ближайшей, самой трудной, части этого периода. Чем дальше, тем будет легче, тем свободнее будет себя чувствовать каждый гражданин. Может быть, мы тогда меньшевикам все газеты разрешим, если... меньшевики до тех пор сохранятся... Разве это не курам на смех, когда на этом с'езде, где имеется полторы тысячи представителей, которые олицетворяют рабочий класс. Абрамович говорит: «не увлекайтесь методом, когда отдельная кучка заменяет народ; все через народ, никаких опекунов над трудящейся массой». Все через трудящиеся массы, и дальше: «класс убедить нельзя аргументами». Вот он—класс! Это, есть класс! Это есть класс, и вы пытаетесь убедить его мещанскими аргументами. Вы пытаетесь быть опекунами этого класса, у которого есть своя самодеятельность и эту самодеятельность он в том и выразил, что вас выкинул. (Аплодисменты).

Резолюция об очередных задачах хозяйственного строительства.

(По докладам т. т. Рыкова и Троцкого)

Заслушав доклады т. т. Рыкова и Троцкого, 3-й Всероссийский с'езд профсоюзов постановляет: одобрить тезисы о хозяйственном строительстве, принятые на 9-м Всероссийском С'езде Рабочей Коммунистической партии и поручает президиуму В. Ц. С. П. С. в своей работе руководствоваться этими тезисами, как единственной директивой, способной вывести Советскую Россию из крайне тяжелого хозяйственного положения, дать могущественный толчек всестороннему развитию ее производительных сил и таким путем окончательно закрепить победу рабочего класса над капиталом.

Приводим резолюции XI-го с'езда Р. К. П.

I. О трудовом под'еме.

Устанавливая с удовлетворением бесспорные признаки трудового под'ема в передовых слоях трудящихся, с'езд считает, однако, своим долгом предостеречь все местные и центральные учреждения Советской Республики от преувеличенной оценки уже достигнутых результатов.

Действительно, серьезных завоеваний трудовой под'ем сможет достигнуть только при условии, если, во-первых, дальнейшими агитационно-организационными усилиями нашей партии и профессиональных союзов он будет распространен с передовых слоев на всю многомиллионную трудящуюся массу города и деревни, если, во-вторых, центральные и местные хозяйственные органы примут необходимые меры к тому, чтобы количественно и качественно учитывать все явления трудового под'ема, правильно и своевременно использовать прибывающую рабочую силу, своевременно преодолевать разобщенность усилий, кустарничество, трудовое партизанство, не подавляя их, но вводя их в рамки общегосударственного плана.

Для поднятия сознательного отношения к вопросам труда и научной организации промышленности необходимо направить, на ряду с силами партии, все силы Наркомпроса и Политуправления Республики.

Должна быть широко поставлена популяризация естественно-научных и технических знаний (электрофикация, научные земледелия и т. д.), профессиональное образование всех типов и разрядов, курсы для подготовки инструкторов и комиссаров труда, издание учебников, пособий, кинематографических лент и т. д.; должны быть призваны все научные силы для разработки вопросов техники и научной организации промышленности и должны быть созданы и всемерно поддержаны институты для научных изысканий и изобретений.

II. Единство хозяйственного плана.

Основным условием хозяйственного возрождения страны является неуклонное проведение единого хозяйственного плана, рассчитанного на ближайшую историческую эпоху. В соответствии с глубиной хозяйственной разрухи и прямым обнищанием страны, хозяйственный план естественно распадается на ряд последовательных, друг друга обусловливающих коренных задач:

а) в первую голову, улучшение состояния транспорта, подвоз и образование необходимейших запасов хлеба, топлива и сырья;

б) машиностроение на транспорт и на добычу топлива, сырья и хлеба;

в) усиленное развитие машиностроения на производство продуктов массового потребления;

г) усиленное производство продуктов массового потребления.

При опирающемся на новые завоевания техники проведении указанного плана надлежит во главу угла технической стороны дела поставить широкое использование электрической энергии, примерно в такой последовательности, соответственно основным этапам проведения общехозяйственного плана:

1. Разработка плана электрофикации народного хозяйства и осуществление программы минимум электрофикации, т. е., выделение основных пунктов электроснабжения и использование для этой цели существующих электрических станций, а также части, строящихся в первоочередном порядке районных централей.

2. Постройка основных районных электрических станций первой очереди и основных линий электропередач с соответствующим расширением круга деятельности заводов для электротехнического оборудования.

3. Сооружение районных станций следующей очереди, дальнейшее развитие электрических сетей и последовательная электрофикация важнейших производственных процессов.

4. Электрофикация промышленности, транспорта и земледелия. Из этого основного хозяйственного плана, рассчитанного на ближайшую эпоху, должны в своих очередных планах и расчетах исходить хозяйственные центры Советской Республики, мобилизуя свои главные силы и средства, в первую очередь, на разрешение основных задач каждой хозяйственной очереди.

Внешняя торговля, поскольку возможности ее открываются перед Советской Республикой, должна быть также целиком подчинена потребностям основного хозяйственного плана.

Подсобные для основной задачи каждой очереди производства должны быть развиваемы в меру действительной необходимости. Производства, не являющиеся безусловно необходимыми для основной задачи хозяйственного периода, могут быть поддерживаемы лишь постольку, поскольку их работа не препятствует проведению главной задачи. В силу этого текущие хозяйственные задания советских хозяйственных центров должны представлять собой не простую сумму учтенных потребностей и нужд, но должны с железной последовательностью вытекать из всего хозяйственного плана, рассчитанного на ближайшую эпоху.

Осуществление намеченного плана возможно не путем отдельного единовременного героического усилия передовых элементов рабочего класса, но путем упорного систематического планомерного труда, вовлекающего в свой круг, все большие и большие массы трудящихся. Успешность такого рода расширяющейся мобилизации и трудового воспитания может быть обеспечена только при настойчивом выяснении самым широким массам города и деревни внутреннего смысла хозяйственного плана, его внутренней последовательности, которая обеспечивает осязательные для всех плоды, только по истечении длительного периода, требующего величайшего напряжения и величайших жертв.

III. Мобилизация квалифицированных рабочих.

Одобряя тезисы Ц. К. Р. К. П. о мобилизации индустриального пролетариата, трудовой повинности, милитаризации хозяйства и применении воинских частей для хозяйственных нужд—

С'езд постановляет:

Организации партии должны всеми мерами помочь профсоюзам и отделам труда взять на учет всех квалифицированных рабочих с целью их привлечения к производственной работе с такой же последовательностью и строгостью, с какой это проводилось и проводится в отношении лиц командного состава для нужд армии.

Всякий квалифицированный рабочий должен вернуться к работе по своей специальности. Из'ятия, т.-е., оставление квалифицированных рабочих на других советских постах, могут допускаться только с разрешения соответственных полномочных органов в центре и на местах.

IV. Массовые мобилизации по трудовой повинности.

Необходимо, с самого начала правильно поставить массовые мобилизации по трудовой повинности, т.-е. устанавливать каждый раз по возможности точное соответствие между числом мобилизованных, местом их сосредоточения, размером трудовой задачи и количеством необходимых орудий. Столь же важно обеспечить сформированные из мобилизованных трудовые части технически компетентным и политически твердым инструкторским составом и заранее подобранным по партийной мобилизации трудовыми коммунистическими ячейками, т.-е. итти по тому же пути, по которому мы шли в создании Красной армии.

V. Трудовое соревнование.

Каждый социальный строй (рабский, крепостной, капиталистический) имел свои методы и приемы трудового принуждения и трудового воспитания в интересах эксплоататорских верхов.

Перед советским строем в полном своем об'еме стоит задача развить свои собственные методы воздействия с целью повышения интенсивности и целесообразности труда на основе обобществленного хозяйства в интересах всего народа.

На ряду с агитационно-идейным воздействием на трудящиеся массы и с репрессиями по отношению к заведомым бездельникам, паразитам, дезорганизаторам могущественной силой под'ема производительности труда является соревнование.

В капиталистическом обществе соревнование имело характер конкурренции и приводило к эксплоатации человека человеком. В обществе, где средства производства национализированы, соревнование в труде, не нарушая солидарности, должно лишь повысить общую сумму продуктов труда.

Соревнование между заводами, районами, цехами, мастерскими и отдельными рабочими должно стать предметом тщательной организации и внимательного изучения со стороны профессиональных союзов и хозяйственных органов.

Премиальная система должна стать одним из могущественных средств возбуждения соревнования. С ней должна сообразоваться система продовольственного снабжения: до тех пор, пока у Советской Республики недостаточно продовольственных средств, прилежный, добросовестный рабочий должен быть обеспечен лучше, чем нерадивый.

Одним из наиболее целесообразных видов коллективного премирования является премирование местных органов за успешное ведение производства. С этой целью, по соглашению В. С. Н. Х. и Наркомпрода должно быть установлено, что часть излишней сверх определенного задания выработки общегосударственных предприятий, переданных в ведение Губсовнархозов, поступают в виде дополнительного пайка в распределение среди населения губернии, в первую голову, той его части, которая ближайшим образом обеспечила производительность предприятия.

VI. От централизма трестов к социалистическому централизму.

Нынешняя форма организации промышленности является формой переходной. Рабочее государство национализировало капиталистические тресты, пополнив их отдельными предприятиями той же отрасли промышленности, и по типу этих трестов об'единило предприятия нетрестированных при капитализме отраслей промышленности. Это превратило промышленность в ряд могущественных вертикальных об'единений, хозяйственно-изолированных друг от друга и только на верхушке связанных Высшим Советом Народного Хозяйства.

В то время, как при капитализме каждое трестированное предприятие могло приобретать многие материалы, рабочую силу и проч. на ближнем рынке, те же предприятия в настоящих условиях должны получать все им необходимое по нарядам центральных органов об'единенного хозяйства. Между тем, при огромности страны, крайней неопределенности и изменчивости основных факторов производства, при расстроенном транспорте, крайне слабых средствах связи, при чрезвычайной еще неточности приемов и результатов хозяйственного учета, те методы централизма, которые явились результатом первой эпохи экспроприации буржуазной промышленности, и которые неизбежно привели к разобщенности предприятий на местах (в городах, губерниях, районах, областях), имели своим последствием те чудовищные формы волокиты, которые наносят непоправимый ущерб нашему хозяйству.

Организационная задача состоит в том, чтобы, сохраняя и развивая вертикальный централизм по линии главков, сочетать его с горизонтальным соподчинением предприятий по линии хозяйственных районов, где предприятия разных отраслей промышленности и разного хозяйственного значения вынуждены питаться одними и теми же источниками местного сырья, транспортных средств, рабочей силы и проч.

На ряду с предоставлением местным хозяйственным организациям большей самостоятельности, необходимо увеличивать непосредственную хозяйственную заинтересованность местного населения в результатах промышленной деятельности.

Инструкцию о местных экономических органах, утвержденную 1-й сессией В. Ц. И. К., с'езд считает лишь первым шагом на пути выработки правильного взаимоотношения между центральными и местными хозяйственными органами, в целях согласованного ведения хозяйства.

VII. Областные хозяйственные органы.

Для обширных районов, удаленных от центра и отличающихся своеобразием хозяйственных условий, с'езд считает безусловно необходимым создание на ближайший период крепких и компетентных хозяйственно-областных органов путем представительства от соответственных общегосударственных центров.

Эти областные бюро, составленные из опытных и стоящих на общегосударственной точке зрения работников, должны иметь широкие полномочия в области непосредственного руководства местной хозяйственной жизнью, чтобы об'единяя как Губсовнархозы, так и районные управления, произво-

дить, на основе утвержденного центром плана, все необходимые изменения, переброски сырых материалов, рабочей силы, и проч., и проч., какие вытекают из обстоятельств.

В соответствии с этими задачами, областные бюро должны иметь в своем составе полномочных делегатов, связанных с хозяйством центральных ведомств.

Так как областные хозяйственные бюро действуют на основании полномочий, предоставленных им центральными органами Советской власти, то на взаимоотношения их с губисполкомами целиком распространяются постановления 7-го с'езда Советов.

Определение границ областей, нуждающихся в создании областных агентур центра, должно быть произведено на основании хозяйственных соображений, причем в областную агентуру входит представитель трудармии по вопросам использования, находящихся в его распоряжении сил.

В виду того, что Совтрудармии в некоторых местах уже в настоящее время выполняют в значительной мере функции областных хозяйственных органов, они и в дальнейшем приспособляются к этим задачам со всеми необходимыми видоизменениями их аппарата и без образования параллельно с ними других областных органов.

VIII. Выработка форм социалистического централизма.

При В. С. Н. Х. и его местных органах должны быть особые комиссии для изучения вопросов о наиболее правильных взаимоотношениях между различными хозяйственными органами, центральными и местными, о наиболее простых способах получения предприятиями на месте необходимого сырья, дополнительной рабочей силы и проч., без обращения каждый раз в центр, но и без нарушения общехозяйственных планов. Только, внося на основании опыта постоянные поправки, усиливая и развивая связь самых разнородных предприятий на месте, устанавливая кратчайшие расстояния для переброски сырых материалов и готовых продуктов, вырабатывая наилучшие способы использования наличной в районе силы всеми предприятиями города, губернии, области, советское хозяйство перейдет от нынешних форм централизма, носящего на себе еще следы капиталистических трестов, к подлинному социалистическому централизму, охватывающему единым планом хозяйство во всех его отраслях и во всех частях страны.

IX. Организация управления промышленностью.

Основной задачей при организации управления является создание компетентного, твердого, энергичного руководства—идет ли речь об отдельном промышленном предприятии или целой отрасли промышленности.

В целях более простой и точной организации управления производством, а также в целях экономии организаторских сил, с'езд считает необходимым приблизить управление промышленностью к единоличию, а именно: установить полное и безусловное единоличие в мастерских и цехах, итти к единоличию в заводоуправлениях и к сокращенным коллегиям в средних и высших звеньях административно-производственного аппарата.

Огромной важности вопрос о привлечении к делу управления хозяйством все более широких кругов рабочего класса должен разрешаться путем применения целого ряда мероприятий, из которых важнейшие указаны ниже, но отнюдь не за счет устойчивости, компетентности и простоты аппарата управления в каждый данный момент.

Принимая во внимание, что бесспорный тип управления советскими предприятиями, кусками предприятий и целыми отраслями еще не выработался, при чем самое формирование необходимых кадров администраторов, директоров и проч. находится еще в первоначальной стадии, с'езд считает возможным и допустимым, на пути к полному единоличию, применение разных комбинаций в деле управления промышленностью, как-то:

а) Директор-администратор из рабочих-профессионалистов, обнаруживший твердую волю, выдержку и, в частности, способность привлекать к работе специалистов, техников, инженеров, при нем, в качестве помощника по технической части, инженеров.

б) Обладающий необходимыми данными инженер-специалист, в качестве фактического руководителя предприятия, и при нем комиссар из рабочих-профессионалистов, с широкими правами и с обязательством входить во все стороны дела.

в) Рабочие-профессионалисты, один или два, в качестве помощников директора-специалиста, с правом и обязательством для помощников входить во все отрасли заводского управления, но без права приостанавливать распоряжения директора.

г) В тех случаях, где имеются небольшие тесно спевшиеся коллегии, члены которых дополняют друг друга, и которые уже на опыте доказали свою работоспособность, сохранить таковые, увеличив права председателя и повысив его ответственность за работу коллегии в целом. Коллегии в средних и высших органах хозяйственного управления (губсовнархозы и районные управления, главки и отделы) должны быть ограничены минимальным числом членов при председателе, отвечающем за всю работу управления.

Во всяком случае необходимым условием улучшения хозяйственной организации и роста производства является фактическое проведение в жизнь сверху до низу неоднократно провозглашавшегося принципа точной ответственности определенного лица за определенную работу. Коллегиальность, поскольку она имеет место в процессе обсуждения или решения, должна безусловно уступать свое место единоличию в процессе исполнения. Степень пригодности каждой организации должна измеряться тем, в какой мере в ней строго распределены обязанности, функции и ответственность.

Примечание: Через посредство особого органа при В. С. Н. Х. тщательно проверять работу управлений, как в целях постоянного отбора личного состава, так и в целях установления на опыте наилучших способов сочетания в управлении рабочих и специалистов.

Организация руководящих учреждений промышленности, как коллегиальных, так и единоличных, должна производиться по соглашению органов В. С. Н. Х. с соответственными органами В. Ц. С. П. С.

Специалисты, исполняющие обязанности директоров предприятий или получающие поручения аналогичные этим, назначаются тем же порядком.

X. Привлечение масс к управлению промышленностью.

С'езд считает необходимым принять действительные меры к организационно-производственному воспитанию широких рабочих кругов и к постоянному привлечению из среды рабочего класа свежих элементов, способных выполнять организаторскую работу в производстве. С этой целью:

а) При посредстве профсоюзов и В. С. Н. Х. поставить на должную высоту производственную пропаганду, не ограничиваясь общими призывами к повышению производительности труда, а конкретизируя и специализируя вопрос по отраслям промышленности и отдельным предприятиям; поставить себе задачей, чтобы каждый рабочий завода знал роль и место предприятия в общей системе социалистического хозяйства; ввести в систему периодические (например, ежемесячные) обсуждения общим собранием рабочих завода докладов правления о совершенной за истекший месяц работе и о производственном плане на новый месяц.

б) Организовать при отдельных больших предприятиях или при кустах предприятий курсы промышленной администрации, на которых наиболее способные рабочие, по возможности не отрываясь от производственной работы, на опыте данного предприятия обучались бы необходимым элементам администрации.

в) Прошедших такую выучку рабочих назначать помощниками к заведующим отдельными цехами или к директору завода.

г) Прошедших этот предварительный практический стаж рабочих назначать на самостоятельные административно-производственные должности сперва в более мелкие предприятия, затем в более крупные.

XI. Специалисты в промышленности.

Исходя из того, что без научной организации производства самое широкое применение трудовой повинности и самый большой трудовой героизм рабочего класса не только не обеспечат построения могущественного социалистического хозяйства, но и не дадут возможности стране вырваться из когтей нищеты, с'езд считает безусловно необходимым взятие на учет всех работоспособных специалистов по разным отраслям хозяйства и их всемерное использование в деле организации производства.

Сохраняя в силе необходимость дальнейшего контроля и суровой расправы над всеми контр-революционными элементами, стремящимися использовать свои посты в целях противодействия социалистическому хозяйственному режиму с'езд в то же время в самой категорической форме напоминает всем членам партии о задаче идейного вовлечения специалистов в сферу производственных интересов Советской Республики и, в строгом соответствии с духом и буквой нашей программы, вменяет партийным работникам в обязанность стремиться к установлению атмосферы товарищеского сотрудничества рабочих и техников-специалистов, унаследованных пролетарским режимом от буржуазного строя.

Одной из задач производственной и общеполитической агитации с'езд считает выяснение широким рабочим массам грандиозного характера стоящих перед страной хозяйственных задач, важности технического образования, административного и научно-технического опыта и вменяет в обязанности всем членам партии вести непримиримую борьбу с невежественным самомнением, считающим, будто рабочий класс может разрешить свои задачи без использования на самых ответственных постах специалистов буржуазной школы. Тем демагогическим элементам, которые играют на такого рода предрассудках отсталой части рабочих, не может быть места в рядах партии научного социализма.

Индивидуальный учет производительности труда и индивидуальное премирование должны быть в соответственных формах применены к административно-техническому персоналу. Лучшие администраторы, инженеры техники, должны быть поставлены в более благоприятные условия для полного применения своих сил в интересах социалистического хозяйства.

В частности должны высоко премироваться те специалисты, под руководством которых рабочие со значительным успехом проходят необходимый стаж для дальнейшего занятия самостоятельных административных должностей.

Предрассудок против вступления в союзы высшего технического персонала предприятий и учреждений должен быть окончательно изжит. Включая в свои союзы инженеров, врачей, агрономов и т. п., профсоюзы помогут этим элементам, на опыте товарищеского сотрудничества с организованным пролетариатом, войти в активную работу советского строительства и приобретут самых необходимых им работников со специальными научными знаниями и опытом.

XII. Главполитпуть.

В центре внимания и усилий нашей партии и Советской власти в течение ближайшего периода остается транспорт. Его улучшение является необходимой предпосылкой самых скромных успехов во всех других областях хозяйства и в первую очередь, в продовольственном отношении.

Основным затруднением в деле улучшения транспорта является слабость железнодорожного профессионального союза, обусловленная, как разношерстностью личного состава железнодорожников, среди которых сохранилось немало элементов из эпохи рухловщины, так и мобилизацией коммунистов, т. е. наиболее сознательных и самоотверженных элементов железнодорожного пролетариата, на военный фронт.

Считая одной из важнейших задач партии всемерное содействие профессиональному союзу железнодорожников, при участии которого только и сможет быть поставлен на надлежащую высоту наш транспорт, с'езд признает в то же время полную и безусловную необходимость принятия исключительных и чрезвычайных мер (военное положение и проч.), которые вытекают из ужасающего распада транспорта и имеют своей задачей не терпящими отлагательства мерами предотвратить полный его паралич и связанную с этим гибель Советской Республики.

Оценивая под этим углом зрения главполитпуть, с'езд видит в нем подлежащий дальнейшему усилению временный орган коммунистической партии и Советской власти, преследующий одновременно две неразрывно связанные между собой задачи: организованным воздействием испытанных коммунистов, лучших представителей рабочего класса, немедленно улучшить состояние транспорта, и в то же время укрепить профессиональную железнодорожную организацию, влить в нее лучших работников, которых главполитпуть направляет на дороги, помочь самому профессиональному союзу установить в своей организации железную дисциплину и тем самым сделать профессиональный союз железнодорожников незаменимым орудием дальнейшего поднятия железнодорожного транспорта.

По выполнении этой работы, главполитпуть и его органы на местах должны быть в возможно короткий срок включены, с одной стороны, в профессиональную организацию железнодорожного пролетариата, с другой стороны—в нормальные учреждения наркомпути.

XIII. Продовольственные задачи.

В области продовольственной политики выдвигаются следующие задачи:

1. Собрать путем высшего напряжения сил продовольственный фонд в несколько сот миллионов пудов.

2. Распределить его в виде продовольственных баз в главных районах сосредоточения промышленности.

3. Теснее и непосредственнее подчинить продовольственную политику, в области распределения, задачам возрождения промышленности и транспорта (обеспечение в первую голову важнейших промышленных предприятий и транспорта; более гибкое маневрирование в связи с изменяющимися производственными заданиями; обеспечение премиальной системы необходимыми продуктами и проч.). Одной из важнейших задач, как для восстановления промышленности, так и для внешнего товарообмена, являются заготовка и образование запасов сырья.

Заготовка сырья должна основываться на системе государственной разверстки и обязательной сдаче сырья согласно разверстке. Вместе с тем, при заготовке сырья должна быть применяема система расплаты за сдаваемое сырье в известном, установленном каждый раз особо, размере продуктами и полуфабрикатами в том виде, как это уже применяется при заготовке льна, пеньки и т. д.

XIV. Трудовые армии.

Использование воинских частей для трудовых задач имеет в разной мере практически-хозяйственное и социалистически-воспитательное значение. Условиями целесообразного применения в широких размерах воинского труда являются:

а) Простой характер работы, равно доступный всем красноармейцам.

б) Применение системы уроков, при невыполнении которых понижается паек.

в) Применение премиальной системы.

г) Участие в работах на том же трудовом участке значительного числа коммунистов, способных своим примером заражать красноармейские части.

Привлечение к работе более крупных воинских соединений дает неизбежно более высокий процент красноармейцев, не занятых непосредственно в производстве. Поэтому применение целых трудовых армий, с сохранением армейского аппарата, может быть оправдано лишь постольку, поскольку необходимо сохранить армию в целом для военных задач. Как только надобность в этом отпадает, необходимо громоздкие штабы и управления расформировать, использовав лучшие элементы из квалифицированных рабочих в качестве небольших ударно-трудовых отрядов на важнейших промышленных предприятиях.

XV. Трудовое дезертирство.

В виду того, что значительная часть рабочих, в поисках лучших условий продовольствия, а нередко и в целях спекуляции, самовольно покидают предприятия, переезжают с места на место, чем наносит дальнейшие удары производству и ухудшает общее положение рабочего класса. С'езд одну из насущных задач Советской власти и профессиональных организаций видит в планомерной систематической, настойчивой суровой борьбе с трудовым дезертирством, в частности, путем публикования штрафных дезертирских списков, создания из дезертиров штрафных рабочих команд и, наконец, заключения их в концентрационный лагерь.

XVI. Субботники.

Субботникам должно быть уделено на местах несравненно большее внимание, чем это происходит сейчас. Для субботников нужно выбирать задачи, близкие местному населению, придавать им характер коллективного трудового усилия во имя заранее известных и всем понятных целей, вовлекать в них не только беспартийных рабочих, но и все вообще местное население, мужское и женское. Не менее важны тщательно обдуманный технический план для каждого субботника, строго целесообразное распределение сил, безусловно экономическое их использование. Только при этом условии субботники могут глубоко войти в жизнь, вовлекая все новые массы и оплодотворяя будничную работу новой инициативой и свежим энтузиазмом.

XVII. Ремонт паровозов и постройка новых.

Продолжая всеми мерами поощрять инициативу каждой отдельной группы рабочих в деле ремонта подвижного состава необходимо, однако, отдать себе ясный отчет в том, что такой кустарнический метод помощи транспорту может иметь лишь временный характер, так как он поглощает слишком много квалифицированных сил которых у нас не достает, и занимает оборудование заводов, предназначенных для других целей.

Поскольку нет основания надеяться на получение в ближайшие месяцы и даже годы большого количества паровозов из-за границы, представляется безусловно необходимым организовать массовое производство нужнейших запасных частей, а затем и паровозов в размерах, далеко превышающих производство их до войны. Условием успеха в этом направлении являются точная разработка и энергичное проведение обширного плана, рассчитанного на значительное число наиболее подходящих заводов при американизации производства, т. е. при строгом разделении процесса производства на детальные функции, с заменой квалифицированных рабочих рабочими низкой частичной квалификации под руководством инструкторов.

XVIII. Образцовые предприятия.

На-ряду с общими мероприятиями по поднятию хозяйства страны и повышению производительности труда в промышленности, с'езд считает необходимым создание в соответственных районах отдельных образцовых предприятий основных отраслей промышленности. Эти предприятия, выделенные в соответствии с общехозяйственным планом на основании технических, географических и прочих соображений, должны быть в срочном порядке обеспечены дополнительным оборудованием, необходимой рабочей силой, техниками, продовольствием, топливом и сырьем. Во главе таких предприятий должны быть поставлены лучшие администраторы и техники. Политическое обслуживание образцовых предприятий должно быть обеспечено П. К. Р. К. П. под его непосредственным наблюдением. Отчеты о ходе работ на образцовых предприятиях должны периодически сообщаться в печати. При предприятиях должны открываться, как только представится возможным, технические и административные курсы, трудовые школы и пр., так, чтобы каждое образцовое предприятие становилось школой промышленного воспитания и очагом хозяйственно-технического творчества для обширного района, для целой отрасли промышленности, если не для всей страны.

XIX Бумажное и типографское дело.

Принимая во внимание, что первым условием успеха Советской Республики во всех областях, и в том числе в хозяйственной, является систематическая агитация, в которой пресса призвана играть руководящую роль. С'езд обращает внимание Советской власти на совершенно недопустимое состояние нашей бумажной и типографской промышленности. Газета во все меньшем числе доходит не только до крестьянина, но и до рабочего, а ужасающая типографская техника делает чтение газет все менее доступным для тружеников. С'езд настойчиво призывает ВСНХ, соответственные профессиональные союзы и другие заинтересованные учреждения приложить все усилия к тому, чтобы повысить количество производимой бумаги, улучшить ее качество, внести в типографское дело порядок и тем обеспечить рабоче-крестьянскую Россию социалистическим печатным словом.

XX Первое мая.

В соответствии с великой очередной задачей социалистической революции с'езд постановляет:

Превратить международный пролетарский праздник 1-го мая, выпадающий в этом году на субботу, в грандиозный Всероссийский субботник.

Воззвание с'езда к рабочим всех стран.

Товарищи-рабочие!

Телеграф, радио, печать, эти могущественные орудия капиталистического обмана, сообщали вам не раз за последние недели о милитаризации труда в Советской России. Из этого факта лакеи империализма стремятся извлечь двойную пользу: оклеветать социалистическую Россию и оправдать свои собственные насилия над трудящимися.

Мы, более полторы тысячи делегатов, представляющие на 3-м Всероссийском с'езде союзов свыше трех миллионов производственно-организованных рабочих, считаем своим долгом братски предостеречь вас, как от похвал, так и от ругательств буржуазного общественного мнения по адресу советских методов организации труда.

Наше хозяйство разорено и истощено империалистской бойней бесчеловечной блокадой и непрерывными наступлениями наемных банд господ Черчилля и Клемансо. Нам необходимо теперь высшее напряжение сил, чтобы в кратчайший срок, вывести страну из тягчайших бедствий и лишений. Эта задача требует от каждого трудящегося Советской России крайнего напряжения сил и высшего самоотвержения. Как сознательный красный солдат в любой момент готов отдать на фронте свою жизнь за дело трудящихся, так каждый рабочий, каждая честная работница должны быть теперь готовы напрячь всю свою силу для хозяйственного спасения социалистической Республики. У нас нет и не может быть другой задачи, другой мысли, другой заботы, кроме напряженного производительного труда на общее благо. Твердая трудовая дисциплина, непоколебимое единство в выполнении хозяйственного плана это мы называем милитаризацией труда. Над нами нет королей с их сановниками, буржуазных депутатов с их министрами, помещиков и капиталистов с их агентами, буржуазных генералов и судей, с их палачами. Приемы милитаризации труда не предписываются нам сверху эксплоататорами и их грабительским государством. Мы, трудящиеся, сами, по собственной воле, налагаем на себя суровые трудовые обязательства, которых требует наш долг перед революцией и грядущими поколениями. Плоды нашей усиленной работы не будут превращаться в барыши для тунеядцев, а послужат облегчению жизни истомленных нуждою народных масс. Мы, трудящиеся России, сами являемся своими законодателями и, постановив милитаризацию труда, мы проводим ее в жизнь нашими собственными руками через наши же пролетарские организации.

Пролетарии всех стран! Среди великого напряжения борьбы и труда мы посылаем вам наш братский привет. Мы уверенно ждем того часа—он ударит скоро,—когда рабочие всего капиталистического мира сбросят на земь вековых угнетателей, искоренят наследие вековых насилий, издеватель тв истязаний и превратят нашу землю в цветущее достояние освобожденного человечества.

Да здравствует мировой союз труда!

III Всерос. с'езд проф союзов.

Пятый, шестой и седьмой дни С'езда (11, 12 и 13 апреля).

Доклад тов. Каплуна об охране труда.

В качестве докладчика комиссии по охране труда, т. Каплун указывает, что комиссия считала нужным определенно и ясно сказать, что полное проведение охраны труда в том масштабе, который мыслится организованным рабочим классом, сейчас немыслимо: это станет возможным лишь после победы над хозяйственной разрухой. Но это вовсе не означает, что надо отказаться от целого ряда важных работ. В настоящее время работа по охране труда должна вестись наиболее интенсивно и широко. В условиях хозяйственной разрухи организм рабочего истощился до крайней степени, плохое состояние санитарных условий труда довело работников до такого состояния, что нужно особенно чутко относиться к условиям работы. С точки зрения народного хозяйства, которое смотрит на рабочих, как на источник народного богатства, при колоссальной ставке на рабочую силу, мы должны будем проводить и максимальную охрану труда. Второй Всероссийский с'езд постановил поставить этот вопрос в порядке дня работы профсоюзов, и это решение нашло себе организационную форму в лице постоянных комиссий по охране труда. Практика показала, что эти комиссии недостаточно организованы, и в декабре пр. г. В. Ц. С. П. С. издал инструкцию об отделах охраны труда. Этот год должен пройти не в создании вновь намеченных органов, а в укреплении, расширении уже созданных. Комиссия считала, что нужно дать не программу-максимум, а, в первую очередь, наметить те задания, которые можем провести сейчас же.

Мы не говорим сейчас о полном проведении 8-ми часового рабочего дня, об отмене ночных работ и т. д.; нам придется сейчас все это проводить, делая уступку там, где это будет требоваться условиями жизни. Но мы должны будем, в первую голову, позаботиться об улучшении санитарно-гигиенических условий предприятий.

Докладчик указывает, что при помощи коммунистических субботников, которые захватывают не только партийные, но и беспартийные массы, очищение фабрик и заводов можно будет провести в больших размерах.

Выдвигаются также новая задача по борьбе с эпидемиями. В этом смысле отделы охраны труда должны взять на себя чисто предупредительную задачу, улучшая обще-санитарные и, особенно жилищные условия. Сюда же относится и снабжение предметами санитарного оборудования, а также и снабжение самого рабочего необходимыми предметами, в виде очков и пр., организовав в случае надобности производство таких предметов. Придется, быть может, отступать от «кодекса законов о труде», но эти отступления каждый раз должны быть строго обоснованы. Перед нами больной и важный вопрос, который найдет себе разрешение вместе с организационным вопросом,— это вопрос о правильном нормировании труда в учреждениях милитаризированных или военных, но которые работают вне условий военной жизни. Надо, чтобы там была проведена охрана труда.

Докладчик далее указывает на те задачи, которые встали перед отделами охраны труда вместе с организацией трудармий.

Тут нужно провести охрану труда, считаясь с теми особенностями, которые трудармии представляют, как организм сплоченный военной дисциплиной, могущий в любой момент быть переведенным на военные задачи. Дело с'езда, поэтому, не разрешать деталей, а поставить задачу так, чтобы правильно разрешить ее в дальнейшем.

Основное положение нашей деятельности,— говорит докладчик,—это—охрана труда при трудовой повинности. В области охраны труда наша задача состоит в том, чтобы все инструкции и постановления, изданные Главкомтрудом, не оставались на бумаге. Для этого создаются специальные органы по проведению трудповинности, которые состоят из представителей охраны труда и профсоюзов. Пред нами еще очень важная задача, в области охраны труда малолетних. Для малолетних от 14—16 лет рабочее время сокращено до 4-х часов. Все же кое-где работают малолетние до 14 лет, напр., на стекольных фабриках. Перед нами задача снять их, но не так, чтобы выбросить их на улицу, а разместить по школам профсоюзов и материально обеспечить их. И последняя задача, это—широчайшее распространение сведений в области охраны труда, как в смысле законодательства, так и в смысле условий правильной работы в целях охранения организма от всех опасностей. Вот те очередные задачи, которые стоят перед нами. Из них вытекает одна организационная задача. Аппараты, которые должны проводить все намеченное в жизнь, это—отделы труда профсоюзов и комиссии в предприятиях это инспектора труда которые избираются местными профсоюзами.

Докладчик напоминает, что сейчас имеется около 300 инспекторов, но их недостаточно на всю Россию,—число их должно быть доведено до 1000 приблизительно. Так как сейчас инспекция труда будет проникать не только на фабрики и заводы, но и на места лесных заготовок и др., где будут происходить трудпроцессы, то для этого нужно усилить органы профсоюзов, которые являются нашими щупальцами; необходимо во много раз увеличить инспекцию труда, и с'езд должен закрепить это в соответствующем постановлении. Но наряду с текущей работой нужно приняться и за подготовительную работу к более широким заданиям. Секция предлагает два постановления: сами профсоюзы должны приступить к собиранию санитарных характеристик отдельных профессий, проделать большую работу по тарификации отдельных профессий. Нужно учесть санитарные условия работ. Отдел труда Наркомтруда разработал специальные карты, планы и т. д. Необходимо, чтобы профсоюзы проводили это дело на практике, и результаты скажутся, может быть, через 2—3 года. Они будут огромны. Но нужно не только собирать эти материалы,—нужно поставить серьезное и научное изучение указанных вопросов. Наша задача—поставить научное исследование вопросов труда в связи не только с промышленной вредностью, но и в смысле рациональной организации труда, в связи с трудповинностью. Мы предлагаем, чтобы возможно скорее осуществить самое создание государственного института по изу-

чению труда. Институт этот уже спроэктирован, но для того, чтобы провести проект в жизнь, нужно иметь сильное содействие и поддержку професс. и производственных организаций.

Резолюция по докладу тов. Каплуна об охране труда.

Только Советская власть, базирующаяся на диктатуре пролетариата, дала возможность поставить во всю ширь проблему социальной охраны труда. Однако, тяжелые об'ективные условия хозяйственной разрухи и гражданской войны не дали возможности полностью провести в жизнь всех требований рабочего класса в этой области. Отдавая себе ясный отчет, что полное осуществление охраны труда станет возможным лишь после окончательной победы пролетариата над контр-революцией и восстановления нормальной хозяйственной жизни, 3-й Всероссийский с'езд профсоюзов считает необходимым значительно усилить в настоящий момент работу союзов по охране труда. К этому обязывает не только резкое ослабление организма рабочих, как результат острого продовольственного кризиса, тяжелое состояние жилищного вопроса и крайне антисанитарные условия работы, но и действительная забота об основном источнике народного хозяйства—живой рабочей силе.

Очередными задачами по охране труда в ближайший период с'езд считает: а) улучшение санитарно - гигиенического состояния предприятий и жилищных условий рабочих и вовлечение широких рабочих масс по предприятиям в профилактическую борьбу с эпидемиями;

б) снабжение предприятий необходимыми приспособлениями предохранительной и санитарной техники (вентиляторы, умывальники, эксгаустеры, ограждения и т. д.), а также разными защитными приспособлениями (очки, маски, респираторы, сетки и т. д.). С этой целью отделам охраны труда Н. К. Т. должно быть организовано через С. Н. Х. и его органы производство необходимых предметов и их рациональное распределение;

в) установление строго-союзного контроля через инспекцию труда и отделы охраны труда соответствующих союзов за действительной необходимостью в каждом отдельном случае отступлений от законодательства по охране труда; г) установление единства условий труда и проведения законодательства по охране труда в гражданских и военных (внефронтовых) предприятиях и учреждениях, д) резкую борьбу с нарушением общих постановлений о труде в мелкой, частной и кустарной промышленности; е) распространение охраны труда на трудармии со специальным учетом всех особенностей армейского труда и быта и военной дисциплины, ж) усиленное участие в работе комтрудов в области охраны труда при трудовой повинности через правтруды (комиссии по правильной организации труда и освобождению от трудовой повинности); з) постепенное снятие с работ всех оставшихся малолетних до 14-ти лет с обязательным одновременным материальным их обеспечением и размещением по школам; и) широкое распространение среди рабочих масс знаний по гигиене труда и сведений по охране труда.

В целях действительного проведения в жизнь всех указанных задач, с'езд считает необходимым обратить самое серьезное внимание на усиление и укрепление молодых еще отделов охраны труда при центральных и местных профсоюзах и комиссий по охране труда.

В виду того, что в связи с проведением трудовой повинности на инспекцию труда возлагаются огромной важности и ответственности задачи и в виду недостаточности в настоящий момент ее кадров, с'езд призывает все местные и союзные об'единения выдвинуть из своей среды в достаточном количестве дельных работников в инспектора труда.

Помимо того с'езд считает необходимым серьезную постановку широкого изучения всех вопросов профессиональной гигиены и накопление научных материалов по вопросам промышленных вредностей. С этой целью необходимо приступить к массовому собиранию санитарных характеристик отдельных профессий, а также возможно скорее осуществить создание государственного института изучений труда.

Доклад тов. Аникста о всеобщей трудовой повинности.

Докладчик комиссии по трудовой повинности тов. Аникст начинает с указания, что комиссия в своей работе исходила из практических шагов, которые вытекают из проведения работы по трудовой повинности. Недавно еще союзы через свои отделы распределения рабочей силы занимались, главным образом, тем что они брали на учет квалифицированные рабочие силы, городов и распределяли их. Это была ограниченная деятельность, которое раньше занимались биржи труда и отделы труда под руководством союзов. Сейчас встал вопрос о привлечении не только рабочей силы городов, но и широких крестьянских слоев, затем вопрос об использовании красной армии, и так называемых паразитских элементов. Для этого были созданы комитеты по трудовой повинности, которые существуют полтора месяца. Они созданы из представителей отделов труда, отделов управления и военных комиссариатов. Опыт показал, что эта комбинация не так плоха, что мы сможем поставить работу на широкую, правильную базу.

Предстоит работа по борьбе с прогулами и по контролю над правильным использованием труда. Все эти задачи могут быть выполнены только профсоюзами. Дальнейшая их задача состоит в том, что они должны следить за тем, чтобы рабочая сила не распылялась, как это было до сих пор.

Необходимо обращать сугубое внимание на то, чтобы при закрытии фабрик и заводов, при остановке их, коллективная рабочая сила была использована. Все эти задачи профсоюзы могут с успехом выполнить, если поймут все значение трудовой повинности.

В нашей комиссии принимают участие меньшевики. Они убедились, что проведение трудовой повинности есть фактически не что иное, как правильное распределение рабочей силы.

Голос из президума: меньшевики работают в комиссии, в качестве спецев и получают жалование. Нужно это отметить.

Оратор: Да, они работают в качестве

спецев и нужно сказать, что работают не за страх, а за совесть. Они понимают, что проведение трудовой повинности есть не что иное, как учет всей наличности рабочей силы в стране и правильное ее распределение в интересах целого.

Вот эту основную мысль надо широко развить и распространить среди широких масс.

Вся рабочая сила Республики принадлежит государству, и оно распределяет ее согласно общему плану.

Резолюция по докладу т. Аникста о трудовой повинности.

Исходя из того, что восстановление разрушенного народного хозяйства в интересах коммунизма зависит в значительной степени от увеличения количества рабочей силы, занятой в производстве и в хозяйстве, целесообразного ее распределения и использования.

Что это может быть достигнуто лишь на основе системы всеобщей трудовой повинности, организующей привлечение всех граждан к общественно-полезному труду и по тем специальностям и в тех отраслях хозяйства, которые в текущий период являются наиболее важными в интересах всего народного хозяйства в целом.

Третий Всероссийский с'езд профессиональных союзов приветствует переход к практическому проведению всеобщей трудовой повинности, которая была провозглашена после октябрьской революции и считает, что в этой работе союзы должны:

1. Неуклонно следить за тем, чтобы работники всех учреждений, предприятий и хозяйств не переходили на другие работы без разрешения соответственных органов союзов.

2. Вести упорную и систематическую борьбу с прогулами.

3. Участвовать в проведении контроля, как за правильным привлечением населения к повинности, так и за целесообразным и рациональным использованием привлеченных.

4. Участвовать в установлении норм выработок и разверсток, возлагаемых на привлекаемых по трудовой повинности.

5. Участвовать в контроле над соблюдением всех положений кодекса законов о труде при привлечении к работам.

6. Содействовать проведению учета лиц с профессиональными навыками, как занятых в производстве по специальности, так и ушедших в деревню и, не занятых по специальностям.

7. Содействовать извлечению квалифицированной рабочей силы из деревни и проводить организованную и планомерную борьбу с работой квалифицированных рабочих не по специальности.

8. Следить за использованием рабочей силы при временном сокращении, приостановке или закрытии предприятий.

9. Усиливать мобилизационные аппараты по трудовой повинности работниками союзов.

10. Проводить широкую агитацию с целью популяризировать идеи трудовой повинности, как среди населения вообще, так в каждом отдельном случае по отношению к привлекаемым к той или иной повинности.

Для осуществления этих задач профсоюзы должны:

1) Входить с решающим голосом в главный и местные комитеты по трудовой повинности и соответственные комиссии.

2) Установить руководство со стороны основных ячеек союза (завкомы, исполкомы) комиссиями труда предприятий и учреждений.

3) Руководить работой отделов труда в отношении участия последних в проведении трудовой повинности, и в этом смысле, главным образом, подотделами учета и распределения рабочей силы и охраны труда. Установить более тесный контакт с этими органами, усиливая их посредством своих представителей.

Доклад тов. Шмидта о задачах тарифной политики.

Вопрос о тарифной политике профсоюзов подвергался уже критике на пленуме с'езда.

Нашу тарифную политику обвиняли в том, что она до сих пор не была достаточно устойчива, а некоторые товарищи указывали, что ее совершенно не существует. Обход тарифов приобрел всеобщий характер и, следовательно, от той тарифной политики, которую мы называли твердой, не остается и следа. Но, если мы посмотрим всю работу за два года и внимательно проследим ее шаг за шагом, то мы увидим, что такой анализ, который делается нашей тарифной политике, как несуществующей, далеко неверен и неправилен. Напротив, мы видим, что несмотря на невероятно тяжелые условия, при которых приходилось руководить тарифной политикой, эта тарифная политика существовала и дала возможность на деле сохранить основной кадр рабочих, т.-е. не дала возможность, распылению, чтобы вольный рынок получил преобладание под регулированным нормированием труда.

Здесь мы можем сделать аналогичное сравнение с хлебной монополией. Как в этой области мы допускали различные отступления, мешечничество, двухпудничество и другие отступления что в известный момент было неизбежно, также, как мы не могли достигнуть, чтобы все хлебные запасы были общим достоянием Республики,—точно также и в тарифной политике мы делали это отступление вовсе не закрывая глаза.

То, что мы все-таки за эти два года тарифную политику имели, этот факт неопровержим и никто из товарищей не смог бы доказать, что у нас этой политики не было.

И когда нам говорят, что зарабатывают по 12—16.000, то мы, приводя в пример основной кадр рабочих, определенно говорим, что большинство у нас работает по ставкам (80% у нас живет по тарифным ставкам). И в особенности это можно сказать про нашу провинцию. Если мы возьмем Петроград и Москву, то ведь здесь имеется целый ряд отступлений путем премиальных систем, нормирования труда и т. д., но в провинции тарифная политика проводится тверже и прямее и в общей сложности мы получаем наличность этой политики.

Но в отступления, которые бывали, они опять-таки не вызываются злой волей отдельных расценочных комиссий, или того или другого союза, учреждения и т. д. Тут, несомненно был целый ряд причин, коренящихся в нашем неустройстве, когда нам приходилось от случая к случаю создавать отдельные привиллегированные группы, в особенности в военной промышленности, где вопрос стоял о жизни и смерти, и когда нам

там приходилось путем не отступления от тарифных ставок, а путем введения добавочных пайков, сверхурочных работ создавать более благоприятные условия, чем в других предприятиях, то это вызывало в рядом стоящей фабрике то, что она всячески стремилась путем обхода тарифов или путем поощрительной системы уравнять в материальном отношении своих рабочих с работающими на оборону. Это выражалось в поднятии заработной платы, в выдаче продуктов собственного производства и т. д.

Между служащими, работающими в военных и не военных учреждениях, тоже получалось расслоение.

В военных учреждениях выдавался красноармейский паек, усиленное довольствие и т. д., и ясно, что служащие других учреждений путем неправильных авансов и применения сверхурочных работ стремились сравнять себя с военными служащими.

Вот основные причины этих обходов. И то, что осталось из единой тарифной политики в виде руководства и контроля, все это дало возможность эту основную предпосылку сохранить и при новых условиях, когда придется приспосабливать всю нашу тарифную политику к борьбе с хозяйственным развалом. Эти основные моменты нам нужно будет усилить, развить и сделать новую основную линию в области нормирования заработной платы и труда.

Вот какие основные пункты были выдвинуты, чтобы определить на ближайшее время нашу тарифную политику.

Первое это—неуклонная борьба с ломкой тарифа. Она вызывалась об'ективными причинами, а также внутренними недостатками; неправильным применением тех положений, которые зафиксированы, как обязательная тарифная политика того или другого производственного союза, поэтому неуклонная борьба должна будет вестись в двух направлениях. С одной стороны—уничтожение того различного распределения выдачи продуктов продовольствия и предметов первой необходимости, которое не было связано с производительностью труда, а выдавалось в тех случаях, как выразился Кутузов, «кто был смел, то два с'ел».

С этим нужно бороться, и вести борьбу с выдачей продуктов собственного производства. Мы здесь не знаем, как широко это применялось в провинции. Но в Москве мы имели много неприятностей и зачастую производства широкого потребления, как мыловаренные заводы, отчасти текстильные предприятия, получали предметы в количестве, превышающем потребительскую норму.

Они рассматривали это, как компенсацию за заработок, как добавку, и всячески отстаивали. Если бы так пошло дальше, получилось бы то, что всякий работал бы только за себя, заботился бы о том, чтобы получить больше продуктов собственного производства.

Раз мы работаем для общегражданского котла, всякая выдача должна быть прекращена в дальнейшем.

Что же касается неправильного применения тарифного положения—нужно установить ответственность не только союза, но и администрации.

Администрация до сих пор от такой ответственности уклонялась. Она почти не участвовала в разработке тарифов, но нарушала их и была в праве это делать, потому что не несла ответственности за тарифную политику. Ее нужно сделать ответственной даже в большей мере, чем сам союз.

У нас не было ответственности, или очень слабая владельцев частных предприятий. Теперь это нужно усилить и довести до того, чтобы лишить владельцев частных предприятий за нарушение тарифной политики ведения в дальнейшем производства, а самое предприятие должно быть секвестрировано. Если удастся провести эту меру более удачно, то это то, чего мы добиваемся. Относительно нормы выработки, то до сих пор мы эту норму признавали, как принцип, но нигде на практике этой работы не проводили.

Нет сырья, нет топлива, нет денежных знаков, при таких условиях предприятие нормально не может работать. Другой аргумент —это изношенность машин, неправильная конструкция внутри предприятия и т. д.

Секция подчеркнула, что, несмотря на то, что сейчас об'ективные условия неблагоприятны для установления точных норм выработки, от этой работы не только нельзя отказываться, но нужно сделать ее обязательной. Эту работу нужно сделать такой же обязательной, как разбивку рабочих по группам, по разрядам и т. д.

Как самые тарифные ставки, так и норма выработки должна стать неотложной работой. Необходимо обязать союзы опубликовать эти нормы, и проверять, правильно ли они установлены. Только таким путем мы перейдем в практическую плоскость.

Партийный с'езд признал необходимым вводить поощрительную систему, как одно из лучших средств соревнования, но поощрительная система может дать положительные результаты только тогда, когда будут даны предпосылки для этого, в виде нормировки труда. Но эта система будет связана с общей посещаемостью данного предприятия.

До сих пор о днях выхода на работу ничего не говорилось. Недостаточно устанавливать норму выработки и вводить поощрительную систему, если не будет регулярных выходов на работу.

Несмотря на различный характер работ в разных производствах, напр., у металлистов, железнодорожников и др., всетаки для них должна явиться обязательная работа в общеустановленные рабочие дни месяца. Могут существовать к этому только индивидуальные вариации.

Только при этих условиях производство войдет в нормальное состояние. Премиальная система должна быть более детализирована, и с'езд должен указать не общие положения, которые мы зафиксировали на секции, чтобы В. Ц. С. П. С. и все профсоюзы взяли бы ее за основу своей будущей работы.

Теперь переходим к следующему вопросу, который тесно связан с этим.

Это система оплаты рабочей силы в ближайший период времени. Придется считаться с суровой необходимостью распределить небольшой фонд реальной заработной платы между группами трудящихся, которые будут составлять основные ударные производственные группы, при помощи которых мы надеемся восстановить наше разрушенное народное хозяйство.

Здесь придется считаться с тем положением, что общее благосостояние трудящихся в первое время может быть еще более ухудшено.

Но спасение мы здесь видим в том, на-

сколько мы сумеем сгруппировать наиболее ценные производственные силы, составить из них ударные группы и действительно провести ту систему, которая привела бы к процветанию страны и тем самым к общему благосостоянию всех трудящихся.

Поэтому, необходимо пойти по указанному пути и с'езду нужно сказать свое веское слово относительно проведения тарифной политики в связи с системой снабжения для наиболее необходимых и наиболее производительных категорий труда.

Таким образом, система снабжения должна тесным образом связаться с поощрительной системой и стать ее основною частью.

Но здесь мы сталкиваемся с вопросом о квалификации труда.

До сих пор мы шли путем опыта, путем проверки в этой области прошлой практики, с тем, чтобы на основании ее создать хотя бы примерную квалификацию труда. Она определялась той тарифной схемой, в которой было 35 разрядов и где снабжение распределялось между ними.

Мы устанавливали две тенденции: одна—уравнивания заработной платы; другая—выделение и урезка специалистов или тех групп, которые при капитализме составляли верхушечную часть, которые являлись опорой капитализма.

В результате этих направлений мы нашли общую линию, которая выражалась в том, что мы установили среднюю между минимальной и максимальной ставкой, но опыт показал, что мы этим специалистов не удержим. Теперь необходимо удержать тех, которых называют высокими специалистами необходимо, чтобы они были включены в ранее отмеченную тарифную ставку, чтобы общая система премирования и контроля была распределена и на них.

Первая попытка была сделана—это включить высший технический персонал. Она показала, что есть верхушки, которые вылезают из нашей политики и из общего руководства. Но для этого необходимо увеличить общее расстояние между нисшей и высшей ставкой. Установить отношение минимума к максимуму, как 1 к 8. Это потребует сокращения числа разрядов для более узкого выявления квалификации труда при его процессе. Необходимо создать обстановку более рациональную для наиболее квалифицированных сил. Нам придется, несомненно, взять во внимание лучшие районы в смысле экономического положения и поднять до их уровня худшие, так, чтобы оно относилось как 1 : 8. Это нужно, чтобы создать наиболее благоприятную обстановку для производительного труда, для притока лучших рабочих сил, ибо нам придется создавать эти ударные группы.

Вот основы, которые были подробно рассмотрены в тарифной секции, в которой резолюция была принята против 5—6 голосов всеми участвующими в секции всего 600 ч.

Резолюция по докладу тов. Шмидта о тарифной политике.

Считая, что нормирование заработной платы и труда является одним из важнейших факторов в деле организации труда и что нормирование заработной платы должно быть целиком приспособлено к новым хозяйственным задачам,—3-й Всероссийский с'езд профессиональных союзов, учитывая двухлетний опыт в этой области, постановляет:

1) Признать, что при данном экономическом и финансовом положении страны дальнейшее повышение денежной оплаты труда, ни в коей мере не может служить выходом из тяжелого экономического положения трудящихся масс и

2) положить в основу дальнейшей тарифной работы нижеследующее:

а) неуклонную и непримиримую борьбу с ломкой тарифов,

б) установление обязательной нормы выработки и количества выходных дней,

в) введение поощрительной системы оплаты труда (премий) лишь в строгой зависимости от его результатов,

г) установление системы снабжения трудящихся продовольствием и предметами первой необходимости, в зависимости от производительности и хозяйственной важности их труда для государства (целевое снабжение),

д) изменение построения тарифной скалы в целях привлечения в промышленность квалифицированной рабочей силы,

е) исправление поясной системы в связи с хозяйственными заданиями.

Борьба с ломкой тарифов должна вестись по двум направлениям:

1) за уничтожение различных видов усиленного довольствия, за полное прекращение выдачи продуктов собственного производства, выдачи ссуд и авансов и

2) за устранение неправильного применения тарифных разрядов, квалификации низких норм выработки, сверхурочных работ и т. д., устанавливая в каждом отдельном случае ответственность по суду, как органов союза, так и администрации за все уклонения и неправильности при проведении тарифов.

Владельцы частных предприятий за нарушение тарифных положений должны лишаться права руководить предприятием с наложением секвестра на само предприятие.

Нормирование труда признать для союзов такой же обязательной тарифной работой, как и распределение трудящихся по разрядам. Норма выработки должна для основных работ стать неот'емлемой частью тарифа, подлежащей утверждению наравне с тарифными ставками. К установлению нормы выработки должны быть привлечены и нести за них полную ответственность наравне с союзами, также хозяйственные органы (заводоуправления, главки; центры и совнархозы).

При установлении норм выработки в данных условиях неизбежно будет совершен ряд ошибок, приближений и других неправильностей, поэтому союзы обязаны публиковать как сами нормы, так и степень их выполнения и периодически не менее одного раза в три месяца проверять эти нормы.

Но нормирование труда находится в самой тесной зависимости от числа прогулов, поэтому при установлении нормы выработки необходимо также твердо фиксировать особо для различных отраслей производства количество выходных дней в месяц.

Как за невыполнение норм выработки, так и за несоблюдение количества выходных дней, кроме соответственного понижения ставки, вычета за прогулы и сокращения выдачи пайка (при целевом снабжении) должна быть установлена строгая ответственность трудящихся по приговору товарищеских дисциплинарных судов и других соответствующих органов.

Премиальная система, признанная еще 2-м с'ездом профессиональных союзов, как основа наших тарифных положений, приобретает в настоящее время еще большее значение и должна быть, учитывая опыт отдельных премиальных систем, построена в следующем виде:

1) Разбивка всех занятых в производстве на группы в зависимости от степени участия в производстве, с определением способа премирования каждой группы в отдельности,

2) установление норм выработки для каждого вида работ, количества выходных дней и твердых штатов;

3) понижение премий за опоздание, непосещаемость и за невыполнение норм выработки;

4) указания на применение системы премирования в зависимости от характера производимых работ индивидуального или коллективного премирования следующим порядком:

а) пропорциональная система премирования должна применяться там, где, установлены нормы выработки и где требуется особая быстрота выполнения. Применение этой системы требует обязательного, периодического пересмотра норм выработки.

б) Дифференциальная система должна применяться в производствах, где нормы выработки могут быть установлены с наибольшей точностью, при чем, чем точнее норма выработки, тем более возможно применять прогрессивную форму дифференциальной системы.

в) Премирование за экономию времени (система Родэна) должна применяться, главным образом, на ремонтных работах и на работах с определенными заданиями во времени.

Премиальная система при новых условиях нашей тарифной политики теснейшим образом связана с «целевым» снабжением трудящихся.

Недостаток в продуктах и предметах первой необходимости приводит к суровой необходимости распределить возможно целесообразнее имеющийся в наличности фонд реальной заработной платы между теми группами трудящихся, работа которых будет признана наиболее необходимой и производительной в борьбе за восстановление разрушенного хозяйства,

Эта работа должна быть тесно связана с нашей тарифной работой по двум причинам:

1) предыдущая система снабжения рабочих, благодаря ее оторванности от нашей тарифной политики на деле привела к ломке тарифов;

2) усиленный паек рабочих, а в некоторых случаях и служащих, выдававшийся, как прибавка к основной тарифной ставке, не был связан с поощрительной системой оплаты и носил случайный характер, мало способствовавший поднятию производительности труда.

Поэтому, премиальная система, как одно из наилучших средств поощрения, должна быть самым тесным образом связана с системой снабжения рабочих, так как только при этих условиях премиальная система может дать наибольшую производительность труда.

Снабжение трудящихся должно стать основной частью премиальной системы.

Окончательное установление, как соотношения между разрядами, так и количество их должно быть установлено тарифным отделом ВЦСПС и Наркомтрудсобезом в результате учета предыдущего опыта производственной практики, научного изучения процессов труда и его квалификации примерно по следующей схеме:

1) Отношение между минимальной и максимальной ставками при обязательном включении в тарифную сетку так называемых специалистов, получающих персональные оклады, установить примерно как 1:8.

2) Конструкция тарифной сетки должна быть построена так, чтобы между разрядами соотношение было более резкое, что лучше выявить в квалификации работников и даст возможность соответственно этому сократить количество тарифных разрядов.

3) Установить предельное количество разрядов по рабочей группе, как основу (примерно 8 разрядов) при условии сокращения общего количества разрядов с тем, чтобы производствам, требующим применения рабочих с большей квалификацией, дать возможность с согласия ВЦСПС и утверждения Наркомтруда, устанавливать добавочные разряды в каждом отдельном случае примерно до 12 разрядов. При этом устанавливается отношеразрядов. При этом устанавливается отношение по рабочей группе до 8 разрядов, как 1:2 а по 12 разряду 1:2,8.

Но вся работа в области нормирования заработной платы и труда может быть осуществлена только в том случае, если к этому будут привлечены хозяйственные органы, которые должны нести также ответственность, как и союзы, за всю тарифную политику. Этого требуют следующие изменения структуры наших тарифных органов; местные (на предприятиях) расценочные комиссии организуются отделениями производственного союза (с обязательным включением представителей органов управления предприятиями). Председатель расценочной комиссии несет личную ответственность перед союзом, за действия расценочной комиссии и проводит в жизнь тарифные постановления через аппарат управления, руководствуясь постановлениями и директивами союза. В тарифные отделы производственных союзов должны быть введены и принимать активное участие представители хозяйственных органов. Соответственно этому в тарифный отдел Наркомтруда должны быть включены представители ВСНХ и Наркомпрода, для согласования всей тарифной работы, которая должна быть связана с общей системой организации производства и снабжения рабочих.

Поясная сетка в общей системе нормирования заработной платы должна служить регулятором не только происшедших экономических изменений, но и фактором передвижения рабочей силы в районы, наиболее необходимые для восстановления народного хозяйства. Поэтому при пересмотре тарифных поясов необходимо, помимо чистых экономических признаков предусматривать и хозяйственное значение районов.

Доклад тов. Глебова об организации народного хозяйства.

Докладчиком от производственной комиссии выступает т. Глебов, который указывает что в области хозяйственного строительства основная задача сводится к тому, чтобы создать орган управления твердый и компетентный, который имел бы под собой пролетар-

скую базу. Когда в комиссии обсуждался вопрос о коллегиальности, мы прежде всего учитывали основное положение; насколько это начало целесообразно в интересах не только союза, но и в общих интересах хозяйственного строительства; как суметь ту практику, которую мы приобрели в продолжении социалистической революции, перенести в дело организации производства. Посылая того или иного работника в коллегию, или отдавая его для единоличного управления заводов, мы прежде всего должны сказать, что за ними имеется опыт профессионального союза, и этот союзный опыт должен переноситься в дело организации производства тем, что направление хозяйственной деятельности, обсуждение программы, планов и т. д. должно вестись совместно союзными и хозяйственными органами. Только тогда, когда профессиональные организации будут втянуты в процесс производства путем определения направления хозяйственной политики, мы можем расчитывать на тесную связь союзных и хозяйственных органов. Вот почему нам важно не ошибиться, когда мы будем разрешать вопрос относительно нашего участия в органах управления хозяйством.

В отдельных предприятиях или промышленных отраслях вокруг специалистов нужно создать товарищескую обстановку, создать им почву для работы, чтобы они отдали то, что приобрели в буржуазной школе, помня, что основа в том, что власть все-таки в руках пролетариата.

Пролетариат имеет полное основание использовать все, что может быть использовано, ибо каждый из нас может на опыте убедиться, что только своими силами рабочие не в состоянии справиться со всей той работой, которая возложена революцией на наши плечи. Дальше, необходимо поставить крепкую отчетность хозяйственных органов не только перед профессиональными об'единениями, перед верхушками, но и перед самыми широкими рабочими массами. Этим мы, помимо контроля, будем втягивать, вовлекать, заинтересовывать рабочую массу, тем, какие задачи сейчас стоят перед соответствующими управлениями. Наконец, каждый рабочий имеет полную возможность делать то или другое предложение. Это подсказывается тем, что для нас вопрос отчетности не есть вопрос простой информации; отчетность должна превратиться в деловое обсуждение тех вопросов, которые стоят на очереди дня.

Вопрос о подготовке работников для создания пролетарской промышленной администрации также стоит на очереди дня среди профессиональных работников. Ибо, если профессионально-техническое образование и сделало что нибудь, то лишь в области подготовки квалифицированной рабочей силы, в области же промышленной администрации у нас ничего не было сделано. Здесь предстоит контрольная борьба с бесхозяйственностью, с саботажем, если он имеет или будет иметь место. Контроль в пролетарском государстве должен проводиться через рабоче-крестьянскую инспекцию. По этому поводу от комиссии будет сделан соответствующий доклад о том, как мы должны будем принимать участие в инспекции, но рабоче-крестьянская инспекция должна иметь базой фабрично-заводские комитеты профсоюзов. Необходимо, наконец, усилить проявление трудовой энергии, поставив солидно производственную пропаганду. В этом отношении мы ничего не сделали: культурно-просветительные комиссии работали в областном направлении. Подходя к вопросу о необходимости поднятия производительности труда, нужно сказать, что следующая задача, это укрепление товарищеских судов. Это сторона у нас тоже хромает. Переходя к вопросу о единоличном управлении, докладчик констатирует, что организаций мастеровых и цехов у нас никогда не было. Чем ближе к производству стоят органы, исполняющие эти функции, тем меньше нужды в таких коллегиях; чем больше появляется вопросов принципиального, общего характера, тем большая, наоборот, в них нужда. И, поэтому, в высших звеньях управления, главках, центрах и т. д., эти коллегии не должны быть упразднены, но поскольку это касается исполнительных органов, мы должны приближаться к единоличному управлению. Нужно, чтобы эти коллегии не были говорильнями, а были превращены в рабочие аппараты и на это мы указываем в нашей резолюции. Каждый работник должен знать свое место и нести определенные функции, за которые должен отвечать. Заводский комитет, это—орган профсоюза, это—наша первичная ячейка, которая работает и не вмешивается в ход предприятия. За этой ячейкой стоят производственные задачи. На первом месте—поднятие трудовой дисциплины. Здесь культурно-просветительные комиссии, товарищеские суды, как органы подсобные фабрично-заводскому комитету, который должен поставить работу на должную высоту. Разбор конфликтов между заводоуправлением и широкой рабочей массой—одна из производственных функций заводских комитетов.

«Наконец,—заканчивает докладчик,—и это нужно подчеркнуть, опять-таки опыт показал нам, что необходимо на практике создать снизу до верху организацию определенных отделов, организацию производств. Это мы в резолюции говорим. Для нас ясно, что для координации нашей работы хозяйственных и советских органов необходимо такие отделы создать. Это не значит, что эти отделы будут сами организовать производство,—это значит, что все вопросы об организации местного хозяйства, которые требуют обсуждения хозяйственных органов, должны обсуждаться в определенных отделах, члены которых знали бы это дело, обладали бы определенными функциями и т. д. Вот те положения, которые мы, как практические мероприятия, намечтили в области нашего участия в организации народного хозяйства».

Резолюция по докладу Н. Глебова.

А. Характер участия.

1. Интересы организации народного хозяйства и управления производством наиболее полно обеспечиваются при участии организованных пролетарских масс и их союзов. Участие профессиональных союзов должно выражаться не только в управлении предприятиями, но и в направлении всей экономической жизни страны.

2. Основной задачей союзов при организации управления является создание компетентного, твердого, энергичного руководства и укрепления авторитета органов управления среди широких рабочих масс; как в отношении отдельных промышленных предприятий,

так и в целой отрасли промышленности.

3. Опыт союзных об'единений переносится в дело организации промышленности, для чего направление хозяйственной деятельности (разработка производственных программ, плана организации производства и проч.), обсуждается на совместных заседаниях в хозяйственных и союзных органах. Союзы проявляют инициативу в постановке новых вопросов хозяйственного строительства. Рабочие организаторы участвуют в деловой работе управления производством, сохраняя с союзом теснейшую связь.

4. В целях вовлечения широких рабочих масс в дело управления хозяйственной жизни нужно поставить систематическую отчетность хозяйственных органов перед соответствующими союзными организациями, и особенно перед фабрично-заводскими конференциями, причем союзные органы должны обсуждать вопросы по существу, делать запросы и предложения.

5. Союзные организации принимают активное участие в подготовке рабочих к управлению хозяйством и привлекают передовых рабочих к выполнению отдельных хозяйственных задач и проч.

ие союзов и об'единенных ими масс в организации производства должно выразиться также в борьбе с безхозяйственностью, в контроле над управлением промышленностью, для чего профсоюзы и их ячейки сверху до низу органически входят в работу рабоче-крестьянской инспекции.

7. Участвуют в проведении всех видов трудовой повинности, через соответствующие государственные органы по трудовой повинности, всемерно проводят и неуклонно выполняют единый хозяйственный план и твердую трудовую дисциплину (милитаризация труда), проводят мобилизацию своих членов на отдельные работы, следит за выполнением соответствующих правил внутреннего распорядка, ведут производственную пропаганду и агитацию и т. д.

Б. Формы участия.

1. Стремясь к простоте и точной организации управления и в целях экономии организаторских сил, необходимо, приблизить, преимущественно в низших звеньях, управление к единоличной форме; в тех случаях, когда применима коллегиальная форма управления, коллегии должны быть сокращены и эта форма управления ни в коей мере не должна являться ущербом единства управления хозяйством и быстроты выполнения хозяйственных планов. Союзы должны, совместно с соответствующими хозяйственными органами, исходя из технических и практических соображений, разработать план безболезненного перехода к единоличному управлению.

2. Каждый член коллегии непременно несет определенный круг обязанностей в управлении и ответственен за их выполнение. Коллегия, выбирая председателя, (который утверждается выше стоящим хозяйственным органом), предоставляет ему максимум прав самостоятельно разрешать вопросы текущей деятельности. Только общие вопросы обсуждаются коллегиально.

3. Коллегия в полном своем составе и персонально подчиняется и проводит дерективы только выше стоящих хозяйственных органов.

4. Единоличное управление может быть выражено в различных формах и, прежде всего, в следующем:

а) когда на пост фактического руководителя есть беспорная кандидатура рабочего-профессионалиста. При нем специалист в качестве помощника.

б) Когда на кандидатуре специалиста, в качестве фактического руководителя, состоялось соглашение союзного органа и хозяйственного. При нем рабочий в качестве помощника.

5. Союзные организации снизу доверха участвуют в организации производства—непосредственно не вмешиваются в ход предприятия и административно-хозяйственные распоряжения экономических органов. Неправильные распоряжения последних могут быть обжалованы в соответствующие высшие экономические органы.

6. Союзы, намечая по соглашению с хозяйственными органами кандидатов в органы управления производством, должны принимать во внимание следующие необходимые качества работника:

а) политический и профессиональный стаж;

б) практический опыт и специальную техническую выучку (безотносительно к специальному образованию);

в) административные и организаторские способности.

7. Заводский комитет, как первичная союзная ячейка, не имеет права вмешиваться в управление предприятием и, как орган союза, проводит в жизнь его постановления, касающиеся условия труда и быта рабочих. Задачи заводского комитета в производственной жизни предприятия выражаются:

а) в поднятии трудовой дисциплины и производительности труда всеми имеющимися в распоряжении союза мерами: (производственная пропаганда, дисциплинарно-товарищеские суды, агитация и проч.). Культурно-просветительные комиссии работают, главным образом, в этом направлении;

б) в разборе конфликтов между заводоуправлениями и рабочими, причем заводский комитет берет на себя первичное участие в разборе, передавая разрешение вопросов в соответствующие, выше стоящие союзные органы;

в) в контроле над управлением через рабоче-крестьянскую инспекцию;

г) в наблюдении за деятельностью расценочных комиссий и опротестовании их решений через выше стоящие союзные органы;

д) вовлечение всей массы рабочих в процесс производства и управления, воспитывая и заинтересовывая эту массу путем установления периодической отчетности заводоуправлений (запросы и предложения). Сроки и формы такой отчетности устанавливаются союзом с таким расчетом, чтобы не нарушалась нормальная работа заводоуправления;

е) выделение из рабочей массы людей с организаторскими и административными способностями и поручение им отдельных производственных заданий с согласия заводоуправления. В целях устранения параллелизма работ в хозяйственных и союзных органах предприятия, все производственные комиссии при завкомах ликвидируются.

8. Конструкция хозяйственных органов должна быть построена на следующих основаниях:

а) Для отделов ВСНХ.

Ц. К. соответствущего профсоюза и президиум ВСНХ намечают список кандидатов, который обсуждается и принимается на сов-

местном заседании представителей Ц. К. этого союза и президиум ВСНХ, причем обе стороны имеют право мотивированного отвода. Принятый, таким образом, список утверждается президиумом ВСНХ на установленный срок.

б) Для главных и центральных управлений.

Ц. К. профсоюза и соответствующий отдел ВСНХ составляют список кандидатов и вносят его на окончательное утверждение ВСНХ.

в) Президиум ГСНХ.

Президиум ГСНХ составляется по соглашению между Губпрофсоветом и Исполкомом.

г) Производственные отделы ГСНХ.

Производственные отделы ГСНХ формируются по соглашению между президиумом ГСНХ и губернским отделом производственного союза.

д) Районные управления и заводоуправления.

Районные управления и заводоуправления предприятий, находящихся в ведении центральных органов ВСНХ, утверждаются соответствующим отделом В. С. Н. Х., Главком или Центром по соглашению с соответствующим Ц. К. профсоюза и его местным органом.

Районные управления и заводоуправления предприятий, находящихся в ведении ГСНХ, утверждаются и составляются президиумом последнего по соглашению с местным соответствующим профсоюзом.

9. Изменение состава хозяйственных органов возможно только по соглашению участников выборов этих органов. В случае несогласия вопрос передается в соответствующие высшие инстанции.

10. Указанный порядок относится как к коллегиальной форме управления, так и к единоличной.

В. Организация участия.

При ВЦСПС, Губпрофсоветах Ц. К. производственных союзов создаются отделы организации производства, в задачи которых входит:

1. Обсуждение и рассмотрение ближайших конкретных производственных планов хозяйственного строительства.

2. Поддержание связи между союзами и их представителями в различных государственных и экономических органах (сводка из доклада и практические выводы из них).

3. Учет и отбор технических сил, а также опытных рабочих, обладающих административными и организаторскими способностями, для привлечения их к хозяйственной деятельности.

4. Отделы организации производства не должны вести работы параллельной с хозяйственными органами и вмешиваться в производственные задания последних.

С'езд поручает ВЦСПС разработать подробную программу о характере и об'еме деятельности отделов производства при профсоюзах.

Доклад тов. Лозовского об организационном строительстве Проф. союзов.

Суть организационного вопроса заключается в том, чтобы наладить быстро действующий, дешевый и хорошо построенный аппарат, для того, чтобы наши профсоюзы могли выполнить лежащие на них задачи. Нельзя организационный вопрос отделять от тех задач, которые лежат на профсоюзах. И только охватив, об'единив все строительство, все практические вопросы нашей повседневной жизни и те общие задачи, которые нужно выполнить, только подходя к организационному строительству с этой точки зрения, можно правильно не только построить наш аппарат, но и ввести те необходимые улучшения, о которых сейчас будет речь. Наши организации должны охватить всех рабочих, всех членов союзов, для того, чтобы они единым стройным фронтом и по одному и тому же плану выполняли те задачи, которые поставила перед вами настоящая эпоха. Вот каков исходный пункт, какова точка зрения, из которой нужно исходить при преодолении непосредственно практических задач организационного строительства. Организационные задачи союзов, в настоящее время, можно и необходимо точно и ясно разбить на ряд отдельных пунктов, конкретные задачи, лежащие перед нами. Прежде всего, важно установить, что нам необходимо изменить самый характер и метод нашей работы. Нам необходимо бороться с той расшатанностью нашего аппарата, которая накладывает печать на всю нашу работу. Наш аппарат ослаб благодаря той колоссальной энергии, которую пришлось потратить Российскому пролетариату в ряде тех событий, когда приходилось бросать на фронт живую силу. Наш аппарат ослаб. это первое, что приходится констатировать и на что приходится обратить серьезное внимание; во-вторых—и на это приходится обратить сугубое внимание, он не только ослаб, но имеются некоторые черты в нашей работе, которые нужно в ближайшее время во что бы то ни стало преодолеть, это—оторванность наших органов от массы членов. В чем заключается организованность, союзная дисциплина? В том, чтобы каждый член союза, каждый рабочий определенной отрасли труда чувствовал крепкую и постоянную связь со своим союзом, не делал ни одного шага без того, чтобы союз его не санкционировал. Добиться этой высоты, этой степени организованности, добиться того, чтобы каждый, самый отсталый рабочий в любом уголке России чувствовал идейную и организационную связь со своим союзом, это величайшая задача всего организационного строительства. Здесь мы должны перейти к самому содержанию нашей работы. Нам нужно поставить практически перед рабочими те вопросы общего характера, о которых мы говорили, которые мы намечали в первые дни. Когда мы говорим об экономической разрухе, о борьбе с ней, о восстановлении народного хозяйства, когда мы говорим о задачах союза — все это надо проводить в жизнь, надо подготовлять психологию, разработать план для проведения общей идеи, которую мы бросаем и которую стремимся осуществить. Надо дать определенную форму всей той работе,

которую нужно осуществить в ближайший период, и в этом отношении задача союзов заключается в том, чтобы изменить характер работы, бросить в массы все практические вопросы, стоящие в правлении, стоящие на верху. Необходимо втянуть каждого отдельного рабочего,—пускай задумывается над этими сложнейшими вопросами, стоящими перед профсоюзами. Говорить о том, что нам нужно улучшить народное хозяйство, укрепить весь организм,—этого недостаточно. Надо, чтобы не только пропаганда, агитация, но чтобы мысль, идея, понимание прошли в сознание каждого отдельного рабочего. Это мы сможем сделать тогда, когда наш организационный аппарат не будет скрипеть, а будет действовать, как живой организм. Мы в нашей работе недостаточно ценим наше время, недостаточно обращаем внимание на использование каждого отдельного момента; мы, по русскому обычаю, говорим: «дело не волк—в лес не убежит». Мы в собственной организации растрачиваем половину драгоценного времени на ожидание, на сидение, и только частично посвящаем время нашей работе. Этому должен быть положен конец, если хотим подвести крепкий фундамент под нашу организацию. Этому должен быть положен конец в самое ближайшее время! Вот почему в первой части предлагаемых тезисов обращается внимание как на содержание, так и на характер, на метод, на темп, на самый подход к работе. Этому посвящены целых две главы. Первая глава раздела посвящена той резолюции, которая предлагается с'езду, которую секция обсуждала в течение пяти заседаний и которую секция утвердила, назначив 4 подкомиссии, которые работали в течение этих нескольких дней.

Если верно, что нам нужно подойти к работе с новой точки зрения, что нам нужно изменить темп нашей работы, усилить напряженность нашего союзного труда, то мы должны обратить внимание на большую стройность и на лучшее построение нашего аппарата. В этом отношении с'езду предлагается ряд практических мероприятий в области связи высших ячеек с нисшими. Весь 3-й раздел посвящен вопросу о связи высших и нисших ячеек. Мы наметили союзное об'единение для мелких местечек, поселков и т. д.,—так называемый, секретариат, который будет об'единять работу наиболее распыленных, наиболее отсталых и отделенных от центра групп. С другой стороны, приходится на этом с'езде обратить серьезное внимание на работу завкомов и коллективов. Необходимо подчинить работу завкомов и коллективов полному контролю и полному воздействию профсоюзов. Очень часто завкомы или коллективы чувствуют себя абсолютно независимо по отношению к союзам. Они чувствуют себя независимо потому, что они получают деньги непосредственно от предприятий, а не от союзного органа; они чувствуют денежную и всякого рода другую независимость. Резолюция должна подчинить эти ячейки профсоюзам; резолюция должна это закрепить. Ни одно предприятие ни завкому, ни коллективу не имеет права выдавать денег. Мы этим простым путем сможем подчинить профсоюзам завкомы и коллективы. Этим заводским комитетам и коллективам надо дать определенную работу, чтобы они не представляли собою какой-то маленький «Мюр и Мерилиз». С таким порядком необходимо покончить: надо техническую работу отдать тому, кому следует, а завкомы и коллективы должны заниматься проведением всех указаний союза—они должны быть щупальцами союза в проведении всех постановлений профсоюза, во всех областях жизни. Это должно быть подчеркнуто с максимальной ясностью и с максимальной точностью. Наконец, в этом же разделе обращено внимание на то, что нам пора установить, начиная от нисших ячеек до высших, и наоборот, регулярную работу. Наша задача заключается в том, чтобы союзные органы действовали регулярно, чтобы все учреждения работали как постоянные органы, которые полагали бы проводить те величайшие задачи, которые стоят перед нами; вся суть заключается в том, что необходимо обратить сугубое внимание на регулярное функционирование всех наших органов. Нам нужно бороться против устройства в рабочее время всевозможных конференций, собраний и торжественных заседаний. Все собрания, заседания, вся наша работа общественная, должна переноситься за пределы рабочего времени, и только после этого мы можем решать вопросы, которые стоят перед нами. Затем, товарищи, я остановлюсь на разделе 3-м, п. 4-м. Вы знаете, что при некоторых заводах, и, главным образом, среди металлистов, существуют, так называемые, отделы труда, существуют они и при главках. Они занимаются тарификацией, продовольственным вопросом, гигиеной, санитарией, культурно-просветительной деятельностью и проч., и мне неоднократно товарищи с этих заводов задавали вопрос: чем должен заниматься завком, если существует такой отдел труда. Поскольку на заводе есть орган, который занимается всем этим, никакого завкома не нужно, но таким управляющим органом должен быть завком. При таком порядке вещей завком только ставит штемпеля на всякого рода постановления, а фактической работой занимается этот отдел труда. Мы должны сказать, что никакого отдела труда при заводоуправлении не должно быть. Этими вопросами труда должен заниматься союз. Если же союз не нужен тогда другое дело,—долой его, и незачем строить параллельные организации и органы, которые будут друг другу мешать. В этой области нам необходимо подчеркнуть необходимость разграничения функций между хозяйственными органами и между союзом. Всему этому должен быть положен конец. Союз никаких мастерских, артелей, кооперативов производительных и т. д. не организует,—для этого существуют хозяйственные органы. Союз организует только те учреждения и предприятия, которые обслуживают союз и его работу: типографию, столовую, клуб и т. д., только то, что обслуживает его работу. Все хозяйственные организации, все, что связано с хозяйственной организацией,—всем этим должен заниматься совнархоз.

Следующий пункт, крайне существенный в нашей практике, относится к положению рабочих милитаризированных, попадающих на фронт, и местных комитетов и завкомов, находящихся на линии боевых действий. За этот год гражданской войны был целый ряд недоразумений на почве прав тех или иных коллективов. Здесь с'езд должен сказать с максимальной точностью и ясностью, что когда рабочий попадает на фронт, он остается членом своего союза. Наша задача заключается в том, чтобы мы не прерывали связи с ним, ибо его сознание борьбы тесно связа-

но с тем, в какой мере он чувствует свою близость с той организацией, которая его посылает. С другой стороны, поскольку дело идет о непосредственной линии боевых действий, ни завкомы, ни коллективы ничего делать не могут,—здесь надо действовать штыком. Однако, все мобилизованные, занятые хозяйственно-производственной работой, должны быть членами союза, ибо членом союза является тот, кто выполняет определенные хозяйственные функции, независимо от того, мобилизован он или нет.

Следующий, крайне существенный для всего союзного аппарата вопрос, это—наши финансы. Мы получили тысячи запросов с мест и указаний на то, что процентных отчислений недостаточно, что денег не хватает. Если мы на прошлом с'езде говорили о том, что мы будем обращаться к пролетарскому государству каждый раз, когда нужны будут деньги, то, с другой стороны, мы должны сказать, что для нормальной работы необходимо повышение членского взноса, необходимо повышение отчислений, чтобы на местах и в центре наши организации могли развить, усилить и развернуть ту работу, которая стоит перед нами. Это предложение является результатом обсуждений и работ в специальной финансовой подкомиссии, которая вынесла ряд практических решений в этой области.

Кроме намеченных вопросов, нам приходится на этом с'езде определить и решить один крайне существенный вопрос, который на прошлом с'езде если и получил свое разрешение, то во всяком случае недостаточное. Это —вопрос о кустарях. Если мы возьмем практику последнего года, то увидим, что отдельные союзы отступили от постановления 2-го с'езда. Мы должны сказать, что за последний год мы имеем целый ряд явлений, на которые нам надо обратить сугубое внимание. В 1917 году в Петрограде в союзе металлистов было 193 тыс. членов; сейчас там имеется всего 57 тысяч. Где эти металлисты? Некоторые положили свои головы на фронте, но громадное большинство распылено по всей России. Союз текстильщиков в 1917 году имел 600 тыс. членов, а сейчас 400 тыс. То же и в других крупных производственных союзах. Где эти сотни тысяч рабочих? Часть их находится в деревне, часть во всевозможных трудовых артелях. Мы имеем за это время колоссальный рост коммун, артелей, трудовых товариществ, которые имеют различный характер, различную конструкцию, различные цели и стремления. Количество их колоссально возросло. За последнее время кооперативно-кустарный отдел ВСНХ регистрирует до 300 об'единений каждый месяц. На 1-е января 1920 года в кустарно-кооперативном отделе было зарегистрировано 2.000 таких об'единений. Достаточно сказать, что в настоящее время имеется больше 6 тыс. коммун и артелей. Эти колоссальные цифры говорят о том, что помимо национализированной промышленности, вне рамок ее, за ее пределами, рождаются и растут и до известной степени формируются какие-то новые об'единения, сущность которых нам нужно изучить и на которые нужно обратить внимание. В лесозаготовительных артелях находится около 300 тыс. человек. Что касается кустарей, то цифра получается головокружительная. По статистическим данным за 1918 год, в 8-ми губерниях центрального промышленного района было 582 тыс. кустарей, а по обследованию 1919 года, в Московской губ. по некоторым кустарным отраслям имеется повышение кустарного производства от 19 до 491%. На эти цифры надо обратить серьезное внимание двумя путями. Во-первых, тщательным контролем через совхозы; во-вторых, подчинением строгому контролю этих трудовых об'единений, всевозможных коммун, артелей, если мы хотим извлечь квалифицированные силы, если мы хотим, чтобы эти коммуны и артели нас не раздергали.

Союз, борясь со всяким спекулятивным об'единением, должен по отношению части этих об'единений принять тактику контроля и отдельных членов таких об'единений, которые не эксплоатируют чужого труда, которые поддаются контролю совнархозов; отдельных членов такого рода об'единений в союз можно принять, но для того, чтобы через эти ворота не пролезли не-пролетарские элементы, секция предложила целый ряд мер контрольного характера.

Следующий раздел, на который нужно обратить внимание, это—вопрос относительно технических сил. На 2-м с'езде мы постановили, что нужно принимать технические силы в союз. Но что это значит? Здесь надо совершенно точно и ясно сказать всем профсоюзам: принимать технические силы в союз нужно, но нужно поставить их в совершенно определенные рамки; нужно, чтобы союз имел над ними определенный контроль. Закрывать глаза на то, что среди технических сил для нас есть чуждые, враждебные элементы, не следует. Но мы допускаем их в союз и требуем от них определенного творческого труда. В этом отношении с'езд должен также совершенно конкретно, определенно и ясно сказать, каким образом союз не только вовлекает этих специалистов, но каким образом контролирует, учитывает, и каким образом они используются для развития народного хозяйства.

Следующий вопрос, это—вовлечение в союзную работу женщин и молодежи. Доказывать необходимость вовлечения женщины не к чему. Мы никогда не переживали того момента, как во Франции, где встал вопрос о том, принимать или не принимать женщин в союз; у нас дело идет о том, чтобы вовлечь женщин в активную союзную работу. В этом отношении союз сделал очень мало, нам остается здесь еще много работать. Что касается молодежи, то в некоторых уставах имеются положения, что в союз могут входить те, кто имеет 17—18 лет. Мне это представляется неправильным: поскольку рабочий-ученик годен для работы, он должен быть допущен в союз, и в этом союзе он должен получить свое производственное, экономическое и политическое воспитание. Обратить внимание на это—наш долг; обойти молчанием этот вопрос в ближайший период строительства невозможно. Существует массовая организация молодежи,—Всероссийский Коммунистический Союз Молодежи. Это не есть чисто партийная организация, в этом союзе коммунистов только 10%, а союз охватывает 300 тыс. чел. Мы должны привлечь эту молодежь для работы, для политического просвещения. Это—долг и обязанность наших союзных работников на местах.

Следующий раздел, который вызвал недоразумения, это—вопрос относительно размежевания.

Поскольку наш основной лозунг был: в од-

ном предприятии—один союз,—здесь целый ряд заданий для практической работы. Такие об'единения, как Гомза, которое является всероссийским заводоуправлением, которое является организатором и техническим руководителем, руководителем производственным,—соответствующие члены такого об'единения входят в производственный союз. Наконец, мы те секции принимают участие большинство членов тарифной секции; общее количество должны дать понятие предприятий, преследующих хозяйственно-административные цели, и только тогда служащие могут входит в союз, принимать участие в этом союзе.

Следующий существенный вопрос—о строении союзов и их слиянии.

Тут надо действовать крайне осторожно, чтобы после этого не приходилось разбирать и расхлебывать по нескольку месяцев. Секция останавливалась на дальнейших перспективах развития, и не могла не отметить, что эти рамки, границы, которые мы устанавливаем, не являются постоянными: они будут меняться в зависимости от той экономической структуры, от фундамента, выражением или отражением которого, несомненно, являются наши производственные союзы. Вот почему секция указывает что не устанавливается на ближайшее время особые перегруппировки, и ближайший год будет закончен тем, чтобы завершить перспективы в области слияния тех 11 союзов, о которых идет речь.

Наконец, товарищи, последняя часть раздела организационных задач заключается в постановке на реальную почву профессиональной прессы. Она хромает не только из-за недостатка бумаги,—это было бы с полгоря; она хромает от целого ряда причин, которые устранимы, и с'езд должен подчеркнуть крайне важное значение развития профессиональной прессы, чтобы губ. советы издавали свои органы, чтобы они тщательно собирали тот громадный материал и закрепляли тот громадный опыт, который имеется в нашем строительстве. Мы отличаемся от западного рабочего движения тем, что наше проф. движение молодо. Это имеет свои отрицательные стороны, но это имеет кое-какие и положительные стороны. Я останавливаться на этом не буду и подчеркиваю, что секция была здесь абсолютно единодушна, и с'езд должен быть единодушен в том, чтобы развить профессиональную прессу, которая является одним из орудий возрождения всего союзного аппарата. В заключение должен подчеркнуть что те организационные задачи, которые я наметил, эти практические мероприятия, о которых я говорил, и развитию которых можно было бы посвятить еще больше времени,—что все это является не целью нашей, а средствами к цели; что мы это развитие аппарата рассматриваем, как средство для осуществления главной цели,—укрепления советского государства и приближения к нашему социалистическому идеалу.

Это каждый должен понять, и, только исходя из той точки зрения, что практические мероприятия являются способом, методом, подходом к разрешению основных проблем—только подходя так к вопросу, мы сумеем наши практические вопросы поставить должным образом. Вот все, что я мог сказать, а не то, что хотел сказать, потому что время мое исчерпано. (Аплодисменты).

Резолюция по докладу тов. Лозовского об организац. строительстве.

I. Общая часть.

1. Профессиональные союзы, являясь основным устоем пролетарского государства, единственным организатором труда в процессе производства и главнейшим орудием экономического строительства, в значительной мере ослабели, в связи с разрушением из-за длительной войны всего народного хозяйственного организма и отвлечением всех активных сил на фронт. Это ослабление союзов выражается в значительном отрыве высших и низших союзных органов друг от друга, несогласованности частей союзного аппарата и в недостаточном влиянии на широкие массы своих членов.

2. Новые хозяйственные задачи на почве укрепившейся диктатуры пролетариата, предъявляют к союзам новые требования, для удовлетворения которых необходимо в срочном порядке восстановить, усилить, углубить и развить профессиональные союзы. Эта основная организационная задача ближайшего периода—укрепление всего союзного аппарата может быть осуществлена при условии изменения характера методов и темпа организационной работы.

Содержание, характер, методы и темп.

3. Содержанием организационной работы союзов должна стать организация массового дисциплинированного проведения в жизнь отдельных конкретных лозунгов, связанных с организацией производства и возрождения производительных сил страны в отдельных цехах, на отдельных предприятиях района в особо важных отраслях промышленности в целом, а равно и предварительная массовая разработка и массовое проведение в жизнь отдельных заданий, связанных с улучшением материального благосостояния и культурного уровня членов союза.

4. Успешная работа руководящих органов Профсоюзов целиком зависит от сознательного отношения к ней со стороны рабочих масс. Поэтому важнейшие вопросы профессионального движения должны быть перенесены на обсуждение основных ячеек профессиональных организаций на фабрики и заводы. Кроме того, необходимо устройство периодических деловых собраний по специальным вопросам: производственному, тарифному, охраны труда, рабочей инспекции и т. д. Рядом с постановкой периодических отчетов и докладов следует организовать специальные «дни», день производства, день охраны труда, день жилищный, день инспекции, день международных проф. союзов и т. д.

5. Тщательный контроль над работой низших органов, усиление деятельности, точность выполнения определенных задач и всесторонняя дисциплина требует, как основной предпосылки, близкого знакомства низших органов с работой и характером деятельности органов руководящих. Вся работа профсоюзов должна быть поэтому построена так, чтобы низшие ячейки могли быстро получить ответ на все волнующие их вопросы и следить за деятельностью своих руководящих органов.

6. Для выполнения этой работы необходимо

специализация деятельности профсоюзов, строгая определенность их заданий, требующая, чтобы союзы не брали на себя лишних функций, не разбрасывались, и обратили бы особое внимание на практическое проведение в жизнь специализации работы, разграничение функций и разделение труда.

7. Профсоюзы должны организовать действительный неослабный контроль над своими постоянными и временными выборными в разного рода государственные и общественные учреждения.—Никаких номинальных представителей ни куда не посылать, делегированные представители должны быть органически связаны с союзами, давая ему регулярные отчеты о своей деятельности, ставя на обсуждение союза наиболее важные принципиальные вопросы.

8. Руководящие союзные органы должны быть вооружены точным аппаратом для выполнения своих заданий. Каждый центральный комитет должен иметь список всех активных работников, выполняющих ту или иную общественную союзную функцию. Союзы должны иметь на учете всех доверенных людей своего производства. Правильное распределение и использование сил должно стать одной из важнейших практических задач центра профессионального движения, для чего В. Ц. С. П. С. и губпрофсоветы организуют учет всех сил, а для привлечения новых активных работников устраивается как общепрофессиональные, так и специальные курсы: тарифно-нормировочные, охраны труда и проч.

9. Поставленные задачи перед профсоюзами могут быть достигнуты только высоким уточнением работ союзных аппаратов. Надо бороться самым решительным образом, с расхлябленностью наших союзных аппаратов. Союзная дисциплина должна проводиться без всяких отклонений снизу до верху; меры товарищеского воздействия должны быть дополнены мерами наказания, проводимыми через товарищеские дисциплинарные суды. Эти меры должны распространяться как на отдельных членов союзов, так и на руководящие коллегии союзных органов.

10. Высшие органы должны путем постоянных ревизий низших ячеек союзов и настойчивой упорной борьбы с халатностью добиться непрерывной и постоянной работы союзных органов. Никакие заседания, ни собрания, кроме с'ездов и конференций с иногородними представителями, в рабочие часы не должны иметь места. Все конференции, собрания, заседания должны быть перенесены вне рабочее время, а укоренившиеся во всех организациях намеренные опаздывания на целые часы должны рассматриваться как трудовое дезертирство и должно быть во что бы то ни стало искоренено.

11. В этих же целях необходимо уплотнить союзные организации, и не плодя лишних отделов, бороться против разбухания штатов показать собственным примером, как нужно бороться с бюрократизмом и только овладев своим аппаратом, уточнив его и сделав образцовый по характеру, методам и темпу работы профсоюзы сумеют выполнить лежащие на них задачи.

III. Улучшение союзного аппарата.

12. Все профессиональное движение строится на основе последовательного, демократического централизма, т. е. выборности, ответственности и сменяемости руководящих органов с одной стороны и безусловно быстрого проведения в жизнь постановлений и решений избранных центров, с другой. Подтверждая всю схему строительства установленных I и II с'ездами, III-й с'езд в целях приближения союзных органов в массе своих членов, гибкости и стройности всего союзного аппарата постановляет:

а) В местечках и поселках с небольшим количеством рабочих не имеющих вовсе или в значительной части отделений своих производственных союзов, создаются местечковые (поселковые) секретариаты задачи, которых тесное сплочение и правильная организация мелких групп рабочих и служащих, оторванных от центра, связь их с ближайшим центром и руководство деятельностью общепрофессионального характера.

б) Секретариат является органом уездного бюро на местах, работает под его непосредственным руководством по утверждаемой им смете и проводив в жизнь все его постановления, не противоречащие постановлению высших органов.

в) Уездное бюро профсоюзов является органом губпрофсовета, живет по утверждаемой им смете, и на средства им отпускаемые, действует под его руководством и непосредственным контролем, проводя все директивы выше стоящих органов.

г) По особому постановлению губпрофсовета могут быть организованы местные бюро в пунктах не совпадающих с административными центрами.

д) Уездное бюро в случае недовольства решениями губпрофсовета, которые оно обязано выполнить, имеет право как и все нижестоящие органы аппелировать в В. Ц. С. П. С.

е) Губпрофсоветы, как органы В. Ц. С. П. С. координирующие и руководящие деятельностью губотделов и уездбюро, работают по его директивам и по утверждаемым им сметам.

13. Устанавливая более тесную связь между поперечными органами российского профессионального движения (В. Ц. С. П. С., губпрофсовет, и уездбюро) необходимо установить и более тесную спайку между этими органами и входящими в них производственными об'единениями. Уездбюро и отделения, губпрофсоветы и губотделы, В. Ц. С. П. С. и Ц. К. производственных союзов должны быть более связаны в своей работе, чем до сих пор. Для этого необходимо:

а) В президиумы уездбюро и губпрофсоветов, помимо основного рабочего ядра, выбирать по возможности часть товарищей, принимающих непосредственное участие в текущей работе производственных союзов;

б) ввести в пленум губпрофсоветов по одному представителю от уездбюро;

в) регулярно два раза в месяц созывать пленумы, уездбюро, губпрофсоветов и В. Ц. С. П. С.;

г) ставить на пленумах уездбюро, губпрофсоветов и В. Ц. С. П. С. периодические отчеты и доклады отделений, отделов и Ц. К. производственных союзов об их работе;

д) созывать периодические совещания секретарей;

е) В. Ц. С. П. С. созывает периодическое совещание из представителей губпрофсоветов как по общим, так и по специальным вопросам;

ж) подобные же совещания созывают и губпрофсоветы из представителей уездбюро.

14. Во избежание параллелизма и напрасной затраты сил, вытекающих из двойственного положения завкомов, необходимо установить нижеследующее:

а) завком, коллектив является органом союза, непосредственно ему подчинен и действует только по его директивам;

б) возлагаемые на завкомы не союзными организациями функции и задания должны передаваться через соответствующие союзные органы;

в) завкомы и коллективы являются основным рычагом союза, проведения трудовой дисциплины и в повышении производительности труда, путем участия в приеме и увольнении созданий расценочных комиссий и содействия заводоуправлениям в организации производства по соответствующим инструкциям союзов;

г) завкомы и месткомы ведут работу по улучшению условий труда и быта рабочих (снабжение продовольствием и одеждой, охрана труда, культурно-просветительная работа, жилище, детские сады, ясли и т. д.);

д) завкомы и коллективы содержатся за счет предприятий. Суммы отпускаются лишь по сметам, соответствующих профсоюзов и под их непосредственном контроле;

е) для выполнения указанных заданий завкомы и местные комитеты организуют соответствующие комиссии;

ж) количество членов завкомов и месткомов постоянно занятых союзной работой должно быть точно и строго определено, при чем каждый член завкома должен иметь конкретные функции и обязанности.

15. В целях усиления связи руководства и контроля высших профессиональных органов над низшими, необходимо правильно организовать информационную часть работы в союзах. Для этого: а) каждая низшая ячейка обязана незамедлительно информировать высшую о всех новых фактах, событиях, имеющих общественно-производственное значение, в деятельности и ходе работ данного производства или предприятия; б) каждый фабком, местный комитет обязаны систематически в указанные союзом сроки посылать трудовые сводки своего предприятия, в руководящий орган союза; последний же в указанный особый срок передает итоговые сводки местному общепрофессиональному центру.

16. Количественное ограничение руководящего ядра завкомов и месткомов вовлечения широких кругов рабочих в союзную работу и поднятие производственной энергии масс ставит перед нами вопрос о верховных органах профессионального движения о союзных фабрично-заводских конференций. Конференции фабрично-заводских комитетов, в виду того, что завкомы избираются не на основах пропорциональности, дают преимущество мелким предприятиям над крупными. Поэтому, кладя в основу союзного аппарата конференцию фабрично-заводских комитетов, следует пополнять союзные конференции специально выбранными делегатами от крупнейших предприятий с таким расчетом, чтобы была сохранена прямая пропорция. С'езды и конференции отдельных производственных союзов, сообразно особенностям об'единяемой ими отрасли народного хозяйства, решают, что лучше в вышеуказанных целях: увеличение ли пленума, завкомов или дополнительные выборы делегатов на союзные конференции.

IV. Об отделах труда при заводоуправлениях и главках и разграничения функций с хозяйственными органами.

17. Союзный аппарат сможет только в том случае правильно работать, если хозяйственные органы не будут брать на себя союзных функций и вторгаться в сферу деятельности и компетенции профсоюзов. Между тем при некоторых заводоуправлениях и главках создаются отделы труда, тарификацию, культурно-просветительную деятельность и проч., т. е. выполнять работу, лежащую на органах профсоюзов.

18. Создание отделов труда при заводоуправлениях и главках ведет к параллелизму в работе и неизбежно, вытекающей отсюда двойственности в проведении экономической политики в области регулирования условий труда и его нормирования,—III-й с'езд категорически высказывается против создания параллельных союзам органов и предлагает отдельным производственным об'единениям таких органов не создавать.

19. Точно также с'езд высказывается против создания каких бы то ни было чрезвычайных «троек» и «комиссий» с функциями и компетенцией, присущими профессиональным об'единениям по вопросам труда. Все мероприятия по поднятию трудовой дисциплины, улучшению быта и повышению производительности труда, органы власти проводят через союзный аппарат и комиссариаты труда.

20. С другой стороны, с'езд категорически высказывается против присвоения проф. союзами каких-либо хозяйственных функций по непосредственной организации и управлению предприятиями, (организация мастерских, артелей, подрядов, раздаточных контор и т. д.). Все такого рода предприятия и учреждения должны быть сосредоточены в руках С. Н. Х. и их органов. Профсоюзы могут организовывать только такие предприятия и учреждения, которые непосредственно обслуживают работу союзов (типографии, столовые, библиотеки и проч.).

V. Члены союзов на фронте и милитариз. предприятиях.

21. Члены союзов уходящие по добровольной или государственной мобилизации на фронт остаются до возвращения их членами своего союза, причем задача каждого производственного об'единения поддержать самую тесную связь со всеми своими мобилизованными членами. Членство союза определяется производственными функциями, поэтому, мобилизованные красноармейцы, работающие в предприятиях на заводах или на транспорте остаются членами союза со всеми вытекающими отсюда последствиями. Выборы в союзные органы, создание завкомов и проч., тоже относится ко всем предприятиям и учреждениям военного ведомства, кроме тех, которые находятся непосредственно на линии боевых действий. Милитаризация отдельных предприятий или целых отраслей промышленности не лишает рабочих и служащих права на союзное об'единение и на создание союзных органов.

22. Никакие изменения в организационной структуре союзных органов на местах, ограничение сферы их компетенции, а также границ действия союзных ячеек, не может производиться органами власти в предприятиях и учреждениях военного ведомства и по военным обстоятельствам в предприятиях и уч-

реждениях других ведомств без ведома и согласия местного профессионального об'единения и во всероссийском масштабе—В. Ц. С. П. С.

VI. Финансы союзов.

23. Нормальный минимальный размер членского взноса устанавливается с мая с. г. для всех всероссийских союзов единообразный в 2% с заработного рубля основного оклада со всеми добавочными. Установление высшего размера взноса допускается лишь в особо исключительных случаях в масштабе всероссийского производственного об'единения по постановлению с'езда, конференции, пленума Ц. К. и по санкции В. Ц. С. П. С.

Примечание: Установление дополнительных взносов и отчислений на особые нужды местных организаций недопустимы.

24. Отклоняя всякое обложение на образование специальных фондов, с'езд не высказывается против единовременных сборов (помощь семьям красноармейцев и т. п.) по принципиальному одобрению верховных союзных органов (В. Ц. С. П. С., Ц. К.).

25. Средства для выполнения ряда работ, имеющих общегосударственный характер (как в области народного образования, охраны труда и т. д.), могут быть получены профсоюзами в виде специальных субсидий от государственных органов.

26. Каждый член союза обязан производить установленные взносы в сроки применительно к своим получкам (раз в месяц или в две недели). Не выполнившие своих финансовых обязанностей в течение 3-х месяцев без уважительных на то причин, механически выбывают из своего союза, со всеми вытекающими отсюда последствиями и могут быть включены обратно лишь при уплате ими причитающейся недоимки и нового вступительного взноса.

27. Наиболее целесообразным способом следует считать взимание членского взноса через низшую ячейку союза на местах фабрично-заводский комитет или местный комитет. По постановлению местных союзных органов заводоуправления, предприятия или учреждения удерживают членские взносы при выдаче заработной платы. В последнем случае удержанные суммы направляются в союзную организацию, заводоуправлением при ведомости с подробным указанием, сколько с кого удержано. Фабрично-заводские же комитеты или местные коллективы следят за своевременной передачей взносов в союзную организацию, а суммы удержанные отмечаются в членских книжках.

Примечание: В мелких предприятиях, где фабрично-заводского комитета или коллектива нет, взносы в союз делаются или через делегатов, где таковые установлены, или непосредственно каждым отдельным членом.

28. С'езд в основу финансовой политики союзов кладет принцип централизации касс. Как шаг к осуществлению ее с'езд признает нужным уже в настоящее время установить централизацию по производственным об'единениям, устанавливая нижеследующие финансовые взаимоотношения.

29. Местная ячейка союзов, фабрично-заводский комитет или местный коллектив передает все поступившие взносы своему отделению союза. Завком, коллектив содержится за счет предприятия. Сметы завкома утверждаются местной союзной организацией—отделением или отделом—и включается в общую смету предприятия механически, т. е. не подлежит изменениям со стороны Госконтроля. Средства в пределах сметы отпускаются завкому и коллективу предприятием не всей суммой одновременно, а постепенно по мере надобности и санкции (визой) местной союзной организации на каждое требование.

30. Отделения союза в свою очередь передают все средства своему губернскому отделу, оставляя для своих расходов те суммы, которые им ассигнованы по утвержденной смете.

Примечание 1: Уездное отделение производственного союза никаких отчислений в уезбюро не делает.

Примечание 2: Секции профсоюзов при уездбюро обслуживаются средствами из общей кассы бюро. Все же поступления от членов секции в кассу бюро передаются последним полностью губотделу соответствующего производственного союза.

31. Из общей суммы всех поступлений от членов данной губернии или (района) кроме поступлений по единовременным сборам, указанным в § 16, губотделы передают 30% своему Ц. К. и 10% губпрофсовету, остальные 60% считаются авансовым кредитом, в счет представленной Ц. К. на утверждение сметы и расходуются отделом и входящими в его состав отделениями по статьям сметы. Всеми остающимися свободными суммами Ц. К. распоряжается по своему усмотрению.

Примечание: а) По постановлению с'ездов отдельных производственных об'единений указанный размер авансов, оставляемый отделами, может быть уменьшен. Состоявшиеся уже постановления с'ездов отдельных производственных об'единений о переводе отделами Ц. К. больше 30% сохраняет свою силу;

б) смета губернского отдела включает все сметы об'единяемых им отделений и смету самого губернского отдела;

в) районные отделы имеющие на территории своей деятельности губсоветы распределяют указанные в предыдущем § 10% отчисления между советами пропорционально поступлениям от членов, находящихся в районе самого совета;

г) в тех производственных об'единениях, в коих уже в настоящее время достигнуто полная централизация касс; последняя, как высшая форма финансовых взаимоотношений сохраняется. Отчисления в соответствующие губсоветы исчисляются и вносятся (губотделами или непосредственно Ц. К.) в сумме 10% всех поступлений от членов соответствующей губернии.

32. Ц. К. отчисляет В. Ц. С. П. С. 10% из поступивших взносов от членов данного производственного об'единения в общероссийском масштабе.

33. Местечковые секретариаты получают средства для своей работы от своего уездного бюро. Уездные бюро получают средства для своей работы от своего губернского совета по утвержденной последним смете. Губпрофсоветы представляют свои сметы, включающие также сметы всех своих местечковых секретариатов и бюро на утверждение В. Ц. С. П. С. и до утверждения сметы расходуют, как авансовые в счет сметы, поступающее отчисление от губотделов.

34. Локальные союзы (в масштабе уездном и губернском), не имеющие всероссийских об'единений, отчисляют 20% всех своих поступлений своему губернскому совету проф. союзов, из которых половина передается последним В. Ц. С. П. С.

35. Высшие союзные органы должны рассматривать представляемые им сметы в течение месячного срока со времени их получения; при отсутствии заключения по истечении означенного срока, смета входит в силу механически.

36. Все профессиональные организации обязаны производить установленные отчисления или передавать полученные суммы не реже одного раза в месяц за истекший отчетный месяц. Исполнительные органы союзов, не выполнившие финансовых обязательств организации в течение 2-х месяцев без уважительных на то причин отвечают в порядке союзной дисциплины.

37. Денежная отчетность должна строиться в строгом соответствии с общим организационным строением союзов и системы финансовых взаимоотношений, придерживаясь устанавливаемым В. Ц. С. П. С. единообразием в группировке и наименования оборотов в формах книг, бланков и проч.

38. Не реже одного раза в месяц представляются денежные отчеты губернскими отделами своему Ц. К. и губсовету, а последними в свою очередь В. Ц. С. П. С.

39. Пленум В. Ц. С. П. С. избирает ревизионную комиссию для ревизии дел В. Ц. С. П. С.—В. Ц. С. П. С. имеет право назначать ревизию отдельных Ц. К. и губпрофсоветов. Точно также пленум губпрофсовета избирает ревизионную комиссию для ревизии дел губпрофсовета. Губсовет имеет право назначать ревизию отдельных губотделов и уездбюро.

40. В. Ц. С. П. С. должен выработать примерно сметы и штаты для губсоветов, а последний для уездбюро.

VII. О кустарях, артелях, коммунах и трудовых товариществах.

41. Глубокий экономический кризис вызванный империалистической и гражданской войной и ломкой старых производственных отношений, ослабив крупную фабрично-заводскую промышленность, создал временно благоприятные условия для развития кустарной промышленности, куда уходит разбитая в открытом военном, политическом и экономическом бою буржуазия, с одной стороны, и вытолкнутые продовольственной нуждой и приостановкой предприятий рабочие, с другой.

42. Основная задача союзов заключается во влечении в союзную работу всех рабочих, работающих по найму и кустарей и мелких хозяйчиков. Нормирование и охрана труда в мелкой промышленности, постоянный контроль и надзор на ней через союзы и через инспекцию труда является лучшей гарантией против развития мелкого хозяйства. С другой стороны, улучшение условий труда и быта рабочих крупной промышленности, планомерное создание крупных государственных технически оборудованных предприятий выбьют экономическую почву из под ног мелкой промышленности.

43. Что же касается не применяющих наемного труда самостоятельных производителей, то в союзы могут входить только так называемые квартирники, т. е. такие рабочие, которые лично работают у себя на дому целиком на государственные учреждения или раздаточные конторы, по нормам и ценам, установленным союзами, подчиняясь в своей работе правилам и инструкциям союзных и хозяйственных органов. Самостоятельные производители, работающие на вольный рынок, на вольного заказчика, не поддающиеся по самым условиям своей работы никакому союзному контролю, в союз входить не должны.

44. Рядом с ростом кустарной промышленности наблюдается громадный рост артелей, трудовых товариществ и коммун. Рост этих хозяйственных коллективов вызван следующими причинами:

а) Стремлением определенной части буржуазии крупной и мелкой укрыться под новым, общественным флагом.

б) Необеспеченностью городского рабочего, толкающая его в мелкую промышленность и во всякого рода трудовые производительные об'единения.

в) Товарным голодом и спекулятивными ценами на продукты, что дает возможность оплачивать труд гораздо выше установленной союзами нормы.

г) Социалистической революцией, которая обостряет поиски новых форм жизни, когда люди усиленно обращаются к созданию трудовых коллективов, усматривая в них основу будущего общественного устройства.

45. В эпоху диктатуры пролетариата опасность превращения производительных кооперативов в акционерные предприятия, как это имело место в капиталистических странах, исключается,—ибо производственные возможности их ограничены: хозяйство страны развивается по направлению, обеззараживающему капиталистическое стремление трудовых артелей. Поэтому профсоюзы ведя самую энергичную борьбу против спекулятивно-предпринимательских артелей, трудовых товариществ и коммун,—должны поставить себе задачу постепенного подчинения всех не применяющих наемного труда трудовых коллективов. Это подчинение должно идти в двух направлениях: неослабный контроль и надзор за их хозяйственной деятельностью через советы народного хозяйства и их органы и тщательный контроль и нормирование труда членов этих трудовых об'единений, независимо от того, входят ли члены таковых об'единений в соответствующие профсоюзы.

46. Профсоюзы не принимают и не должны принимать в свой состав артели, коммуны и производительные кооперативы, как таковые. Члены артелей, коммун и трудовых коллективов могут быть членами соответствующего производственного союза только в том случае, если данный трудовой коллектив:

а) не применяет наемного труда;

б) работает целиком на С. Н. Х., на его органы или раздаточные конторы;

в) проводит под контролем союза охрану труда;

г) подчиняется правилам и инструкциям профсоюзов в области тарификации и нормирования труда;

д) обращает получаемую прибыль на расширение производства, а не в собственность членов артелей и коммун.

47. В целях ограждения пролетарских профсоюзов от наплыва не пролетарских элементов В. Ц. С. П. С. и губпрофсоветы ведут по соглашению с соответствующими хозяйственными органами регистрацию артелей, коммун и трудовых товариществ и всех, вообще, производительных кооперативов, контролируют

через эти же хозяйственные органы их деятельность, при чем отделения, губотделы могут включать в свой состав членов вышеуказанных трудовых коллективов и коммун только с санкции Ц. К. и губпрофсоветов. В случае разногласия вопрос переносится на разрешение В. Ц. С. П. С. и Ц. К. соответствующего производственного союза.

VIII. О технических силах.

48. В целях восстановления производительных сил страны и использования для социалистического строительства всех накопленных научных знаний и технического опыта профсоюзов должно поставить на практическую почву вовлечение специалистов в соответствующие производственные союзы. Для этого необходимо:

а) провести немедленно точную перепись всех технических сил по каждой отрасли производства во всей стране;

б) организовать при каждом Ц. К. технический подотдел, где должны быть сосредоточены все сведения о наличных технических силах, их движений и проч.;

в) организовать ряд производственных конференций, совещаний с техническими силами;

г) допускать организацию технических секций производственных союзов на основе решений, принятых 2 с'ездом, высказываясь при этом категорически против включения в общепрофессиональное движение кооперативных союзов (инженеров, врачей и проч.;)

д) ставить на заводах, фабриках и союзных конференциях технические доклады, привлекая специалистов к изложению вопросов производственно-технических в наиболее общедоступной форме;

е) ввести постоянный отдел в проф. журналах для статей по вопросам производственным, привлекая для этого специалистов.

IX. О вовлечении женщин в союзную работу.

49. Признавая, что производственное воспитание, развитие классового самосознания и поднятия культурного уровня рабочей массы является основным орудием социалистического строительства—что женщина-работница была до сих пор наиболее отсталым слоем рабочего класса, 3-й Всеросс. С'езд Профсоюзов постановляет:

а) Союзы должны обратить самое серьезное внимание на организацию учреждений, освобождающих женщину от домашней работы, создавая вместе с органами Советской власти в домах коммуны, детские очаги, ясли, дома материнства, пункты общественного питания, гигиены и т. д.

б) Не создавая особых женских организаций, группы и секции союза должны привлекать в органы союза—правления и фабричные комитеты, а также и органы управления промышленности—фабричное и групповое управление наиболее активных работниц, привлекая их ко всей работе союзов: тарифной, охране труда, социального обеспечения, культурно-просветительной и т. д.

в) Союзы должны усилить пропаганду и агитацию среди работниц, выдвигая, в первую очередь, вопросы наиболее понятные и затрагивающие их интересы, используя для этого фабрично-заводские собрания, конференции и т. д.

г) В виду огромного процента неграмотных и низкой квалификации труда значительной части женского пролетариата союзы должны следить за тем, чтобы в школы грамоты и профессионально-технические школы привлекались широкие массы работниц.

д) Профессиональные союзы должны обратить самое серьезное внимание на условия применения женского труда, принимая все меры по его охране путем усиления деятельности и привлечения в комиссии по охране труда на фабриках и заводах работниц и путем тщательного комплектования, формирования и подготовки инспектрисс труда, приучая широкие массы работниц помогать инспектриссам в их работе.

е) Профсоюзы должны обратить самое серьезное внимание на условия обстановки женского труда, на женские общежития при фабриках, стремясь поставить перед работницей не только вопросы производства и труда, но и вопросы быта и домашнего обихода в новом освещении.

ж) Во избежание излишнего дробления сил и параллелизма в работе правление союзов и фазкомов должны следить за тем, чтобы делегатки, выбранные для работ в органы Совета Рабочих Депутатов, принимали непосредственное участие в соответственных отделах союза и в их комиссиях, фабкомах и т. д.

з) Всю работу среди женщин союзы должны вести в самом тесном контакте с отделом работниц Р. К. П.

50. III-й с'езд поручает В. Ц. С. П. С. разработать подробную инструкцию о вовлечении женщин в союзную работу и издать ряд листовок и брошюр, посвященных роли работницы в производстве и социалистическом строительстве.

X. О вовлечении рабочей молодежи в союзную работу.

51. Подрастающее рабочее поколение, вовлеченное революцией в активную жизнь, принимающее участие в процессе производства должно быть вовлечено в союзную работу для выработки новых сознательных борцов за социализм. Для этой цели:

а) вся рабочая молодежь, работающая в предприятии, должна быть членами союза;

б) профсоюзы должны оказать самое энергичное содействие Всероссийскому Коммунистическому Союзу Молодежи в его работе по сплочению и политическому просвещению рабочей молодежи, не создавая, однако, при профсоюзах секций Всероссийского Коммунистического Союза Молодежи;

в) все вопросы труда и быта, касающиеся рабочей молодежи, должны разрешаться при обязательном участии представителей союза молодежи.

52. С'езд поручает В. Ц. С. П. С., губпрофсоветам и уездбюро обратить серьезное внимание на юношество и на величайшую важность для социалистического строительства профессионально-производственного воспитания рабочей молодежи.

XI. Вопросы размежевывания и слияния.

53. Вопросы размежевания занимают в практике наших союзов пропорционально большое место; суть организационного вопроса заключается не в том, в каком союзе будет та или иная категория рабочих, а в том, чтобы эта категория трудящихся была хорошо организована и крепко спаяна со своей производственной организацией. Частые перебрасывания рабочих из одного союза в другой дезорган-

зуют, как работы союза, так и рабочих. Организационная устойчивость наших союзных об'единений является предпосылкой и условием плодотворного участия союзов в организации союзного производства и управления им.

54. Принцип производственного строительства, установленный первыми двумя с'ездами, в применении к государственным учреждениям нельзя понимать в том смысле, что в одном комиссариате или главке—один союз. Комиссариат или главк не есть административно-хозяйственное и техническое целое, а часто орган управления разнообразными в хозяйственном отношении учреждениями. Поэтому, только работники тех комиссариатов, которые непосредственно управляют какой-нибудь отраслью народного хозяйства (наркомпуть, наркомпочтель) входят в соответствующие союзы. В свои производственные союзы входят такие работники органов управления национализированными предприятиями, поскольку эти органы являются действительными непосредственными организаторами и руководителями производства, т. е. всероссийским, районным или кустовым заводоуправлением об'единенных предприятий (Гомза и др.), а не органами регулирования и распределения (главуголь и др.). Работники же прочих комиссариатов, главков и центров входят в союз советских служащих за исключением специалистов (инженер, техник, врач и т. п.) принимающие непосредственное участие в производственно - административно - техническом руководстве предприятиями и учреждениями, которые входят в соответствующие производственные союзы. Работники, работающие по найму в профсоюзах, за исключением межсоюзных об'единений (уездбюро, губпрофсовет, В. Ц. С. П. С.) входят в соответствующие профсоюзы. Работники межсоюзных об'единений входят в союз советских работников.

55. Один коллектив должен быть в тех предприятиях, которые представляют собой единое административно - хозяйственное и техническое целое. Там же, где всех этих условий нет (Комрод, С. Н. Х. и проч.) может быть два и больше принадлежащих к разным союзам коллектива, составляющие, если это нужно, согласительную комиссию для разрешения интересующих всех рабочих и служащих данного учреждения вопросов. Никакие центральные об'единенные комитеты нескольких предприятий и учреждений, связанных единым административным центром—недопустимы.

56. В целях дальнейшего развития проф. движения, создание мощных производственных и организационно-устойчивых об'единений путем слияния родственных союзов III Всерос. С'езд проф. союзов постановляет:

а) Союзы железнодорожников, водников, местного транспорта слить в единый производственный союз транспортных рабочих.

б) Союз пожарных влить, как секцию, в союз работников коммунального хозяйства.

в) Союз парикмахеров влить, как секцию, в союз работников коммунального хозяйства.

г) Союз муниципальных работников переименовать в союз работников коммунального хозяйства, в который должны входить все категории трудящихся, непосредственно обслуживающих коммунальные хозяйства: охраны, благоустройства и гигиены, (милиция, пожарные, канализация, уличное освещение, карательные учреждения, бани, парикмахерские и проч.).

д) Членов союза домовых рабочих влить в два союза: обслуживающих дома—в союз коммунальных работников, а домашних служащих—в союз работников народного питания и общежитий.

е) Союз щетинщиков влить в союз работников кожевенного дела.

ж) Союз работников леса слить с союзом работников земли и организовать союз работников сельского и лесного хозяйства.

з) Союз аптечных работников влить в союз работников лечебно-санитарного дела.

и) Союз стекла и фарфора слить с союзом работников химической промышленности.

к) Союз цементников влить в союз строительных рабочих.

57. С'езд, высказываясь принципиально за слияние союза сахарников с пищевиками, союза фипкотруд с советскими служащими, поручает В. Ц. С. П. С. практически разработать этот вопрос в интересах организации труда и производства. Что же касается союзов работников искусства и просвещения, то с'езд полагает, что должна быть проделана предварительная работа по организации этих категорий трудящихся и затем поставлен вопрос о возможности их об'единений.

58. Высказываясь против ведомственного построения союзов с'езд поручает В. Ц. С. П. С. в виду исключительного количественного роста союза служащих точно определить пределы союза служащих и границы его с другими производственными союзами.

59. Все намеченные и принятые с'ездом постановления в области размежевания слияния с'езд поручает провести в жизнь В. Ц. С. П. С. До получения соответствующих инструкций от В. Ц. С. П. С. указанные слияния и размежевания на местах не производить. Решения В. Ц. С. П. С. по всем вопросам размежевания, слияния и перегруппировок в период между союзами обязательны для всех производственных об'единений. Все постановления в области размежевания должны обязательно разрабатываться и производиться при участии Ц. К. заинтересованных производственных союзов.

60. На данной стадии развития российского профессионального движения было бы нецелесообразным, кроме указанных, сливать другие союзы. Это станет возможным только после перерождения нашего народно-хозяйственного организма на основе дальнейшего обобществления орудий производства и обмена. Лежащие ныне в основе нашего строительства признаки: характер работы, добытого продукта (уголь, руда и проч.), характер обрабатывающего продукта, (металл, хлопок и проч.), назначение продуктов (пищевики), характер обслуживания потребности (просвещения, искусство и проч.), характер выполняемой функции (служащие), все эти признаки являются временными, ибо законченная схема союзного строительства приведет к уничтожению самостоятельных, производственных об'единений и к превращению их в секции общероссийского центра профессионального движения.

61. С'езд поручает В. Ц. С. П. С. разработать в ближайшем будущем профессиональную карту союзов на основании принятых с'ездом решений и организаций и организационного опыта всего профессионального движения.

XII. О профессиональной прессе.

62. В целях углубления классового сознания членов союза, возбуждения интереса в широких массах к союзной работе и использования богатейшего опыта на местах, III-й Всероссийский с'езд считает необходимым немедленно приступить к развитию профессиональной прессы и поэтому постановляет:

а) Поручить В. Ц. С. П. С., помимо издания еженедельного органа, издавать ежемесячные сборники и специальный бюллетень, посвященный вопросам международного профессионального движения.

б) Развить издательскую деятельность и издавать ряд брошюр и книжек как в развитие резолюций и постановлений прошлых с'ездов, так и особенно настоящего с'езда.

в) Организовать при В. Ц. С. П. С. бюро профессиональной прессы для обслуживания через «Роста» провинции.

г) Всем губпрофсоветам необходимо издавать свои органы, при чем обращать внимание в этих органах на деятельность низших ячеек союза, привлекая к сотрудничеству членов фабрично-заводских комитетов.

д) Уездные бюро должны завести в местных известиях «странички», посвященные вопросам профессионального движения.

е) Ц. К. производственных об'единений должны при помощи В. Ц. С. П. С. наладить регулярный выпуск своих журналов.

ж) Всем союзам издавать листовки, посвященные конкретным, волнующим рабочих вопросам и, в первую очередь посвятить ряд брошюр и листовок вопросам трудовой дисциплины, нормирования, тарификации и т. д.

Профессиональные журналы должны уделять серьезное внимание вопросам производственным, вопросам хозяйственного строительства, каждый орган должен давать таблицу предприятий, обращая внимание на те из них, которые выделяются своей производительностью.

63. Третий Всероссийский с'езд обращает внимание профсоюзов на крайнюю важность учета местного опыта во всех областях союзной работы и рекомендует поэтому всей профессиональной прессе тщательно и бережно собирать и подытоживать деятельность всех союзных органов и влияние напряженной и упорной союзной работы на производительность труда и предприятий.

XIII. Заключение.

64. Все вышеуказанные организационные задачи союзы сумеют выполнить, если их повседневная работа будет проникнута основными принципами, установленными 1-м и 2-м с'ездами профсоюзов, если они ни одну минуту не будет забывать, что организационное строительство не цель, а средство к цели, что цель экономически организованного пролетариата—коммунизм, что путь, ведущий к этой цели, это социальная революция и диктатура пролетариата, и что цель тем скорее будет достигнута, чем крепче спайка и теснее сотрудничество профсоюзов и органов пролетарской диктатуры советов.

Резолюция о профессионально-техническом образовании.

(По докладу тов. Киселева).

Общие положения.

1. Одной из важнейших причин наблюдающегося кризиса производства является кроме обычного недостатка промышленных техников специалистов, необычайный кризис рабочей силы, уменьшение и без того ничтожного количества квалифицированных рабочих России, как вследствие их распыления и дезорганизации, так и вследствие их прогрессивной абсолютной убыли в результате шести лет империалистической и гражданской войны.

2. Если кризис, вызванный дезорганизацией и распылением квалифицированных рабочих, отливом их в деревню, армию, спекуляцию, кустарные промыслы, продотряды и различные государственные работы может быть ликвидирован планомерной и энергично проводимой организацией учета и распределения их, с помощью ли трудовой повинности или радикального изменения тарифной политики, но для устранения кризиса рабочей силы, проистекающего от абсолютного ее недостатка, прогрессивного уменьшения, гибели и изношенности—требуется ее воспроизводство, воссоздание новых кадров квалифицированных рабочих и техников, наискорейшее поднятие квалификации их труда путем профессионально-технического образования.

3. Тенденции нового машинного строя направлены к уничтожению в будущем узкой специализации, давая возможность пролетариату быстро осваиваться с новыми машинами и условиями производства без специального обучения. Но такая депрофессионализация—дело отдаленного будущего. В настоящих же условиях всеобщего мирового разорения и индустриальной отсталости России,—специализация играет еще, и еще долго будет играть, огромную роль в промышленной жизни России, и следовательно, центр тяжести из области усовершенствования техники об'ективно перемещается в область усовершенствования живой рабочей силы, являющейся основным фактором в деле восстановления и развития производительных сил.

4. Профессионально-техническое образование, которому до сих пор уделялось минимальное внимание, как со стороны органов наркомпроса, так и хозяйственных органов и профсоюзов, должно стать теперь боевым лозунгом пролетарской России, ибо от него в огромной мере зависит разрешение не только вопроса рациональной организации труда, но и окончательного овладения аппаратом производства и хозяйственного управления.

5. Вся человеческая культура, а особенно техническая, исходит от производства и строится на его основе. По скольку же профсоюзы, как непосредственные экономические организации пролетарских масс, наиболее заинтересованы в организации производства, теснейшим образом с ним связаны и на его основе построены, естественно, что они наиболее заинтересованы также и в построении технической культуры, мощным орудием которого является профессионально-техническое образование.

6. III-й с'езд профсоюзов на основании годового опыта со всей категоричностью подчеркивает, что центр тяжести пролетарского государства должен быть перенесен в область профессионально-технического образования, которое превращается в одну из важнейших хозяйственных функций по снабжению народного хозяйства квалифицированной рабочей силой и техническими силами от высших и низших категорий.

7. Становясь таким образом частью хозяйственного строительства, профессионально-техническое образование должно быть точно согласовано с единым хозяйственным планом страны и в своих методах и организационной постановке соответственно реформировано.

8. Третий Всероссийский с'езд профсоюзов считает необходимым одновременно указать, что в настоящий момент строительства следует обратить особое внимание и на школьное и внешкольное образование вообще, в частности, на ликвидацию безграмотности и на политическое воспитание масс.

9. Новые искания в области организации единой трудовой школы должны найти свою опору не в отвлеченных от жизни и техники формах, а в приближении этой школы к промышленной жизни, с соответственным перенесением центра тяжести преподавания единой трудовой школы в сторону профессионально-технического образования.

Программа профессионально-технического образования.

10. Профессионально-техническое образование должно быть построено по определенному плану в связи и в точном соответствии с потребностями и производственными заданиями и планами хозяйственных органов (главков, центров, производственных отделов, ВСНХ.) в отношении квалифицированных рабочих, техников, мастеров, инженеров на более или менее продолжительный срок.

11. Главное внимание в настоящих условиях должно быть направлено не столько на создание красных инженеров производства, сколько на быстрейшее воспроизведение Красной армии сознательных рядовых солдат и рядовых инструкторов промышленности.

12. Потребности страны требуют коренной реорганизации высшей специальной школы и превращения ее путем приближения к хозяйственной жизни и изменения методов, упрощения программ,—из очага академизма в мощный источник обслуживания социалистического хозяйства.

Рабочие факультеты должны быть перестроены таким образом, чтобы в ближайшем будущем могли явиться фундаментом для новой высшей школы, ставши рассадником новых красных специалистов. Профессиональные учебные заведения среднего типа и школы-техникумы должны создаваться в соответствующих промышленных районах, по возможности при образцовых промышленных предприятиях, имея целью подготовку среднего технического персонала и одновременно обслуживая курсы для рабочих.

13. Главной задачей является повышение квалификации труда всего промышленного пролетариата, в частности: 1) подготовка кадров квалифицированных работников, непосредственных выполнителей технических процессов производства; 2) подготовка организаторов и технических руководителей промышленности; 3) подготовка промышленных администраторов, административно - финансового персонала, т. е. членов заводоуправлений, работников тарифно-нормировочных бюро, расценочных комиссий и т. д., вовлекая для производства первых не квалифицированную рабочую силу, как города, так и деревни, и для производства вторых и третьих преимущественно развитых сознательных рабочих, а также передовые элементы из технического персонала советских учреждений.

Эта задача должна быть осуществлена путем внешкольного профессионального образования при посредстве краткосрочных вечерних и дневных курсов, а также фабрично-заводского ученичества.

14. Учитывая недостаток техников-педагогов, необходимо формировать новые кадры работников из среды практиков-инженеров, техников, и высококвалифицированных рабочих.

Краткосрочные курсы.

15. Краткосрочные вечерние курсы для рабочих, не прекращающих своей повседневной работы одновременно с прохождением курса обучения, должны быть организованы по возможности при каждом более или менее значительном предприятии Республики.

16. При обучении на таких вечерних курсах, долженствующих охватить в короткий срок всю фабрично-заводскую массу России, устанавливается принцип назначения и командирования слушателей заводоуправлениями, по соглашению с завкомом и профсоюзом, не исключающий принципа добровольного комплектования слушателей по соглашению с теми же органами и по их рекомендации.

17. Но кроме вечерних курсов должны быть организованы преемственно, связанные с ними дневные курсы, задачей которых подготовить квалифицированных рабочих более повышенного типа, так называемых, старших рабочих, выполняющих функции технического надзора, технических инструкторов и руководителей, помощников мастеров и мастеров. Эти курсы должны быть рассчитаны на последовательную более продолжительную подготовку, носить районный характер и организовываться в особых ударных пунктах при крупных промышленных предприятиях, носящих характер показательных станций. Командирование слушателей на дневные курсы должно производиться по соглашению с соответствующими органами управления и профсоюзов.

План краткосрочных вечерних и дневных курсов должен быть по возможности последователен и давать возможность слушателям перейти к систематическому обучению в школах-техникумах и в высшей специальной школе.

18. С'езд считает, что вся рабочая масса в определенных возрастных пределах должна быть в законодательном порядке об'явлена мобилизованной, учебно-обязанной в отношении профессиональнo-технического образования.

19. Для успешного проведения краткосрочных курсов необходимо обеспечение обучающихся реальным довольствием, а равно соответствующей оплатой.

Система ученичества.

20. На ряду с обучением (краткосрочным) взрослого рабочего, задача усвоения создания мощных кадров квалифицированных рабо-

чих может быть разрешена, главным образом, при условии правильной постановки института заводского ученичества, т. е., путем систематической более продолжительной (в течение 2—3 лет) подготовки, начиная с возраста наиболее пригодного для более совершенного усвоения производства.

21. Система ремесленного ученичества старого типа, служившего средством для монопольной заработной платы, и монопольной прибыли и создавшего под видом обучения ремеслу малолетнего рабочего, узаконенную эксплоатацию труда, должна быть окончательно изжита и заменена новой системой ученичества, но не путем замены ее специальной школой, оторванной от фабрично-заводских предприятий, а путем создания заводских школ и учебных мастерских и установления теснейшей связи между работой учеников заводских мастерских (сокращенной до 4-х часов) и занятиями в школе.

22. Такая школа должна сообщать ученику не только специальные технические знания, но и стремиться дать ему общепрофессиональное образование и общепромышленную подготовку, которая бы научила его понимать значение данной отрасли промышленности в экономической жизни страны, общего хозяйства и т. п.

23. Как правило необходимо принять, что в программы курсов общепрофессиональных, со значительной продолжительностью (в том числе и для ученичества) в последние годы обучения, должны быть включены следующие предметы:

а) история и экономика соответственной отрасли промышленности; б) история профессионального движения; в) элементы социально-политических знаний; г) гигиена труда; д) организация в управлении предприятиями.

Методы.

24. Построение профессионально-технической школы на основе трудовых принципов должно производиться не путем искусственного перенесения трудовых процессов в школы, а, наоборот, путем насаждения этих последних там, где эти трудовые процессы имеют свои естественные очаги, т. е. на фабриках, заводах, сельско-хозяйственных и вообще промышленных предприятиях.

25. Необходимо во всех производствах выделить ряд образцовых фабрик и заводов-школ, где организация учебных мастерских, особенно для учеников, должна быть доведена до наивысшей степени совершенства. Такой тип школы-фабрики необходимо научно разработать.

26. Методы преподавания должны быть хозяйственно целесообразны и носить прикладной характер: все научные понятия и законы физических и химических явлений, должны преподаваться на наглядных примерах, самой фабрично-заводской практике. Соответственно этому должны строиться программы и учебные планы путем сокращения, сжатия и конкретизации технических наук до практически-необходимого и целесообразного.

Организационные вопросы.

27. Во избежание прежней бессистемности, хаотичности, кустарничества и параллелизма, все дело управления и руководства (но не исполнения) профессионально - техническим образованием Республики, как это было признано еще 2-м с'ездом профсоюзов, должно быть централизовано в ведении одного полномочного органа, главного комитета по профессионально-техническому образованию, утвержденного декретом 29/I—20 года.

28. Для этого главный комитет по профессионально-техническому образованию должен получить всю полноту полномочий, с правом самостоятельного распоряжения кредитами и хозяйственно - административного управления. Этот необходимый авторитет и успех будет ему обеспечен, лишь в случае тесной органической связи с профсоюзами и хозяйственными организациями, соответственным приспособлением своей политики к интересам этих организаций.

29. Для планомерного проведения в жизнь всей программы профессионально - технического образования должны быть устранены все технические препятствия в области снабжения и оборудования. Государственное издательство и органы снабжающие бумагой должны отвести изданию книг и пособий, связанных с вопросами профессионально-технического образования, соответствующее место в своей работе, пропорционально его значению в переживаемый исторический момент. Не в меньшей мере необходимо предоставить для школ и курсов подходящие помещения и оборудования.

Роль профессиональных союзов.

30. Но об'единяя работу в этом направлении различных ведомств (ВСНХ, наркомпути и др.) и союзов, придавая ей необходимую планомерность. Главный комитет по профес.-технич. образованию должен избегать всякого стеснения инициативы и самостоятельности в этой области других организаций, особенно профсоюзов, без содействия которых дело профессионально - технического образования не сможет быть поставлено на надлежащую высоту.

31. Если в области строительства учебных заведений, профессионально - технических школ, профсоюзы должны ограничить свою задачу активным содействием главпрофобру и органам наркомпроса (не беря на себя непосредственных задач управления), то в области внешкольного образования (краткосрочных курсов и заводского ученичества), они должны получить известную автономию под общим руководством главпрофобра, работая непосредственно в этой области через свои специальные союзные органы.

32. Все типы и программы краткосрочных курсов, практического ученичества, намечение ударных пунктов и районов, их обслуживания, их общие и примерные учебные планы, разрабатываются и проводятся в жизнь при самом активном участии Ц. К. производственных союзов.

33. Задачей В. Ц. С. П. С. в области профессионально-технического образования является содействие главному комитету и активное участие в его работе и особенно в работе одного из важнейших отделов главпрофобра, в котором должен лежать центр тяжести всей деятельности профсоюзов — «Отдела профессионально-технического образования рабочих», во главе которого стоит коллегия из большинства представителей В. Ц. С. П. С., с заведующим, назначаемым по соглашению с ВЦСПС.

Заведующие производительными под'отделами этого отдела назначаются по соглашению

с Ц. К. соответствующих производственных об'единений.

34. Заведующие подотделами профессионально-технического образования при местных отделах народного образования должны также назначаться по соглашению с советами профессиональных союзов.

35. Упрощение и улучшение порядка финансирования может быть достигнуто решительным из'ятием его из общего финансового аппарата наркомпроса, как в центре, так и на местах. Так как в области внешкольного профессионального образования основную и главную роль должны играть профессиональные союзы, то и финансирование этой области должно проходить, как правило непосредственно через местные отделы профсоюзов.

36. С'езд вменяет в обязанность всем союзам обратить самое серьезное внимание на профессионально-техническое образование, об'единяемых ими пролетарских масс, поднять широкую кампанию, развить активную пропаганду по этому вопросу, произвести учет потребности в профессионально-техническом образовании в отдельных производствах, учет технически-педагогических сил, могущих быть использованными для этой задачи, мобилизовать на работу по профессионально-техническому образованию ряд активных профессиональных работников: как на местах, так и в центре, и, наконец организовать созыв специальных производственных конференций для детального практического разрешения всех специальных вопросов, связанных с этим первоочередным вопросом организации труда и хозяйственного строительства Советской Республики.

Положение о верховых и руководящих органах профессионального движения.

I. С'езд.

1. Верховным органом Российского профессионального движения является всероссийский с'езд профсоюзов, созываемый не реже одного раза в год.

Примечание. Экстренные с'езды созываются по постановлениям пленума ВЦСПС, по требованию всех всероссийских производственных об'единений или в том случае, когда всероссийские об'единения, имеющие не менее половины общего числа входящих в общероссийское профессиональное об'единение рабочих, требуют созыва экстренного с'езда.

2. С'езд определяет общую линию профессионального движения, род и способы участия профсоюзов в организации народного хозяйства и контроля над ним, устанавливает формы организационного строительства и методы работы, вырабатывает основные принципы в области тарифной политики и охраны труда, намечает характер и методы культурно - просветительной деятельности профсоюзов, устанавливает взаимоотношения союзов с советскими и партийными организациями, вырабатывает меры, необходимые для привлечения широких масс к управлению страной и к социалистическому строительству и определяет формы и характер участия профсоюзов в международном профессиональном движении.

II. Порядок выборов на с'езд.

1. На с'ездах профсоюзов имеют право представительства лишь те союзы, которые в своей деятельности руководятся принципами международной классовой борьбы пролетариата, ведут борьбу за социализм через диктатуру пролетариата, входят в местные Советы и бюро профсоюзов и регулярно платят взносы.

2. В выборах на с'езд участвуют отделения и отделы всероссийских профессионально-производственных об'единени, локальные союзы, входящие в губпрофсоветы, Губпрофсоветы Ц. К.

3. Профсоюзы (отделы, отделения), насчитывающие от 3.000 до 5,000 платящих членов посылают по одному делегату, свыше на каждые 5000 платящих членов—по одному.

Примечание. Выборы производятся на общих собраниях или на конференциях.

4. Отделения и отделы союза, насчитывающие не менее 3,000 членов, производят выборы на с'езд самостоятельно на своих общих собраниях, конференциях, в случае осуществления отделением самостоятельного права выборов делегата на с'езд, представители данного отделения на губернской конференции или губернском с'езде не участвуют в выборах делегатов и голоса их в расчет не принимаются.

5. Отделения и отделы союзов, насчитывающие менее 3.000 чел., об'единяются для производства выборов делегатов на губернских конференциях или с'ездах, созываемых правлениями губотделов.

6. Отделения союза, насчитывающие менее 3.000 членов и не представленные на с'езде посредством своих губернских конференций или с'ездов, об'единяются местными уездбюропрофсоюзов для производства выборов делегатов.

7. Уездпрофбюро и губсоветы созывают в таких случаях совместные конференции или общие собрания об'единяемых ими отделений союзов для производства выборов. Об'единение отделений союзов для производства выборов проводятся уездпрофбюро по соглашению с данными союзами.

8. Центральные Комитеты всероссийских об'единений посылают на с'езд по одному делегату с решающим голосом.

9. Губсоветы посылают по одному делегату с решающим голосом.

10. Программа занятий с'езда должна быть опубликована по меньшей мере за месяц до созыва с'езда. Отдельные организации имеют право вносить новые пункты в порядок дня не позже, чем за две недели до созыва с'езда, о чем Всероссийский Центральный Совет немедленно доводит до сведения всех профсоюзов.

11. С'езд избирает исполнительный орган—президиум—в составе 11 человек, и 6 кандидатов.

III. Конференция.

12. Всероссийская конференция профсоюзов состоит из пленума В. Ц. С. П. С. и представителей губпрофсоветов по одному на каждые 50,000 платящих членов.

Примечание. Представители всероссийских производственных об'единений, входящие в состав пленума с правом совещательного голоса, имеют на конференции решающий голос.

13. Конференция созывается два раза в год.

14. Подготовка и созыв конференции производится В. Ц. С. П. С., который вырабатывает программу занятий конференции, заботится о составлении докладов и публикует их основные положения и устанавливает срок созыва конференции.

15. В. Ц. С. П. С. созывает по мере надобности общероссийские совещания представителей Губпрофсоветов по специальным и общим вопросам.

IV. Пленум.

16. Высшим руководящим органом всероссийского профессионального движения в промежутках между с'ездами является пленум В. Ц. С. П. С., состоящий из президиума, кандидатов и представителей Ц. К. производственных об'единений в следующей пропорции: от 30.000 до 50.000 по одному и по одному на каждые следующие 50.000 платящих членов.

Примечание. Всероссийские профсоюзы, не имеющие 30.000 платящих членов, посылают своего представителя с совещательным голосом. Союзы, имеющие менее 30.000 платящих членов, могут об'единяться и иметь решающий голос во В. Ц. С. П. С.

17. Пленум В. Ц. С. П. С. действует на основании постановлений Всероссийских с'ездов и конференций профсоюзов; в своей деятельности ответственны перед Всероссийским с'ездом.

18. Пленум В. Ц. С. П. С.:

а) поддерживает и устанавливает связь со всеми существующими и вновь возникающими профессиональными организациями;

б) содействует созданию местных, всероссийских профсоюзов, а также общепрофессиональному об'единению;

в) устанавливает связь с центральными органами профсоюзов всех стран;

г) выполняет все необходимые работы, связанные с подготовкой и созывом всероссийских конференций и с'ездов, вырабатывает программу занятий с'ездов, заботится о составлении докладов и публикует основные положения;

д) устанавливает время созыва конференций и с'ездов;

е) периодически дает отчет о своей деятельности в печати;

ж) издает свой периодический орган;

з) устанавливает связь и является представителем всего профессионального движения перед центральными правительственными учреждениями и общественными организациями;

и) проводит в жизнь постановления с'ездов об участии профсоюзов в организации производства и управления им;

к) вырабатывает методы деятельности представителей профсоюзов в регулирующих и управляющих органах;

л) выбирает представителей в хозяйственные органы и периодически заслушивает их доклады;

м) определяет формы участия профсоюзов в работе рабоче-крестьянской инспекции;

н) содействует союзам в их организационной работе и руководит ею, для чего издает всякого рода уставы и инструкции, формы счетоводства и так далее;

о) участвует через своих представителей в организациях и учреждениях, обслуживающих интересы культурно-просветительной деятельности среди пролетариата;

п) содействует путем устной и письменной пропаганды и агитации развитию профессионального движения.

19. Пленум выбирает ревизионную комиссию и коллегии важнейших отделов В. Ц. С. П. С.

20. Пленум руководит и направляет всю деятельность Ц. К. производственных об'единений, которые обязаны раз в месяц давать отчет пленуму о своей деятельности.

21. Пленум созывает периодически не менее 2-х раз в год всероссийские конференции представителей губпрофсоветов и Ц. К.

22. Пленум собирается регулярно два раза в месяц.

23. Все вопросы на пленуме решаются простым большинством голосов.

Примечание. В случае равенства голосов по вопросам принципиально важным, разрешение их переносится на всероссийские конференции или с'езды.

V. Президиум.

24. Президиум, как исполнительный орган В. Ц. С. П. С., ведет всю текущую работу на основании постановлений всероссийских с'ездов, конференций и постановлений пленума. В своей деятельности президиум подотчетен с'езду и в промежутках между с'ездами—пленуму.

25. Президиум может быть переизбран пленумом в исключительных случаях, когда по общим условиям созыв экстренного с'езда или конференции невозможен.

26. Для переизбрания президиума необходимо не менее двух третей общего числа членов В. Ц. С. П. С., или требование о смене этого органа всероссийскими производственными об'единениями, общее число членов которых превышает половину входящих во всероссийское профессиональное об'единение членов.

Примечание. Членов президиума, в случае их выбытия, пополняет пленум В. Ц. С. П. С.

27. Президиум не менее как один раз в месяц дает отчет о своей деятельности пленуму.

28. Президиум об'единяет и координирует работу всех отделов В. Ц. С. П. С. и созывает периодические совещания из представителей Ц. К. и соответствующих отделов по отдельным вопросам, как то: тарифному, организационному и пр.

29. Президиум В. Ц. С. П. С. имея на учете всех активных работников по профдвижению производит переброску и перераспределение сил по мере надобности.

30. Все члены президиума обязаны нести работу по руководству деятельностью важнейших отделов В. Ц. С. Проф. Союзов.

31. Отдельные члены президиума обязаны присутствовать на с'ездах и конференциях производственных об'единений.

Примечание. Члены президиума на этих с'ездах и конференциях пользуются совещательным голосом; совещательным голосом они пользуются также во всех Ц. К. и их президиумах.

32. В случае равенства голосов при обсуждении вопросов принципиально важных на президиуме, разрешение их переносится на пленум В. Ц. С. П. С.

VI. Отделы.

33. Для успешного выполнения своих задач основными отделами, входящими в орга-

низационный аппарат В. Ц. С. П. С. являются следующие:

а) тарифно-нормировочный;

б) организационно-инструкторский и статистический;

в) культурно-просветительный и издательский;

г) экономический (организация производства);

д) отдел снабжения (прозодежды и продовольствия).

Кроме того организуются отделы: секретариат, сметно-финансовый, информационный, охрана труда и социального обеспечения, и другие отделы по мере надобности.

34. Во главе главнейших отделов стоит коллегия, которая выбирается пленумом В. Ц. С. П. С.

35. Заведующие отделами в своей работе ответственны перед президиумом, которому дают отчет не реже одного раза в неделю.

VII. Средства.

36. Средства В. Ц. С. П. С. составляются из

а) 10% отчисляемых Ц. К. Всероссийских производственных об'единений с получаемых ими членских взносов в общероссийском масштабе.

б) 10% отчисляемых местными (локальными) союзами не входящими во Всероссийские производственные союзы, но через местный совет входящие во Всероссийское общепрофессиональное об'единение.

в) Ассигнований органов Советской власти на специальные цели.

VIII. Ревизионная комиссия.

37. Ревизионная комиссия избирается пленумом на срок с одного с'езда до следующего, в составе 3-х человек и 2-х кандидатов к ним.

38. Члены ревизионной комиссии пользуются правом совещательного голоса на заседаниях президиума В. Ц. С. П. С.

39. Ревизионная комиссия обязана не реже одного раза в три месяца проверять денежную отчетность В. Ц. С. Проф. Союзов.

40. Члены ревизионной комиссии пропустившие подряд два заседания, выбывают из ее состава и заменяются механически ближайшими кандидатами.

IX. Порядок включения.

41. Все профсоюзы, желающие войти в состав общепрофессионального об'единения, должны представить в президиум В. Ц. С. П. С.:

а) устав;

б) сведения о количестве платящих членов;

в) сведения об имеющихся отделениях и количестве в них платящих членов;

г) протокол всероссийского с'езда или конференции, на которой сконструированы Ц. К.;

д) кассовый отчет;

е) образцы печатных изданий, если таковые В. Ц. С. издавались, и все др. материалы, характеризующие работу союза.

42. Всероссийский профессиональный союз может быть зарегистрирован и включен в состав В. Ц. С. П. С. при наличии следующих:

а) составления устава построения союза общим принципам организационного строительства, принятым с'ездом и необходимым

б) если характер и деятельность союза не противоречат резолюциям всероссийского с'езда и общему направлению российского профессионального движения;

в) при уплате соответствующего вступительного взноса.

X. О союзной дисциплине.

43. Все постановления всероссийских с'ездов, конференций, а равно и В. Ц. С. П. С. обязательны, как для всех союзов, входящих в общероссийское профессиональное об'единение, так равно и для каждого члена союза. Нарушение постановлений и неподчинение таковым влечет за собой исключение из семьи пролетарских союзов.

44. Всероссийский производственный союз может быть исключен пленумом из В. Ц. С. П. С. в случаях:

а) неподчинения общепрофессиональной дисциплине;

б) неуплаты в течение 3-х месяцев членских взносов, без уважительных на то причин.

45. В. Ц. С. П. С. в случае неподчинения Ц. К. Всероссийского профессионального союза постановлениям с'езда, конференции, а равно В. Ц. С. П. С., может распустить таковой, и обязан немедленно созвать всероссийский с'езд или конференцию данного профсоюза для выбора нового руководящего органа.

Резолюция о материальном снабжении рабочих.

(По докладам т.т. Сенюшкина и Козырева).

1. В целях восстановления промышленности, рабочие наиболее важных для государства отраслей народного хозяйства, снабжаются усиленным продовольственным хлебным и иным пайком, с введением которого отменяются все остальные виды добавочного довольствия; стоимость усиленного пайка входит в заработную плату, как составная часть тарифной ставки.

Круг рабочих, получающих усиленное довольствие, должен расшириться в зависимости от общего плана воссоздания народного хозяйства и в соответствии с общей тарифной политикой В. Ц. С. П. С., пока не охватит рабочих всех производств.

2. Усиленный продовольственный паек выдается только при условии выполнения полной нормы рабочих дней, считая за рабочие дни и установленные праздники и воскресные дни. За прогульные рабочие дни усиленный продовольственный паек не выдается.

3. Для обеспечения ударных указанных групп усиленным продовольствием, создается, как в центре, так и в отдельных районах, забронированный фонд, который расходуется исключительно для названной цели.

4. Для создания указанного продовольственного фонда могут быть приняты следующие меры:

а) активное организованное участие профсоюзов в массовой государственной заготовке государственных продуктов, путем формирования продовольственных отрядов, направляемых в производящие губернии, причем необходимо строгое наблюдение за тем, чтобы рабочие, входящие в отряды посылались на определенный срок, после которого подлежали бы немедленному возвращению на фабрики.

б) Сосредоточение усилий профсоюзов над улучшением работы, как местных, так и центральных органов Наркомпрода, путем введения представителей профсоюзов в коллегии продорганов.

в) Непосредственное участие профсоюзов в органической руководящей работе органов снабжение в том числе центросекции и губсекции.

5. Для выполнения указанных в п. 4 задач, В. Ц. С. П. С. содействует соответствующим хозяйственным и административным органам в деле усиления заготовок хлеба и др. продовольственных фондов, как непосредственным участием в соответствующих хозяйственных органов, так и усилением их технических аппаратов.

В целях же поднятия на должную высоту аппарата Наркомпрода, от быстроты и точности работы которого в значительной степени зависит правильное своевременное снабжение рабочих продовольствием, необходимо постепенное и неуклонное обновление состава ответственных работников Наркомпрода (заведующих отделами, подотделами, их помощников, заместителей и т. д.) по соглашению с В. Ц. С. П. С.

6. Распределительные пункты приближаются к рабочим и открываются по мере возможности при предприятиях и учреждениях, причем распределение в них происходит исключительно для рабочих и служащих и членов их семейств.

Для создания продовольственного фонда и планомерного распределения должен быть использован, по мере возможности военный аппарат (трудармии, воензаг, продмагазины и т. д.).

8. В целях применения в сельском хозяйстве организационного опыта промышленного пролетариата, необходимо введение наиболее опытных сознательных рабочих в коллегии губернских и районных управлений советскими хозяйствами и в отдельные хозяйства в порядке декрета о социалистическом землеустройстве.

9. Для содействия успешному проведению в жизнь намеченных мероприятий в области усиленного снабжения рабочих, Губпрофсоветы принимают следующие меры:

а) вводят представителей в местные органы снабжения рабочих и отделения центральных для непосредственной руководящей работы в них;

б) поскольку из общего распределения выделяется рабочая группа, образующая губсекции со своим планом распределения, содействуют образованию губсекции и оказывают ей поддержку в работе, как в учете членов, так и в распределении продуктов;

в) содействуя правильной организации общественного питания рабочих и служащих, об'единяя их при помощи соответствующих профсоюзов для избрания часто сменяемых контрольных ячеек вокруг столовых и распределительных пунктов;

г) регулируют и об'единяют через губсекции вокруг соответствующих профсоюзов потребляющих губерний самостоятельную заготовку непормированных продуктов, не допуская разрозненных действий отдельных коллективов.

10. Снабжение рабочих одеждой, обувью и др. предметами, служащих в целях охраны труда происходит в следующем порядке:

а) все рабочие физического труда, а в первую очередь, работающие в наиболее важных для государства отраслях народного хозяйства, снабжаются бесплатно, за счет заводоуправления—производственной одеждой, состоящей из блузы, брюк, а для особо грязных работ, по определению Наркомтруда и нижнего белья. Прозодежда не выдается ни в коем случае в виде премии или заработной платы и должна рассматриваться, как инвентарь предприятия, за расхищение которого виновные отвечают, как за расхищение народного достояния.

Примечание. Круг рабочих, снабжаемых прозодеждой, должен в зависимости от государственных рессурсов расширяться, пока не охватит рабочих всех производств.

б) Помимо выдачи общей производственной одежды,—рабочие и служащие получают специальную одежду и обувь, предусмотренную им в соответствующем тарифе производственного союза, утвержденного Наркомтрудом. В связи с недостатком специальной одежды и обуви уже утвержденные нормы на спецодежду должны быть пересмотрены профсоюзами и согласованы между собой;

в) не выданная спец и прозодежда не компенсируется денежным вознаграждением. Предприятия озабочиваются о ремонте одежды и обуви, входя для этой цели в соглашение с соответствующими хозяйственными органами;

г) в тарифе каждого производства должно быть предусмотрено, помимо спецодежды и др. предметы, служащие в целях охраны труда, как например, очки, респираторы, сода, мыло и т. д.;

д) рабочие трестированных предприятий снабжаются через главки и центры, под контролем соответствующего профсоюза, которому хозяйственные органы представляют соответствующие отчеты.

Не трестированные и частные предприятия снабжаются через гор. и губсовнархозы, под контролем губпрофсоветов и отделов Наркомтруда, с соблюдением такого же порядка контроля и отчетности, что и для трестированной промышленности.

Распределение проз и спецодежды на местах производит заводоуправление под контролем расценочных комиссий, согласно утвержденных норм, причем неправильное распределение заводоуправлением рассматривается, как растрата и союзам предоставляется право привлечения виновных к судебной ответственности;

е) вся изготовленная по общегосударственному плану для прозодежды В. Ц. С. П. С. обувь, одежда и т. п. не подлежит реквизиции другими ведомствами;

ж) для удовлетворения рабочих и служащих проз и спец-одеждой—могут быть использованы запасы одежды и обуви компрода, военного и др. ведомств по соглашению с ними прозодежды В. Ц. С. П. С.

2. Вопросы нормирования заработной платы во всех ее видах подлежат ведению тарифно-нормировочного отдела В. Ц. С. П. С., практическое же осуществление и выполнение дела усиленного снабжения рабочих проводится в жизнь через соответствующие хозяйственные органы, при чем с'езд поручает В. Ц. С. П. С. разработать вопрос о формах об'единения, согласования и упрощения деятельности данных органов и возможности организации при В. Ц. С. П. С. и губпрофсоветах специальных отделов материального снабжения рабочих.

Госуд. публичная
историческая
библиотека РСФСР
№ 1978г.

Резолюция о рабоче-крестьянской инспекции.

По докладу т. Киселева.

Третий Всероссийский с'езд профсоюзов приветствует реорганизацию органов государственного контроля в Рабоче-Крестьянскую Инспекцию, ставящую своей основной целью привлечение широких рабочих и крестьянских масс к делу контроля и советского строительства.

Беспощадная борьба с пережитками прошлого в органах пролетарской диктатуры (бюрократизмом, волокитой, злоупотреблениями, шкурничеством и т. п.) настоятельно требует привлечения широких масс трудящихся к непосредственному участию в деле контроля и управления страной, привлечения через Р.-К. Инспекцию к работе в качестве контролеров, практикантов в повседневной деятельности всех советских учреждений.

С'езд считает, что успешное выполнение этих задач может быть достигнуто лишь при самом активном и непосредственном участии профессиональных об'единений в работах Р.-К. И.

Считая, что для более тесной связи органов Р.-К. И. с рабочими организациями, в частности с профессиональными союзами, необходимо более планомерное и широкое привлечение в руководящие органы Р.-К. И. представителей профессиональных об'единений, с'езд предлагает всем Губпрофсоветам и уездбюро профессиональных союзов, а также местным отделам производственных союзов и их органам на местах, фабрично-заводским и местным комитетам, принять самое энергичное и деятельное участие в работах и конструировании органов Р.-К. И., для чего необходимо:

1) При всех профессиональных союзах организовать комиссию содействия Р.-К. И.

2) Созывать конференции и проводить на фабриках, заводах и предприятиях общие собрания для выборов контролеров, практикантов на фабриках и других ответств. и периодически сменяемых сотрудников Р.-К. И.

3) Принимая во внимание, что задача восстановления народного хозяйства выдвигает, в первую очередь, вопрос организации производства транспорта и продовольствия Р.-К. И. должна обратить максимум внимания на организацию контроля в этих областях народного хозяйства.

4) Оказывать всемерное содействие в привлечении рабочих и работниц на организуемые курсы Р.-К. И.

5) Выдвигать через местные исполкомы своих кандидатов на должности заведующих местными отделами Раб.-Крестьянск. Инсп.

С'езд уверен, что народный комиссариат Р.-К. И., будучи сверху до низу пронизан представительством профессиональных организаций, сумеет преобразовать структуру советских органов и методы их работы, стремясь постоянно к совершенству всего механизма Советской власти и согласуя свою работу с ее общей политикой, укрепляя тем самым связь органов пролетарской диктатуры с широкими рабочими массами.

3-й с'езд профсоюзов поручает президиуму В. Ц. С. П. С. разработать ряд инструкций по вопросу организованного и практического участия профессиональных союзов в работе Рабоче-Крестьянской Инспекции.

Резолюция по докладу тов. Радека о международном рабочем движении.

Борьба международного пролетариата ведется не за реформирование капитализма, а за его уничтожение. В этой революционной борьбе все сознательные революционные элементы собираются с каждым днем все больше и решительнее в ряды III-го Интернационала, как организации, которые являются воплощением мировой пролетарской революции.

Профессиональные союзы России, которые принимали участие рука об руку с коммунистической партией в борьбе за низвержение капитализма в России не могут оставаться вне III-го Интернационала, и поэтому 3-й с'езд Профсоюзов постановляет:

Вступить в III Коммунистический Интернационал, призывая революционные профессиональные союзы всех стран последовать примеру российского профессионально-организованного пролетариата.

III. С'езд Профсоюзов поручает В. Ц. С. П. С. войти в организационную связь со всеми профсоюзами других стран, ведущими революционную борьбу за низвержение капитализма, как с революционными меньшинствами тех проф. союзов, которые еще стоят на старой точке зрения.

С'езд поручает В. Ц. С. П. С. предпринять все шаги, для того, чтобы помочь рабочему классу всех стран использовать опыт русского пролетариата в области экономической борьбы.

С'езд поручает президиуму В. Ц. С. П. С. в надлежащий момент принять все меры к созыву международного с'езда Проф. союзов и совместно с Исполкомом III-го Интернационала издать обращение к рабочим всех стран, выясняющее задачи проф. союзов в эпоху мировой борьбы за диктатуру пролетариата.

Закрытие с'езда.

Закрывая 3-й Всероссийский С'езд Профсоюзов, тов. Томский в заключительном слове подвел некоторые итоги его работе. Он сказал, что, если 2-й С'езд Профсоюзов намечал общую линию профессиональной работы, то 3-й с'езд носил наиболее конкретный практический характер, так как занимался практическими вопросами из повседневной жизни. Он указывает, что характер разногласий с представителями фракции меньшинства также был различен по сравнению с предшествующим с'ездом. Если тогда, говорит он, мы спорили об том или ином отношении к власти, то теперь спор и разногласия относились исключительно к второстепенным вопросам. Он выражает пожелание от имени президиума, чтобы на 4-м с'езде сама жизнь устранила возможность всякой оппозиции.

В заключение, от имени нового президиума заявляет, что они выполнят те задачи, которые возложил на них с'езд и никогда не сойдут с пути борьбы, борьбы за диктатуру пролетариата, идя в этом направлении рука об руку с Российской Коммунистической Партией. Да здравствует 3-й Всероссийский С'езд Профсоюзов, закончил т. Томский.

С'езд закрывается под звуки Интернационала в исполнении оркестра и хора всех присутствующих.

1-25
32900 4/18

1411—30,000